

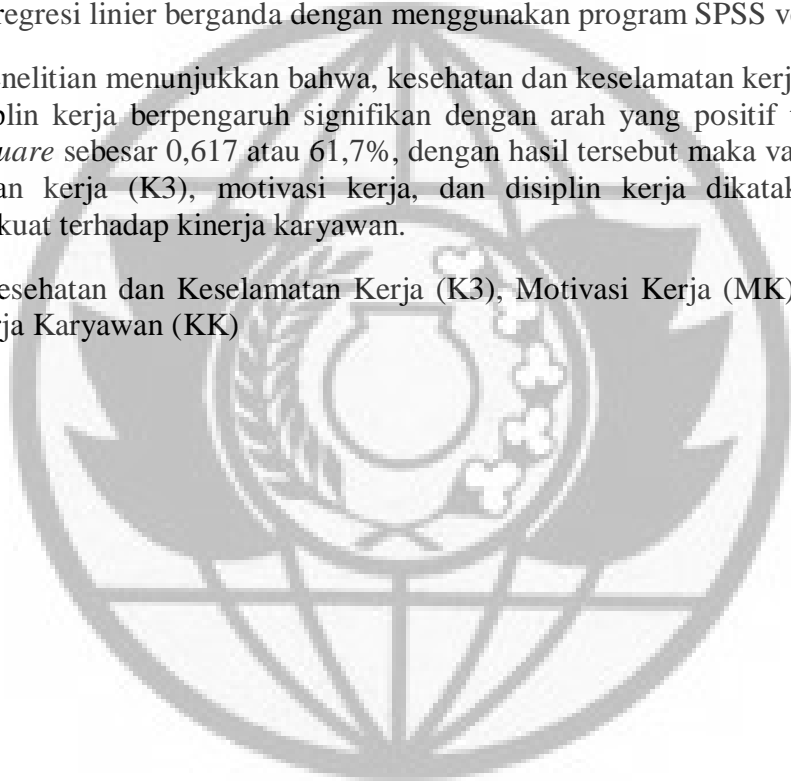
ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (K3), motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Dalam penelitian ini obyek yang digunakan merupakan karyawan PT. Varia Usaha Beton pada proyek tol porong-gempol.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian diperoleh dengan metode sampel jenuh, yaitu pemilihan sampel dengan menggunakan seluruh populasi yang ada. Berdasarkan metode sampel jenuh tersebut diperoleh 54 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, kesehatan dan keselamatan kerja (K3), motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan dengan arah yang positif terhadap kinerja karyawan. *R square* sebesar 0,617 atau 61,7%, dengan hasil tersebut maka variabel kesehatan dan keselamatan kerja (K3), motivasi kerja, dan disiplin kerja dikatakan mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Motivasi Kerja (MK), Disiplin Kerja (DK) dan Kinerja Karyawan (KK)



ABSTRACT

This research aimed to find out and analyze the effect of occupational health and safety, working motivation, and working discipline on the employees' performance. While, the data analysis technique used multiple linear regression. Moreover, the population was the employees of PT. Varia Usaha Beton in Porong-Gempol highway project.

Teh research wa quatitative. Furthermore, the data collection technique used saturated sampling, in which the sample was taken from all members of population. In line with, there were 54 respondents as sample. Besides, the instrument used questionnaire. In addition, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 20.

The research result concluded occupational health and safety, working motivation, and working discipline had positive and significant effect on the employees' perfomance. While, from R square of 0,617 or 61.7%, it concluded occupational health and safety, working motivation, and working discipline stated had dominant effect on the employees' performance.

Keywords: Occupational Health and Safety, Working Motivation, Working Discipline, Employees' Performance

