

DAFTAR PUSTAKA

- Agmasari, M., dan E. Septyarini. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*. 5 (3): 667–677.
- Agustini, F. 2019. Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Al-Munazzam : Jurnal Pemikiran dan Penelitian Manajemen Dakwah*. 10 (31): 332.
- Akbar, A., R. Suwandaru., dan N. Muhammad. 2023. Pengaruh Kesehatan Mental dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan UMKM. *Management and Accounting Research Statistics*. 3(2): 110–125.
- Alidha, M., A. P. Sari., R. Sopiattunnisa., A. Azzahra., dan L. Nurhalizah. 2024. Analisis Dampak Digitalisasi Layanan Perbankan terhadap Loyalitas Nasabah di Era Revolusi Industri 4.0. *Contemporary Journal of Applied Sciences*. 2(3): 203–216.
- Aoliso, A., dan H. Lao. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Kupang³, *BISMAN, Jurnal Bisnis & Manajemen*. 3(1): 9-16.
- Ariyanto, A. 2021. *Strategi Pemasaran UMKM Di Masa Pandemi*. Sumatera Barat: Insan Cendikia Mandiri.
- Baron, G., dan R.A. Baron. 2003. *Behavior in Organization*. (8th ed.). New Jersey: Pearson Education Inc.
- Batubara, D. W. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara). *Journal of Creative Student Research (JCSR)*. 1(1): 286–306.
- Citra, L. M., dan M. Fahmi. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(2): 214–225.
- Danang, S. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Duren Mandiri Fortuna (PLYWOOD). *Skripsi*, Universitas Batanghari.
- Danisa, D., dan N. Komar. 2023. Kajian Teoritis Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Prosiding Management Business Innovation Conference (MBIC)*. 8(2): 121.
- Darmawan, N., dan R. Estiana. 2021. Analisis Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Lembaga Pendidikan Rumah Tahfidz Fie Dzhilalil Qur'an (Rtq). *Jurnal Mitra Manajemen*. 5(1): 1–12.
- Darwin, M., M. R. Mamondo., S. A. Sormin., Y. Nurhayati., H. Tambunan., I. M. D. M. Adnyana., B. Prasetyo., P. Vianitati., dan A.A. Gebang. 2021. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Media Sains Indonesia.

- Gaol, E. P. L. 2024. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Angkasa Pura 2. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi Strategis*. 6(2): 40–47.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Giovanni, V. F., dan M. Le. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*. 4(1): 232–242.
- Handoko, T. 2020. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hendra, W. 2022. Budaya Organisasi. *Multiverse: Open Multidisciplinary Journal*. 1(3).
- Indahingwati, N., dan N. E. Nugroho. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka..
- Insani, A.N., dan A. Frianto. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. United Rope', *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*. 2(1): 126–134.
- Judge, R. 2017. *Organizational Behaviour*. 13th edn. Jakarta: Salemba Empat.
- Juwita, K., dan U. Khalimah. 2021. *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid II*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Kamila, W. 2022. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*. 1(2): 144–153.
- Kusumah, Y. D., N. Gani. dan A. Jafar. 2022. Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Cicil Solusi Mitra Teknologi Jakarta. *Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM)*. 3(3): 26–37.
- Legman, I. D., M. R. Gabor., dan M. Kardos. 2023. An Innovative Tool to Measure Employee Performance through Customer Satisfaction: Pilot Research Using Ewom, VR, and AR Technologies. *Electronics (Switzerland)*. 12(5).
- Leuwol, N. V., P. Wula., B. Purba., I. Marzuki., D. P. N. Brata., M. Y. Efendi., Masrul., Sahri., M. Ahdiyati., I. N. Sari., S. Gusty., N. A. Nugraha., E. R. Bungin., B. Purba., A. F. Anwar. 2020 *Pengembangan Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi: Sebuah Konsep, Fakta dan Gagasan*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.
- Mahayuni, A. A. P., dan A. A. S. K. Dewi. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 9(5): 1696.

- Mila, H. 2020. *Kinerja Sukses dengan Motivasi, Komunikasi Interpersonal dan Budaya Organisasi*. Surabaya: Pustaka Media Guru.
- Muhammad, D. 2019. Perkembangan Dan Transformasi Teknologi Digital. *Infokam*. 15(2): 116–123.
- Nabila, P., dan B. D. Kusmilawaty. 2024. Pengaruh Kompensasi Dan Ketidakpastian Pekerjaan Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*. 13(03): 1011–1024.
- Nahdiah, F. A., O. Syafrudin., dan I. Akbar. 2024. Analisis Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Z & J Bakery Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*. 7(1).
- Nazar, M. R., A. T. Oloando., M. A. Putri., C. Berri., dan M. Tazkia. 2023. Pengaruh Perkembangan Teknologi terhadap E-Commerce. *Jurnal Pendidikan Tambusai*. 7(1): 1817–1823.
- Ningrum, P., dan W. Purnamasari. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Kerja Karyawan. *IQTISHADequity*. 4(2): 107–115.
- Nurakhim, B., dan P. Sigit. 2023. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Sekolah Tinggi Manajemen IMMI ISBN
- Nurlaeli, A. 2023. *Tata Kelola Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kapasitas Kinerja Pegawai* Yogyakarta: Nuta Media.
- Pandi, A. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, Dan Indikator)*. Pekanbaru : Zanafa Publishing.
- Pardamean, N. 2022. Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*. 5(1): 572–585.
- Pratami, M. A., F. Afriyanti., dan M. B. Ulum. 2024. Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bima Sakti Medika Palembang. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*. 3(3): 1254–1265.
- Prayekti, P., S. Hadi., dan A. Hendriawan. 2023. Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karier Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai Dinas Pariwisata Kota Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*. 8(3): 686–697.
- Puspitaningtyas, K., dan W. Waluyo. 2024. Politik Hukum Ketentuan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Dalam Perundang-Undangan di Indonesia. *Jurnal Hukum dan Pembangunan Ekonomi*. 12(1): 34.

