

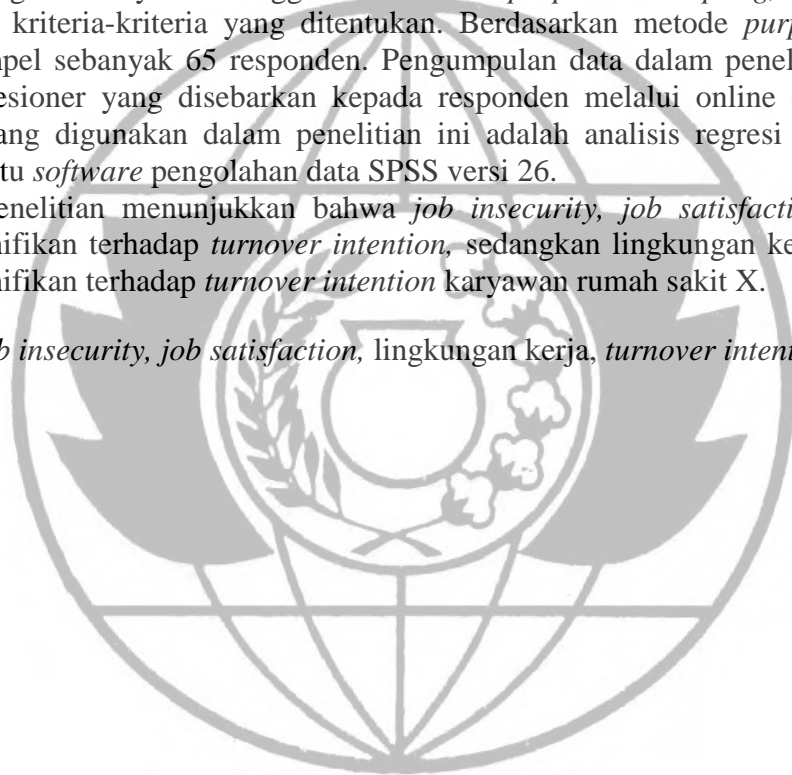
## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari *job insecurity*, *job satisfaction*, dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan rumah sakit X. *Job insecurity* diukur dengan arti pekerjaan bagi individu, tingkat ancaman yang dirasakan karyawan, tingkat ancaman yang kemungkinan terjadi, pentingnya keseluruhan pekerjaan. *Job satisfaction* diukur dengan pekerjaan yang secara mental menantang, kompensasi yang pantas, kondisi kerja yang mendukung, rekan kerja yang mendukung. Lingkungan kerja diukur dengan suasana kerja, hubungan dengan rekan kerja, tersedianya fasilitas/perlengkapan kerja. *Turnover intention* diukur dengan pikiran untuk berhenti, keinginan untuk meninggalkan, keinginan untuk mencari pekerjaan lain.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan rumah sakit X sejumlah 181 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu menggunakan teknik *purposive sampling*, yaitu pemilihan sampel dengan kriteria-kriteria yang ditentukan. Berdasarkan metode *purposive sampling* didapatkan sampel sebanyak 65 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini dengan penyebaran kuesioner yang disebarkan kepada responden melalui online (*gform*). Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan alat bantu *software* pengolahan data SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job insecurity*, *job satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan rumah sakit X.

**Kata kunci:** *job insecurity*, *job satisfaction*, lingkungan kerja, *turnover intention*



## ABSTRACT

*This research examines the effect of job insecurity, job satisfaction, and work environment on the employees' turnover intention at X hospital. Job insecurity was measured by job means for individuals, level of threat that employees felt, level of threat that may happen, and importance of the job as a whole. Job satisfaction was measured by a mentally-challenging job, worth compensation, supportive work atmosphere, colleague relation, and availability of job facility. Turnover intention was measured by intention to quit from a job, willingness to leave, and desire to look for another job.*

*The research is descriptive-quantitative. Population consists of 181 employees at X hospital. Furthermore, the data collection technique used purposive sampling, in which the sample was based on the criteria given. In line with that, there were 65 respondents as a sample. The instrument in the data collection technique was a questionnaire. The questionnaires were distributed to the respondents online (G-Forms). Moreover, the data analysis technique used multiple linear regression. with SPSS 26.*

*The result shows that job insecurity and job satisfaction have a positive and significant effect on turnover intention. However, the work environment has a negative and significant effect on the employees' turnover intention at X hospital.*

**Keywords:** *job insecurity, job satisfaction, work environment, and turnover intention.*



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day

25/2/25

M. Fajri, S.Pd., M.Pd

STIECIA Langgana Cemerlang  
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia