

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KEUANGAN SEKTOR PUBLIK SERTA  
DAMPAKNYA TERHADAP *GOOD GOVERNANCE*



Oleh:  
YOSEFINA NARTI ESI  
NPM : 22.1.01.90488

Program Studi : Akuntansi

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)  
SURABAYA  
2026

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KEUANGAN SEKTOR PUBLIK SERTA  
DAMPAKNYA TERHADAP *GOOD GOVERNANCE*

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi  
Program Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik Dan Perpajakan

Oleh:  
YOSEFINA NARTI ESI  
NPM : 22.1.01.90488

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)  
SURABAYA  
2026

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KEUANGAN SEKTOR PUBLIK SERTA  
DAMPAKNYA TERHADAP *GOOD GOVERNANCE*

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

YOSEFINA NARTI ESI

NPM : 22.1.01.90488

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Pada tanggal 24 Januari 2026

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Mia Ika Rahmawati, S.E., M.Com., AK., CA.

Anggota : 1. Dr. Kurnia, S.E., M.Si., CPA., CA.

2. Dr. Nur Handayani S.E., M.Si., AK., CA.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh:

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



Dr. Nur Handayani, S.E., M.Si., AK., CA.

Dr. Mia Ika Rahmawati, S.E.,

M.Com., AK., CA.



Ketua STESIA Surabaya,



Prof. Dr. Nur Fauziah Asyik, S.E., M.Si., AK., CA.

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **YOSEFINA NARTI ESI**

N.P.M : **22.1.01.90488**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN SEKTOR PUBLIK SERTA DAMPAKNYA TERHADAP GOOD GOVERNANCE**

Diajukan untuk diuji pada tanggal 24 Januari 2026 adalah hasil karya saya, Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 07 Januari 2025

Yang membuat pernyataan,



Yosefina Narti Esi

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. MAHASISWA

Nama : Yosefina Narti Esi  
NPM : 22.1.01.90488  
Program Studi : S1 Akuntansi  
Tempat/Tanggal Lahir : Nikeng, 23 Juni 2003  
Agama : Katolik  
Jumlah Saudara/Anak ke : 7 bersaudara/ke 4  
Alamat Rumah : Nikeng Manggarai, Nusa Tenggara Timur  
Status : Belum Menikah

### B. ORANG TUA

Nama : Ambrosius Gandung  
Alamat Rumah/Telepon :  
Alamat Kantor/Telepon : -  
Pekerjaan/Jabatan :

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di : SDK Denge 2016
2. Tamat SLTP di : SMPN 1 Langke Rembong 2019
3. Tamat SLTA di : SMAK Setia Bakti Ruteng 2022
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)	Surabaya	1-VII	2022-2025	-

### D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

Yosefina Narti Esi

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan Kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya yang berlimpah senantiasa dicurahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ **Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Keuangan Sektor Publik Serta Dampaknya Terhadap *Good Governance***” sebagai syarat untuk mendapatkan gelar sarjana Akuntansi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Dalam proses penyusunan skripsi ini ada begitu banyak hambatan dan rintangan, namun semuanya dapat dilalui berkat adanya bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., AK., CA. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Dr. Mia Ika Rahmawati, S.E., M.Com., AK, CA. Selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ibu Dr. Nur Handayani, S.E., M.Si., AK., CA. Selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, pikiran dan tenaga untuk memberikan, saran serta arahan dengan penuh kesabaran, sehingga skripsi ini bisa selesai dengan baik
4. Bapak dan Ibu dosen serta seluruh staf Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang sangat berharga kepada penulis selama menempuh studi.

