

## ABSTRAK

Peran dari sumber daya manusia sangatlah penting serta diprioritaskan pada aspek manajerialnya dalam mengelola suatu lembaga atau perusahaan. Sumber daya manusia yang berkualitas merupakan sumber daya yang memiliki pengetahuan, keterampilan, kemampuan, dan juga sikap baik saat bekerja. Berbagai perusahaan atau instansi akan berusaha untuk meningkatkan kinerja dari seluruh bagian yang ada dalam perusahaan untuk dapat mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan PT. Feva Indonesia. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan alat bantu SPSS. Sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan metode kuisioner dan diberikan sebanyak 63 responden atau karyawan PT. Feva Indonesia.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Feva Indonesia dengan hasil uji  $t$  sebesar  $0,000 < 0,05$ . variabel Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Feva Indonesia dengan hasil uji  $t$  sebesar  $0,000 < 0,05$  dan variabel Pengembangan Karier juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Feva Indonesia dengan hasil uji  $t$  yaitu sebesar  $0,037 < 0,05$ .

**kata kunci:** pendidikan, pelatihan, pengembangan karier, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*The role of human resources is very important and prioritized on managerial aspect in order to organize the institution or company. While, a qualified human resource is the one who has knowledge, skill, ability, and good attitude of working. Therefore, many companies and institutions gain their effort to increase the performance from all department in order to achieve goal and company's continuity. This research aimed to find out the effect of education, training, and career development on the employees' performance of PT. Feva Indonesia. Moreover, the data analysis technique used multiple linier progression with SPSS. Furthermore, the instrument used questionnaire, which were distributed to 63 respondents or employees of PT. Feva Indonesia.*

*The research result concluded education had positive and significant effect on the employees' performance of PT. Feva Indonesia with the t test of  $0,000 < 0,05$ . Likewise, training had positive and significant effect on the employees' performance of PT. Feva Indonesia with the t test of  $0,000 < 0,05$ . In addition, career development had positive and significant effect on the employees' performance of PT. Feva Indonesia with the t test of  $0,037 < 0,05$ .*

**Keywords:** *education, training, career development, employees' performance*

