

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kesehatan dan keselamatan kerja, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Luas Line Surabaya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada bagian pelayaran perintis pada PT. Luas Line Surabaya.

Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh yakni menjadikan seluruh populasi sebagai sampel yakni sebanyak 73 responden. Sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda menggunakan aplikasi SPSS versi 20.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena semakin tinggi kesehatan dan keselamatan yang ada pada diri karyawan, maka semakin besar kinerja karyawan yang mereka hasilkan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena dengan penerapan disiplin kerja yang baik dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan, maka akan mampu meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja sehingga meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena dengan pemberian motivasi yang sesuai kepada para karyawan maka akan semakin besar peluang meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci : kesehatan dan keselamatan kerja, disiplin kerja, motivasi, dan kinerja karyawan**

## ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of occupational health and safety, working discipline, and motivation on the employees' performance of PT. Luas Line Surabaya. While the population was all employees who work at pioneer lines of PT. Luas Line Surabaya.

The data collection technique used saturated sampling which had all population as sample. In line with there were 73 respondents. Moreover, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 20.

The research result concluded occupational health and safety had positive and significant effect on the employees' performance. It meant, the higher the occupational health and safety employees, the bigger the employees' performance would be. Furthermore, working discipline had positive and significant effect on the employees' performance. In other words, by better working quality and quantity would get. As a consequence, it improved also the employees' performance as a proper motivation to the employees would improve their performance.

**Keyword:** occupational health and safety, working discipline, motivation, employees' performance.