

DAFTAR PUSTAKA

- Adhistry, S. P., Fauzi, A., Simorangkir, A., Dwiyanti, F., Patricia, H. C., & Madani, V. K. 2022. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja (Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 134-148.
- Afandi, P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekan Baru: Zanafa*
- Akgunduz, Y., dan Eryilmaz. 2018. Does Turnover Intention Mediate the Effects of Job Insecurity And Co-Worker Support on Social Loafing? *International Journal of Hospitality Management*, 68, 41–49.
- Alex, N., 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka setia, Bandung.
- Amir, A., Dan Djafar. 2020. Pengaruh Stres Kerja, Promosi Jabatan dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Maruki International Indonesia. *Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM)*, 1(3).
- Anggara, P., Suryawati, C., dan Agushybana, F. 2020. Keinginan pindah kerja (turnover intention) pada tenaga kesehatan di rumah sakit umum SM banyumas propinsi jawa tengah. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8(3), 153-160.
- Ardan, M., dan Jaelani. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tunover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV. Pena Pers
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit PT.Graha Ilmu.
- Ardianto, R. E., dan Bukhori. 2021. Turnover Intentions : Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Turnover Intentions : *The Effect of Job Satisfaction , Organizational Commitment and Job Stress*. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98.

- Ardiyani, D. 2021 *Pengaruh Stres Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Empiris pada Karyawan PT. Oriental Seed Indonesia)*. Other thesis, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Astamarini, R. O. 2019. Analisis Pengaruh Job Embeddedness Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Purnama Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(2), 430–436.
- Audina, V., dan Kusmayadi. 2018. Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10(1), 85-101.
- Ayu, D. G., dan Mayliza. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Bpr Cincin Permata Andalas Cabang Padang. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*.
- Basuki dan Susilowati. 2005. Dampak Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal JRBI* Vol. 1 No.1 hal. 31-47.
- Budiasa. 2021. *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Penerbit CV. Pena Persada : Bnyumas Jawa Tengah.
- Budiwibowo, S., dan Sudarmiani. 2018. *Manajemen Pendidikan*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Cipta, D. 2013. Hubungan Antara Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional di PTJC medan. *Jurnal Eksis*. Vol. 1, No.2, April. 2013.
- Danang, dan Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Desvarani, R., dan Tamami. 2019. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT BPR Artha Prima Perkasa

Pulau Batam. *Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akutansi* , Volume XI, Nomor 1(2086–9592).

Fahyuni, E. F. 2020. Kepuasan Kerja Pegawai. *Angewandte Chemie International Edition*, Mi, 5–24.

Fransisca, E. Y 2022 *Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mitra Bisnis Seluler Pekanbaru*. Other thesis, Universitas Islam Riau.

Ghozali, I. 2021. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Halimah. 2016. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1524–1540.

Hanafiah, M. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT.Buma Desa Suaran Kecamatan Sambilung Kabupaten Berau. *E-Jurnal Psikologi*, 1(3), pp:303-312.

Handaru, A.W., Rahman, N.F dan Parimita, W. 2021. Pengaruh Job Insecurity Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive Dan Metal Part). *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 12(1), 15-39.

Handoko, H.T. 2007. Mengukur Kepuasan Kerja. Jakarat : PT. Bumi Aksara

Haque. 2019. The relationship between responsible leadership and organisational commitment and the mediating effect of employee turnover intentions: An empirical study with Australian employees. *Journal of Business Ethics*, 156, 759-774.

- Hidayat, A. S 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Vol. 11, No. 1: 51-66
- Hvinden. 2019. Moral economies of the welfare state: A qualitative comparative study. *Acta Sociologica*, 62(2), 119-134.
- Irvianti, L. S. D dan Verina. 2015. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. XL Axiata Tbk. Jakarta. *Binus Business Review*, 6 (1), 117-126.
- Karomah. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 38-47.
- Kartika, G., dan Purba. 2018. *Job Satisfaction and Turnover Intention: The Mediating Effect of Affective Commitment*. *Psychological Research on Urban Society*, 1(2), 100-106.
- Krisbiantoro. 2023. Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Oto Iskandar Dinata Kabupaten Bandung. *Jurnal Manajemen* 8(2): 1-16
- Kristin, L. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Economics, Accounting and Business Journal*. Volume , Nomor 1, 97-107.
- Kusbiantari, D. 2013. “Upaya Menurunkan Turnover Melalui peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD”. Dalam Majalah Ilmiah Pawiyatan, Volume XX No. 1. Hal 93-103 Semarang: FIP IKIP Veteran Semarang
- Lompoliu, N. 2020. Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 8. No. 1.

- Lotfi, A. 2021 Turnover intention among operating room nurses during the COVID-19 outbreak and its association with perceived safety climate December Perioperative Care and Operating Room Management 26(2)
- Maimunah, 2018 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Pengemudi Taksi PT Blue Bird Medan.
- Marzuqi, N. A. 2021. Pengaruh job insecurity, job satisfaction dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393-1405.
- Meria, L. 2019. Mengukur Dampak Job Insecurity terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*, 10(2), 161–168.
- Metariani, P, and Heryanda. 2022. “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Bumdes Di Kecamatan Sukasada.” Bisma: *Jurnal Manajemen* 8 (1): 1–9.
- Mobley, W. 2011. Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendaliannya (N. Imam (ed.); Terjemahan). Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mustofa, K. K. 2018. Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta).
- Nasution, M. I. 2017. Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention medical representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 407-428.
- Priyono A. dan Tampublon. 2020 Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan Milenial dan Gen Z di Bank BJB Cabang Daan Mogot) DOI: *jurnal manajemen dan bisnis madani Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Paramadina Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta* 12790

- Pusparani, M. 2021. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 535-536.
- Putri, M. N., dan Rivai. 2019. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Turnover Pada Dosen Institut Teknologi Padang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 35-48.
- Qureshi, M.I., Iftikhar, M., Abbas, S.G., dan Hassan, U. 2013. "Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employess Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know". Dalam jurnal *World Applied Sciences*, Volume 23 No. 6 Hal. 764-770 Pakistan.
- Rachman, L., dan Dewanto. 2016. Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Perawat (Studi pada Rumah Sakit Wawa Husada Kepanjen Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14
- Ratnasari, S. L., dan Hartati. 2019. *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Jakarta: CV. Penerbit Qiara Media.
- Rivai, A. 2021. Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Ilmiah Magister Manajemen*, 4, 11–22.
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6715/5411>
- Rori, N.V. 2021. Pengaruh Stres Kerja, Ketidakamanan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. Trimix Perkasa Bitung. *Jurnal EMBA*. Vol. 9. No. 3.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/34834/32676>.
Diakses pada tanggal 4 April 2022.
- Saputra, B. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pt. Parit Padang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 806-815.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: Refika Aditama.

- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sedarmayanti. 2018. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Suwatno, S. 2018. Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Sugiyono, 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2022. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Sunyoto dan Danang. 2012. Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner, dan Analisis Data. Jakarta : Caps Publishing.
- Susilo, J., dan Satrya. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Suwardi, dan Daryanto. 2018. Pedoman Praktis K3LH Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Waskito, M., & Putri , A. R. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office PT Cipta Nugraha Contrindo. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 118.
- Winarsih, W., Veronica, A., dan Anggraini, A. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt.Awfa Smart Media Palembang. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmadiyah*, 3(2),
- Zhang, W., Meng, H., Yang, S., & Liu, D. 2018. The Influence of Professional Identity, Job Satisfaction, and Work Engagement on Turnover Intention

among Township Health Inspectors in China. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(5), 1–13.