5. Kepada Camat Kecamatan Sukolilo Surabaya yang memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian
6. Keluarga besar tercinta, Bapak Ambrosius Gandung dan Bapak Marselinus Tor, Mama (Almarhum) Sisilia Ganur, Tanta Evi, Mama Ene dan Mama Ani, Kakak Godensius, kakak Aloysia, Kakak Silvester dan kakak Ing dan semua keluarga yang selalu memberikan doa, motivasi, nasihat, perhatian dan kasih sayang, serta dukungan baik moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik.
7. Orang tercinta Marselino Grandry, terima kasih atas kebersamaan, dukungan dan pengertiannya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh semangat.
8. Teman-temanku tersayang Ina, Falaw, Yellow, Nahda, serta besty tercintaku Anak Kos Putri Manyar Kartika yang paling keren sepanjang masa dan luar biasa ( Ega, Lidux, Nanek, Vira dan Atik ), selalu sukses dalam meraih mimpi kita masing-masing.
9. Orang-orang baik yang selalu ada ketika dibutuhkan yang perhatian dan selalu mendukung penulis, temanku Novi, kakak Kalista, Marselino juga yang selalu setia menemani dan semangat , sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Seluruh teman-teman SA2 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu terima kasih atas kebersamaan dan banyak kenangan indah selama kurang lebih 4 tahun ini, semoga kita dapat meraih kesuksesan bersama.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat yang membangun bagi pembaca serta untuk kemajuan penelitian selanjutnya.

Surabaya, 07 Januari 2025



Yosefina Narti Esi



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN .....	i
HALAMAN SAMBUNG DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
<u>ABSTRAK</u> .....	1
<u>ABSTRACT</u> .....	1
<b><u>BAB 1: PENDAHULUAN</u></b> .....	6
<u>1.1 Latar Belakang</u> .....	6
<u>1.2 Rumusan Masalah</u> .....	7
<u>1.3 Tujuan Penelitian</u> .....	7
<u>1.4 Manfaat Penelitian</u> .....	8
<u>1.4.1 Kontribusi Praktis</u> .....	8
<u>1.4.2 Kontribusi Teoritis</u> .....	8
<u>1.4.3 Kontribusi Kebijakan</u> .....	9
<u>1.5 Ruang Lingkup Penelitian</u> .....	9
<b><u>BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</u></b> .....	9
<u>2.1 Tinjauan Teoritis</u> .....	10
<u>2.1.1 Teori Agensi (<i>Agency Theory</i>)</u> .....	12
<u>2.1.2 Budaya Organisasi</u> .....	12
<u>2.1.3 Kepemimpinan</u> .....	12
<u>2.1.4 Kinerja Keuangan Sektor Publik</u> .....	15
<u>2.2 Penelitian Terdahulu</u> .....	18
<u>2.3 Model Penelitian</u> .....	19
<u>2.4 Pengembangan Hipotesis</u> .....	19
<u>2.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Keuangan Sektor Publik</u> .....	19
<u>2.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Keuangan Sektor Publik</u> .....	21
<u>2.4.4 <i>Good Governance</i> Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Keuangan Sektor Publik</u> .....	23

