

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja keuangan sektor publik serta menguji peran *good governance* sebagai variabel moderasi dalam memperkuat atau memperlemah pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja keuangan sektor publik

Jenis penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah penelitian kuantitatif dengan penyebaran kuesioner. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini diperoleh menggunakan teknik Total sampling (*census sampling*). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor kecamatan sukolilo surabaya. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 80 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja keuangan sektor publik. Serta peran variabel moderasi *good governance* tidak memperkuat hubungan antara budaya organisasi dan kinerja keuangan sektor publik, sebaliknya peran *good governance* terbukti memoderasi hubungan antara kepemimpinan dan kinerja keuangan sektor publik. Temuan ini menegaskan bahwa upaya peningkatan tata kelola lebih efektif apabila diarahkan untuk mendukung kualitas kepemimpinan dalam pengelolaan keuangan publik

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kinerja Keuangan Sektor Publik,  
*Good Governance*

## **ABSTRACT**

*This research examines and analyses the effect of organizational culture and leadership on financial performance in the public sector. It also investigates the role of good governance as a moderating variable in strengthening or weakening the effect of organizational culture and leadership on financial performance in the public sector.*

*The research applies quantitatively with a questionnaire distribution. Furthermore, the census sampling was used as a data collection technique. The population consists of all employees at Kecamatan Sukolilo office, Surabaya. In line with that, 80 respondents were chosen as samples. Moreover, the data analysis technique used was multiple linear regression with hypothesis testing.*

*The result indicates that organizational culture as well as leadership have a positive effect on the financial performance in the public sector. Additionally, good governance as a moderating variable does not weaken the relationship between organizational culture and financial performance in the public sector. Meanwhile good governance as a moderating variable is proven to moderate the relationship between leadership and financial performance in the public sector. Due to the findings, it concludes that the governance development is more effective as it supports the leadership quality in the public financial governance.*

**Keywords:** *organizational culture, leadership, financial performance in the public sector, and good governance.*