- Qomariah, N. 2020. *Teori Dan Studi Empiris Manajemen Sumber Daya Manusia, ReasearchGate*. Jember: CV. Pustaka Abadi.
- Rahayu, T. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dirumah Sakit Islam Siti Aisyah. Skripsi, Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun.
- Riduan, M., dan M. R. Firdaus. 2024. Transformasi Digital Dan Kinerja : Kajian Peran Budaya Organisasi. *Jurnal Maneksi*. 13(1): 48–58.
- Perdana, N. R. G., V. Viany., B. P. Sudarman., Y. R. Widjaja., dan P. Purwadhi. 2024. Peran Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit: Literature Review. *Innovative: Journal Of Social Science Research*. 4(6): 4352–4362.
- Saepudin, D., S. Sugito., dan J. Jayadi. 2022. Penggolongan Generasi sebagai Pemoderasi Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*. 2(2): 155–166.
- Sahroeni. 2020. *Motivasi Kuat Kinerja Hebat (Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi)*. Surabaya: Media Guru.
- Saputra, F., A. J. Masyuroh., B. P. Danaya., S. P. Maharani., N. A. Ningsih., T. S. Ricki., G. A. M. Putri., J. Jumawan., dan H. Hadita. 2023. Determinasi Kinerja Karyawan: Analisis Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepemimpinan pada PT Graha Sarana Duta. *JURMA: Jurnal Riset Manajemen*. 1(3): 329–341.
- Saputra, M., S. Akmal., dan R. A. Hidayat. 2024. Pengaruh Beban Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada CV Asanka Wijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis Nusantara*. 3(2): 139–148.
- Sari, D. P., I. Megawati., dan I. Heriyanto. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Infomedia Nusantara Bagian Call Center Tele Account Management (Tam) Telkom Bandung. *Majalah Bisnis & IPTEK*. 13(1): 31–44.
- Sriningsih, D. 2017. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Loyalitas, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Smp Negeri 5 Ambarawa Kabupaten Semarang. Skripsi, Universitas Darul Ulum Islamic Centre Sudirman Guppi (UNDARIS).
- Sugiyono . 2020. *Metode Penelitian Kualitatif,Kuantitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarta, S. 2019. Pentingnya Kepuasan Kerja (Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta). *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*. 16(2): 63–75.
- Sutrisno, E. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Tuwindar, T., dan O. Pendrian. 2024. Peran Human Resources Development dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Journal of Economics and Business UBS*. 13(2): 557–565.

- Sulistyo, U. F. P., dan S. Ali. 2023. Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Work–Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Veteran Economics, Management & Accounting Review*. 1(2): 62–73.
- Pratiwi, V. R., dan B. Riyono. 2017. Peran Ketidakpuasan Kerja terhadap Intensi Turnover Karyawan dengan Stabilitas Anchor sebagai Moderator. *Gadjah Mada Journal of Psychology*. 3(1): 45–58.
- Wahjono, I. S. 2022. *Budaya Organisasi*. Bahan Ajar Perilaku Organisasi.
- Wahyudi, I., M. N. Alim., E. Malia., I. O. Dewi. 2021. Budaya Organisasi dan Sistem Pengendalian Manajemen Pada Perguruan Tinggi. *Jabilah : Journal of Social Community*. 6(2): 126–140.
- Wahyudi, R. 2024. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rs ‘ Aisyah Kudus. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*. 3(2): 49–67.
- Wajuba, L., P. Fisabilillah., dan N. Hanifa. 2021. Analisis Pengaruh Fintech Lending Terhadap Perekonomian Indonesia’, *Indonesian Journal of Economics, Entrepreneurship and Innovation*. 1(3): 2721–8287.
- Wibawa, T. H., dan M. Fauzan. 2024. Pengaruh Komitmen Kerja, Lingkungan Kerja Dan Keamanan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang. *MSEJ: Management Studies and Entrepreneurship Journal*. 5(1): 1481–1489.
- Wibowo, E. S. 2023. Pengaruh Human Capital, Style Of Leadership, Dan Penerapan Industri 4.0 Terhadap Employee Loyalty Di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Tipe C di Solo Raya. *Skripsi*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Wicaksono, S. R. 2023. *Budaya Organisasi: Adaptasi Lintas Generasi*. Malang: Seribu Bintang.
- Wiliandari, Y. 2019. Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*. 6(2): 81–95. Yoyo, T., dan M. A. April. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di PT. CLC Niaga Indonesia. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*. 1(1): 184–196.
- Yoyo, T. and April, M.A. 2021 ‘Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di PT. CLC Niaga Indonesia’, *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1):184–196.