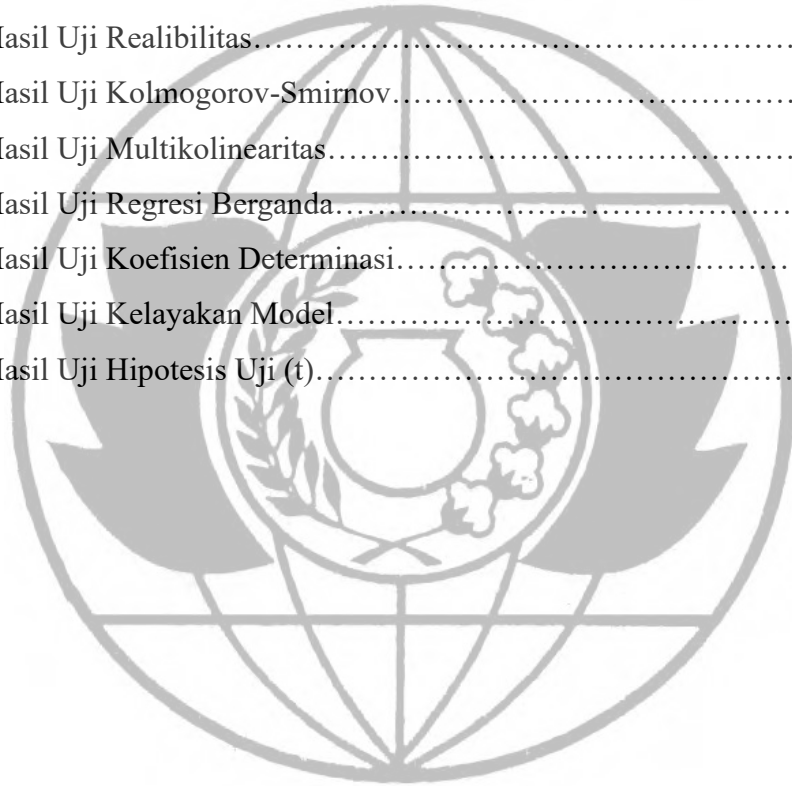
<b><u>BAB 3 : METODE PENELITIAN</u></b> .....	23
<u>3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian</u> .....	23
3.1.1 Jenis Penelitian .....	23
3.1.2 Gambaran Dari Populasi (Objek) Penelitian .....	24
<u>3.2 Pengambilan Sampel</u> .....	24
<u>3.3 Teknik Pengumpulan Data</u> .....	25
<u>3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel</u> .....	26
3.4.1 Variabel Independen .....	28
3.4.2 Variabel Dependen .....	30
3.4.3 Variabel Moderasi .....	30
<u>3.5 Teknik Analisis Data</u> .....	31
3.5.1 Uji Kualitas Data .....	32
3.5.2 Uji Asumsi Klasik .....	33
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda .....	34
3.5.4 Uji Kelayakan Model ( Uji F) .....	34
3.5.5 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	35
3.5.6 Uji Hipotesis (Uji t) .....	36
3.5.7 Analisis Moderasi .....	36
<b><u>BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</u></b> .....	38
<u>4.1 Hasil Penelitian</u> .....	38
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	38
<u>4.2 Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis</u> .....	40
4.2.1 Deskripsi Responden .....	40
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian .....	42
4.2.3 Uji Kualitas Data .....	45
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	47
4.2.5 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	51
4.2.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	52
4.2.7 Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F) .....	54
4.2.8 Hasil Uji Hipotesis (Uji t) .....	55
4.2.9 Hasil Analisis Moderasi .....	57
<u>4.3 Pembahasan</u> .....	59
4.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Keuangan Sektor Publik .....	59
4.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Keuangan Sektor Publik .....	60
4.3.3 <i>Good Governance</i> Memoderasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Keuangan Sektor Publik .....	62

<u>4.3.4 Good Governance Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Keuangan Sektor Publik</u> .....	63
<b><u>BAB 5 : PENUTUP</u></b> .....	65
<u>5.1 Kesimpulan</u> .....	65
<u>5.2 Keterbatasan</u> .....	66
<b>JADWAL PENELITIAN</b> .....	67
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b> .....	68



## DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
2. Karakteristik Berdasarkan Usia.....	39
3. Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	40
4. Skala Interval.....	41
5. Hasil Deskripsi Statistik.....	42
6. Hasil Uji Validitas.....	43
7. Hasil Uji Realibilitas.....	44
8. Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	45
9. Hasil Uji Multikolinearitas.....	46
10. Hasil Uji Regresi Berganda.....	47
11. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	48
12. Hasil Uji Kelayakan Model.....	49
13. Hasil Uji Hipotesis Uji (t).....	50



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
1. Model Penelitian.....	18
2. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	48



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Hal
1. Kuesioner.....	72
2. Tabulasi hasil kuesioner.....	73
3. Uji Kualitas Data.....	74
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
5. Uji Asumsi Klasik.....	76
6. Uji Hipotesis.....	77
7. Surat Pengantar Ke Dosen Pembimbing.....	78
8. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	79
9. Surat Ijin Riset dari STIESIA.....	80
10. Surat Ijin Penerimaan Riset dari Kantor Penelitian.....	81
11. Berita Acara Bimbingan Penulisan Skripsi.....	82
12. Sertifikat Seminar Hasil Penelitian.....	83
13. Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	84