

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *self efficacy* dan kompetensi terhadap kinerja wanita UMKM melalui inovasi sebagai variabel *intervening*.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dengan metode analisis kuantitatif deskriptif. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer yang berupa kuesioner dan disebarikan melalui *google form*. Teknik dalam pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling* dengan kriteria tertentu. Sampel pada penelitian ini adalah wanita pelaku UMKM di Royal Plaza Surabaya yang telah diambil berdasarkan pada kriteria yang ditentukan. Berdasarkan teknik *purposive sampling* sampel yang dapat digunakan sebanyak 102 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah PLS (*Partial Least Square*) dengan menggunakan *software* SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Wanita UMKM. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Wanita UMKM. *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Inovasi. Inovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Wanita UMKM. Inovasi sebagai variabel *intervening* mampu memediasi pengaruh *Self Efficacy* dan Kompetensi terhadap Kinerja Wanita UMKM secara positif dan signifikan.

Kata Kunci: *Self Efficacy*, Kompetensi, Kinerja Wanita, Inovasi, SEM PLS.

ABSTRACT

The research aims to determine and analyze the effect of self-efficacy and competence on UKMK women's performance through innovation as an intervening variable.

The research applies quantitatively with a descriptive approach. Furthermore, the data were primary. The data collection technique used non-probability sampling with certain criteria. Moreover, the instrument in the data collection technique was a questionnaire. The questionnaires were distributed through Google Forms. The sample was UKMK women's practitioners at Royal Plaza, Surabaya with 102 respondents. The data analysis technique used PLS (Partial Least Square) with SmartPLS 4.0.

The result concludes that self-efficacy has a positive and significant effect on UKMK women's performance. Competence has a positive and significant effect on UKMK women's performance. Self-efficacy has a positive and significant effect on innovation. Competence has a positive and significant effect on innovation. Innovation has a positive and significant effect on UKMK women's performance. In addition, innovation as an intervening variable can moderate positively and significantly the effect of self-efficacy and competence on UKMK women's performance.

Keywords: *self-efficacy, competence, women's performance, innovation, and SEMPLS.*