

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor utama yang menentukan kelancaran operasional suatu perusahaan atau organisasi. Keberhasilan perusahaan dalam menghadapi persaingan global sangat tergantung pada manajemen yang efektif dan strategis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, *leadership*, dan *work life balance* terhadap *employee engagement* di PT PLN Nusantara Power UP Gresik.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan kuesioner menggunakan skala likert. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini merupakan seluruh karyawan tetap yang bekerja pada PT. PLN Nusantara Power UP Gresik. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik *simple random sampling* dengan rumus slovin yang ditentukan 73 responden. Metode analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan SPSS (*Statistic Product and Service Solution*) versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, *leadership*, *work life balance* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement* di PT PLN Nusantara Power UP Gresik. Berdasarkan pengujian hipotesis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa *employee engagement* PT PLN Nusantara Power UP Gresik dipengaruhi oleh motivasi kerja, *leadership*, dan *work life balance*.

**Kata Kunci** : Motivasi Kerja, *Leadership*, *Work Life Balance*, *Employee Engagement*.

## ABSTRACT

*Human resources is the main element that affects companies' operational flexibility or organization. Therefore, a company's success in facing global competition determines effective and efficient management. This research aimed to find out and analyze the effect of work motivation, leadership, and work-life balance on employee engagement at PT. PLN Nusantara Power UP, Gresik.*

*The research was descriptive-quantitative. Moreover, the instrument in the data collection technique was a questionnaire with a Likert scale. The population was all regular employees at PT. PLN Nusantara Power UP, Gresik. Furthermore, the data collection technique used simple random sampling with 73 respondents as the sample. The data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 26.*

*The result showed that work motivation, leadership, and work-life balance had a positive and significant effect on employee engagement at PT. PLN Nusantara Power UP, Gresik. In addition, based on the hypothesis test, employee engagement at PT. PLN Nusantara Power UP, Gresik was affected by work motivation, leadership, and work-life balance.*

**Keywords:** *work motivation, leadership, work-life balance, employee engagement*

