

DAFTAR PUSTAKA

- Amilia, S. P. N., dan D. Nugrohoseno. 2018. Pengaruh budaya organisasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia Persero Daop 8 Surabaya. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 7(1), 26-33. <https://doi.org/10.26740/bisma.v7n1.p26-33>
- Haryati, E., Budiyanto, dan Suwitho. 2022. The effect of person-organization fit, job embeddedness, and organizational commitments on organizational citizenship behavior at Citilink Indonesia Airlines. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(10), 2331-2342. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v1i10.1691>
- Fitriani, F., Amin, S., dan B. Wediawati. 2022. Pengaruh dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan melalui keterikatan karyawan sebagai mediator (Studi pada Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Sungai Gelam). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 2256. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.3054>
- Jayanti, H. D. 2022. Pengaruh person-organization fit terhadap komitmen organisasi. *Jurnal BK Pendidikan Islam*, 3(1), 79-88. <https://doi.org/10.19105/ec.v1i1.1808>
- Jufrizen, J., dan D. Sianipar. 2023. Person-organization fit, perceived organizational support and organizational citizenship behavior: The moderating role of job embeddedness. *International Journal of Economics Social and Technology*, 2(3), 184-205.
- Nirawati, L., dan A. R. Aras. 2024. Sistem pelayanan customer service dan tiket check-in PTKAI DAOP 8 Surabaya di Stasiun Gubeng. *2024*, 1(July), 385-389.
- Panjaitan, M., dan S. Siregar. 2023. Pengaruh karakteristik organisasi, dukungan organisasi dan person-organization fit terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 6(1), 66-74. <https://doi.org/10.46880/mtx.Vol6No1.pp66-74>
- Rumangkit, S., dan J. Haholongan. 2019. Person-organization fit, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. *TECHNOBIZ: International Journal of Business*, 2(2), 64. <https://doi.org/10.33365/tb.v3i2.449>

- Sari, L. P., dan I. Helmy. 2020. Pengaruh person-organization fit, job embeddedness dan religiusitas terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), 197-213. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i2.463>
- Sugeng, S., dan U. Niswah. 2023. Pengaruh dukungan organisasi dan karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 3(1), 219-236. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v3i1.169>
- Widiyastuti, A. 2021. Pengaruh pemberdayaan karyawan, dukungan organisasi dan kompensasi terhadap komitmen organisasional (Studi pada karyawan generasi milenial di Solo Raya). *Journal of Business, Finance, and Economics (JBFE)*, 2(1), 45-61. <https://doi.org/10.32585/jbfe.v2i1.1902>
- Zakiy, M., dan F. Aeni. 2023. Job embeddedness sebagai variabel mediasi pengaruh leader-member exchange dan perceived organizational support terhadap job insecurity karyawan di beberapa bank syariah. *BISNIS: Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 10(2), 287. <https://doi.org/10.21043/bisnis.v10i2.10987>
- Chatman, J. A. 1989. Improving interactional organizational research: A model of person-organization fit. *Academy of Management Review*, 14(3), 333-349.
- Collings, D. G., G. Wood., dan L. T. Szamosi. 2021. Strategic Human Resource Management and Organizational Effectiveness. Cambridge University Press. Retrieved from <https://books.google.co.id/books?id=59QeEAAAQBAJ>
- Cawley, R., C. L. Cooper., dan Burke, R. J. 2019. Elgar Encyclopedia of Organizational Psychology. Edward Elgar Publishing. doi: 10.4337/9781788115956
- Hair, J. F. Jr., W. C. Black., B. J. Babin., dan R. E. Anderson. 2019. *Multivariate data analysis* (8th ed.). Cengage Learning.
- Hair, J. F. Jr., G. T. M. Hult., C. M. Ringle., M. Sarstedt., N. P. Danks., dan S. Ray. 2021. *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook*. Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Khusna, F., dan M. N. Suseno. 2023. Perceived organizational support and job embeddedness in startup employees. *Jurnal Psikologi Integratif*, 11(1), 109–120.

- Ciptaningtyas, A. H., P. T. Y. S. Suyasa., dan L Wati. 2017. The relationships between job embeddedness, person-organization fit, and turnover intention. *Anima Indonesian Psychological Journal*, 33(1), 32–40. <https://doi.org/10.24123/aipj.v33i1.1439>
- Hair, J. F., G. T. M. Hult., C. M. Ringle., dan M. Sarstedt. 2014. *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Diana, I. K. W., dan I. G. B. H. Satrya. 2024. Pengaruh perceived organizational support terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (Studi pada CV. Harmoni Bali Zoo). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi (JIMAT)*, 1(5), 69–76
- Rahmawati, S. 2020. Pengaruh person job fit dan person organization fit terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada guru tetap SMK Taman Karya Pertambangan Kebumen). Skripsi, STIE Putra Bangsa Kebumen.
- Moedasir, A. 2022. *Pengertian, Jenis, dan Tugas Karyawan*. Majoo. <https://majoo.id/solusi/detail/karyawan-adalah>
- Fikran, Z., Zaitul, dan L. S. Mulatsih. 2023. Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention: Komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(12), 6964–6982.
- Ekosari, A. 2014. Pengaruh kelekatan kerja (job embeddedness) terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja dan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. Skripsi. Universitas Katolik Soegijapranata. <https://repository.unika.ac.id/1134/>
- Robbins, S. P., T. A. Judge., dan K. E. Breward. 2018. *Essential of organizational behaviour*. Edisi Canadian.
- Langton, N., S. P. Robbins., dan T. Judge. 2016. *Organizational behaviour*. Fourth Custom Edition for Macewan Univesity
- Eisenberger, R., dan R. Huntington. 1986. Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500-507.
- Stinglhamber, F., dan G. Caesens. 2021. Perceived Organizational Support: A Systematic Review. *Journal of Organizational Behavior*, 42(1), 13-27
- Westerman, J. W. 2021. The impact of person organization fit on employee attitudes and outcomes. New york

- Rafiq, M. Dan T. Chin. 2019. Three-Way Interaction Effect of Job Insecurity, Job Embeddedness and Career Stage on Life Satisfaction in A Digital Era. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(9)
- Van Dyk, J., M. Coetzee., dan C. Tebele. 2013. Investigating the relationship between organizational commitment and job embeddedness in a South African context. *Journal of Contemporary Management*, 10(1), 442–460. <https://uir.unisa.ac.za/handle/10500/13986>
- Lestari, D. M., dan K. Ratnawati. 2022. Pengaruh dukungan organisasi terhadap komitmen organisasional dan kinerja anggota. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi* 2(1):149-163
- Suraya, K. M., dan H. Nurtjahjanti. 2019. Hubungan antara dukungan organisasi dengan job embeddedness pada pegawai kontrak rsud kabupaten temanggung. *Jurnal Empati* 8(1):123-129
- Mustika, I. K., D. Sujadi., dan I. K. Sudirgayasa., 2023. Pengaruh person organization fit terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Journal of Applied Management Studies* 4(2): 208-218
- Making, I. I. H., dan S. Riptiono. 2017. Pengaruh personality, job embeddedness dan person-job fit terhadap organizational citizenship behavior dan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*
- Allen, D. G dan L. R. Shanock. 2013. Perceived Organizational Support and Embeddedness as Key Mechanism Connecting Socialization Tactics to Commitment and Turnover Among New Employees. *Journal of Organizational Behavior*. 34: 350-369
- Kristof, A. L. 1996. Person-Organization Fit: An Integrative Review of Its Conceptualizations, Measurement, and Implications. *Personnel Psychology*. 49, 1-49. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1996.tb01790.x>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi ke-8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.