

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, I.M.S.J.A., I.Y. Kalpikawati., dan N.K.J. Rastitiati. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Hospitality Management*. 13 (2):150-155.
- Abbas, A. 2023. Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka. *Balanca : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*. 5(1): 45-54.
- Al-Saadi, A. M. 2017. Exploring Key Drivers of Employee Engagement from an HR Perspective in the Industrial Sector of Sohar, Oman (*Doctoral dissertation*, The British University in Dubai (BUiD).
- Asjari, S. N., dan A.W. Gunawan. 2022. Pengaruh Work Life Balance, Internal Communication Dan Transformational Leadership Terhadap Employee Performance Dengan Employee Engagement Sebagai Variable Mediasi. *Journal Transformation of Mandika*, 2(3), 168–190.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Demerouti, E., dan L.L.T. Brummelhuis. 2012. Work engagement, performance, and active learning: The role of conscientiousness. *Journal of Vocational Behavior*. 80(2).
- Enny, M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Febriansyah, H., dan H. Ginting. 2020. *Psikolog*. Publisher Prenada Media: Jakarta.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Junengsih., H. Bustomi., S. Nuridah., dan E. Herlina. 2022. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Employee Engagement Karyawan BBC ETS. *JHIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*. 5(7) :2112-2120.
- Kartono, K. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rajawali Grafindo Persada.
- Khan, W.A. 1990. Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement of Work. *Academy of Management Journal*, 33, 692-724.

- Kholifah, A.N., dan J.A. Fadli. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *SIBATIK JOURNAL*. 1 (10).
- Lestari, S., R. Syahriza., dan M.I. Harahap. 2023. Strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas kinerja karyawan. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Manajemen*. 19 (3) : 720-729.
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Moorhead, G. dan R.W. Griffin. 2013. *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Terjemahan D. Angelica. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Pambudi, M. R. 2020. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Loyalitas. *Universitas. Pertamina*, 9(1), 110–120.
- Pramudia, W., G.P.A.J. Susila., dan I.W. Bagia. 2020. Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Pada Dinas Kebersihan Dan Pertamanan. *e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*. 8.
- Renita, S.M. 2022. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Kabanjahe. *Skripsi thesis*, Univesitas Quality Berastagi.
- Rivai, V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi ke 6*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. 2017. *Perilaku Organisasi*. Ahli Bahasa Tim Indek. Jakarta: PT Indek Kelompok Gramedia Group.
- _____ dan Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safria, D. 2022. Pengaruh Work Life Balance, Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement dalam Membentuk Kinerja Pada Karyawan Generasi Y. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan*. 8(2): 53-64.
- Sari, E.D., Prayekti., dan I. S. Kurniawan. 2022. Pengaruh Kompensasi Dan, Kepuasan Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja Karyawan Dengan Variabel Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Manajemen*. 18 (1).
- Schaufeli, W. B., M. Salanova., V. Gonzalez-Romá., dan A.B. Bakker. 2002. The measurement of engagement and burnout: A confirmative analytic approach. *Journal of Happiness Studies*,3, 71-92.

- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Septiani, A.E., dan A. Frianto. 2023. Pengaruh Work Life Balance Dan Perceived Organizational Support Terhadap Employee Engagement Pada BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 11 (2): 266-277.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- _____. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- _____. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwatno. 2019. *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi Publik dan. Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Thoha, M. 2012. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Widyawati, W., A. S. Manggabarani., dan F. Marzuki. 2021. Analisis Pengaruh Kompensasi, Work Life Balance, Kesempatan Berkembang terhadap Employee Engagement Gen Y PT "X". *Jurnal Sosial dan Budaya Syari*. 8(5): 1421-1434.
- Wijaya, C.D.S. 2020. Pengaruh Beban Kerja, Employee Engagement, Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Karyawan Di PT. Central Sahabat Baru. *Skripsi Thesis*, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Winardi, 2016. *Motivasi dan Pemasalahan Dalam Manajemen*. Jakarta. Raja Grafindo Perkasa.