BAB 5

PENUTUP

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian tentang pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, maka dapat disimpulkan, sebagai berikut :

1. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Varia Usaha Beton. Jadi semakin baik kualitas alat kerja yang disediakan oleh perusahaan dengan prosedur penggunaan yang sesuai dengan Standar Operasional Perusahaan (SOP), maka akan semakin besar kinerja karyawan yang akan dihasilkan.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Varia Usaha Beton. Dengan pemberian motivasi yang baik dan sesuai bagi para karyawan, maka akan semakin besar pula peluang dalam meningkatkan kinerja karyawan.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Varia Usaha Beton. Penerapan sikap disiplin kerja yang baik dan sesuai dengan yang dibutuhkan perusahaan akan dapat mendorong karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.

5.2 Keterbatasan

Dalam penelitian memiliki keterbatasan yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi peneliti lain agar mendapatkan hasil yang lebih baik lagi. Beberapa keterbatasan tersebut adalah, sebagai berikut :

1. Terdapat keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu responden yang merupakan karyawan terkadang memberikan jawaban yang tidak menunjukkan kondisi dan keadaan yang sebenarnya.
2. Terdapat keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu karyawan yang bekerja pada perusahaan memiliki bagian bekerja yang berbeda-beda dan ada beberapa yang tidak masuk bekerja sehingga kuesioner tidak dihimpun dalam sekali waktu.
3. Terdapat keterbatasan dalam penelitian ini merupakan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam penelitian ini hanya terdiri dari tiga variabel independen, yaitu Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Motivasi Kerja, dan disiplin Kerja sedangkan masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis pembahasan serta beberapa kesimpulan dan keterbatasan yang terdapat pada penelitian ini, adapun saran-saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian ini agar peneliti selanjutnya akan mendapatkan hasil yang lebih baik adalah, sebagai berikut :

1. PT. Varia Usaha Beton diharapkan dapat meningkatkan kedisiplinan dari karyawan dalam menggunakan peralatan kerja saat melaksanakan

pekerjaannya. Hal ini dilakukan agar mengurangi risiko kecelakaan pada karyawan dan membuat karyawan merasa nyaman karena kesehatan dan keselamatannya terjamin, sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.

2. PT. Varia Usaha Beton diharapkan dapat mempertahankan sikap disiplin pada karyawan, agar karyawan dapat selalu bekerja etis dalam perusahaan dan dapat meningkatkan sikap disiplin karyawan.
3. PT. Varia Usaha Beton diharapkan dapat memberikan motivasi yang sesuai bagi karyawan, mengingat setiap karyawan memiliki karakteristik dan tujuan yang berbeda-beda.
4. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian di luar variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini atau mengombinasikan salah satu variabel atau menambahkan variabel lain yang termasuk dari faktor-faktor dalam Kinerja Karyawan.
5. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan sampel yang lebih banyak dan tahun yang lebih lama.