

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal WartaEdisi*, 51, 1–11.
- Abu Bakar, A. Y. (2024). The application of ‘work-life balance’ in relation with employees’ well-being: An exploratory study. *Journal of Law and Sustainable Development*, 12(2): 3243.
- Afandi, M. R., dan Masrul, A. (2023). Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 89–98.
- Alqorrib, Yusril, Jumawan Jumawan, Indah Rizki Maulia, Eri Bukhari, and Supriyanto Supriyanto. "Pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT X." *Jurnal Economina* 2, no. 11 (2023): 3351-3369.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., dan Utama, I. W. M. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Graha Ilmu*.
- Armansyah, A. (2024). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT HPA Tanjungpinang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(1), 81-93.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843-852.
- Babullah, R. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna: Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa dan Matematika*, 2(4), 187–204.
- Budiasa, I. G. N. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Populer: Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(4), 22–37.
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., dan Susila, G. P. A. J. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *E Jurnal Manajemen Unud*, 12(1), 1–20.
- Dewi, M., Utami, S., dan Purnama, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(3), 200-210.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Semarang: Badan
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Gultom, H. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191-198.

- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia (Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P., dan Siregar, E. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan sebagai Dasar Pengembangan Organisasi. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 15(2), 99–112.
- Krisdianto, A., *et al.* (2023). Analisis Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 1–10.
- Kubicek, B., Paškvan, M., & Korunka, C. (2014). Work intensification and psychological health problems: The moderating role of job resources in two national samples. *Work & Stress*, 28(1), 64–82.
- Lestari, A., dan Pranoto, B. (2024). Pengaruh dukungan sosial dan kontrol waktu terhadap work-life balance karyawan di sektor jasa. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 12(1), 45-60.
- Lubis, R. P., dan Siregar, D. A. (2023). Faktor-faktor Penyebab Beban Kerja dan Dampaknya pada Produktivitas Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 9(2), 101-115.
- Lukmiati, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46-50.
- Mangkunegara, A. A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. *Jurnal Manajemen Strategik*, 7(1), 45–57.
- Marecki, Ł. (2024). *Impact of work-life balance on employee productivity and well-being*. *Journal of Management and Financial Sciences*, (50).
- Mulyadi, M., Dewi, N. M. R. C., Adi, I. N. R., & Saputri, L. G. E. A. (2024). KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, WORK LIFE BALANCE, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KANMO GROUP. *Berajah Journal*, 4(4), 925-936.
- Nasution, R. A., dan Ruslan, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Organisasi Terhadap Stres Kerja pada Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 14(1), 45–59.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S. (2001). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.

- Nugroho, H., dan Sari, D. K. (2023). Evaluasi Kinerja Karyawan melalui Pendekatan Indikator Kerja Terukur. *Jurnal Administrasi Bisnis dan Organisasi*, 11(2): 115–128.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108-110.
- Pahira, S. H., dan Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Humaniora*, 4(1), 45–56.
- Permana, I. M. H. A. D., Parwita, G. B. S., dan Puspitawati, N. M. D. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Gen Z Di Kota Denpasar. *EMAS*, 5(7), 68-88.
- Prasetyo, H., dan Yuliani, N. (2023). Analisis faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di masa pasca pandemi. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 18(1), 55–67.
- Purwanti, R. S., dan Kusumawati, R. (2022). Pengaruh *Work Family Conflict* dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 1–11.
- Putra, A. R., dan Dewi, S. N. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi work-life balance pada karyawan sektor jasa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 18(1), 45-58.
- Putra, A., Budi, C., & Santoso, D. (2021). *Penggunaan Trend Analysis Chart dalam Pengambilan Keputusan Operasional*. *Jurnal Manajemen Operasional*, 5(2), 112–123.
- Rahmawati, D., dan Hadi, S. (2023). Dimensi work-life balance dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 10(3), 112-130.
- Rahmawati, I., dan Lestari, D. (2024). Pengaruh kepemimpinan, reward dan work life balance terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(2): 88–102.
- Ramadhan, F., dan Putri, N. (2022). Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Karyawan di Sektor Jasa. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 10(1), 67-78.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Rusjiana, S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Santoso, B., dan Rahmat, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*.

- Sari, L. M., dan Wahyuni, D. K. (2024). Pengaruh tekanan pekerjaan dan dukungan sosial terhadap work-life balance karyawan di industri manufaktur. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 21(2), 112-127.
- Schuler, R. S., Jackson, S. E., dan Tarique, I. (2023). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna*, 10(2), 187–204.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Subhaktiyasa, I. G. A. A. (2024). *Statistik Terapan untuk Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, H., dan Putra, R. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 123-134.
- Suyadi, N., dan Hidayah, N. (2020). Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 12(3), 180-192.
- Usman, U. (2023). Strategi Manajerial dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Guru. *Jurnal Serunai Ilmu Pendidikan*, 9(1), 79–87.
- Wahyuni, S., *et al.* (2023). Pengaruh Beban Kerja, Work Life Balance dan Konflik Kerja terhadap Stres Kerja (Studi pada Karyawan di PT Jamkrindo Cabang Kabupaten Tangerang). *Jurnal Manuhara*, 2(4), 242–250.
- Wibowo, A., dan Setiawan, F. (2024). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Sektor Jasa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 78–90.
- Wulandari, T., Farida, F., & Astuti, T. (2024, May). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan (Hotel The Acacia Jakarta). In *Seminar Nasional Pariwisata dan Kewirausahaan (SNPK)* (Vol. 3, pp. 180-192).
- Yaya Ruyatnasih, S. E., & Liya Megawati, S. E. (2018). *Pengantar manajemen: Teori, fungsi dan kasus*. Absolute Media.
- Yuliani, A. (2022). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di PT. Darhan Global Suka bumi (Doctoral dissertation, Nusa Putra).