

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., dan Jogiyanto. 2011. *Partial Least Square (PLS), Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Abdillah, W., dan Jogiyanto. 2015. *Partial Least Square (PLS), Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Adawiah, A. 2024. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Guru Di Sma Islam Cipasung Kabupaten Tasikmalaya. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2): 224–243.
- Aditya, D. N. R., dan K. Ardana. 2016. Pengaruh Iklim Organisasi , Kepemimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(3): 1801–1830.
- Adriansyah, H., I. F. Handayani., dan M. Maftuhah. 2022. Peran pemimpin visioner dalam mewujudkan budaya sekolah berkarakter. *Journal of Islamic Education and Innovation*, 3(1): 23–35.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmadiansah, R. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Muhammadiyah Salatiga. *Inject, Interdisciplinary Journal of Communication*, 1(2): 223–236.
- Ainun, S. 2022. Aku Memahami Muridku Pentingnya Peran Guru terhadap Psikologi Siswa dalam Melakukan Pembelajaran. *Skripsi*, Universitas Djuanda.
- Alim, M. S. 2022. *Mendongkrak Kompetensi Guru (Analisis Faktor-Faktor Determinan Yang Berpengaruh Terhadap Kompetensi Guru)*. Banten: Pascal Books.
- Aminah, S., T. T. Wijaya., dan D. Yuspriyati. 2018. Analisis Kemampuan Komunikasi Matematis Siswa Kelas VIII pada Materi Himpunan. *Journal Cendekia: Jurnal Pendidikan Matematika*, 1(1): 15–22.
- Anggraini, D. 2018. Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi di Lembaga Pendidikan Perkebunan. *Skripsi*, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.
- Bannay, D. F., M. J. Hadi., dan A. A. Amanah. 2020. The Impact Of Inclusive Leadership Behaviors On Innovative Workplace Behavior With An

- Emphasis On The Mediating Role Of Work Engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 18(3): 479–491.
- Berliana, V., dan T. A. Arsanti. 2018. Analisis Pengaruh *Self-efficacy*, Kapabilitas, dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(2): 149.
- Cleopatra, M. 2015. Pengaruh Gaya Hidup Dan Motivasi Belajar Terhadap Formatif. *Jurnal Ilmiah Pendidikan MIPA*, 5(2): 168–181.
- Dasmo, N. D., dan O. Sunardi. 2022. *Perilaku Inovatif Sebagai Pusat Pengembangan Profesional Guru Pada Era Digital*. Jakarta: Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Erwan., dan Yuliasari. 2024. Pengaruh Kompetensi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Asn Di Lingkungan Pemerintah Kota Payakumbuh. *Journal Publicuho*, 7(3): 1190–1205.
- Etikariena, A. 2019. Perbedaan Perilaku Kerja Inovatif Berdasarkan Karakteristik Individu Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 17(2): 107.
- Farida, U., dan S. Hartono. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Fathiyah, F., Z. Andriani., dan F. Fitriaty. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Muaro Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3): 2269.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., dan H. Latan. 2020. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd ed.)*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gutara, M. Y., T. Pogo., dan A. B. Saluy. 2021. Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, Dan Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Guru. *Indikator: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(2): 73–81.
- Hair, J. F. 2017. *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Los Angeles: SAGE Publications.

- Hamzah, M. R., Y. Mujiwati., F. A. Zuhriyah., dan D. Suryanda. 2022. Kurikulum Merdeka Belajar sebagai Wujud Pendidikan yang Memerdekakan Peserta Didik. *Arus Jurnal Pendidikan*, 2(3): 221–226.
- Hamzah, S. M., M. A. Rahima., dan A. A. Purwati. 2021. *Locus Of Control* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Guru. *Alignment: Journal of Administration and Educational Management*, 4(1): 43–55.
- Hasibuan, M. S. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 23*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Islamia, A. N. 2021. Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening (Studi Penelitian Pada SMA Negeri Di Kab. Sanggau Di Masa Pandemi Covid-19). *Jurnal Manajemen Update*, 10(3): 121-129.
- Ismullah, A. N. 2018. Peran Kepemimpinan Autentik Dan Modal Psikologis Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan. *Skripsi*, Universitas Islam Indonesia.
- Jannati, F. I., dan Suhermin. 2024. Pengaruh Kepuasan Kerja, *Innovative Work Behavior*, Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Bantul. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(03): 783–792.
- Kasim, A., S. D. Pendit., dan L. N. Tangge. 2018. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Guru terhadap Kinerja Guru Biologi di SMA Negeri Se-Kota Palu. *Proceeding Biology Education Conference*, 15(1): 547–553.
- Kemendikdasmen. 2023. Indikator dan Level Refleksi Kompetensi Guru. Ruang GTK. Diakses 1 Maret 2025.
- Lestari, S., E. Bandawaty., dan A. Gafur. 2024. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru: Studi kasus di SDN Jatimakmur 1. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(02): 225–237.
- Manang, M. E., dan Y. N. Bunga. 2020. Persepsi Guru Biologi Terhadap Kompetensi Pedagogik Mahasiswa Calon Guru Biologi di Kabupaten Sikka. *Mangifera Edu*, 4(2): 143–156.
- Markonah, S., dan Sunarto. 2014. Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap kinerja Gurudimediiasi Komitmen Organisasional (Studi Kasus Di SMA Negeri 1 Jakenan Kabupaten Pati). *Jurnal Ilmiah Pasca Sarjana Universitas Stikubank*, 1(1): 1–20.
- Massie, R. N., dan W. A. Areros. 2018. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2): 41–49.

- Nardo, R., S. Helia., dan A. Jaya. 2022. *Perilaku Inovatif SDM dalam Organisasi (Kajian Teoritis dan Praktis)*. Jakarta: Media Sains Indonesia.
- Ningrum, W. R., dan S. M. Abdullah. 2020. Tinjauan literatur: Perilaku inovatif pada guru. *Prosiding Seminar Nasional Fakultas Psikologi UMBY*, 201–214.
- Nurdin. 2022. *Perilaku Kerja Inovatif - Pengertian, Aspek, Fungsi dan Faktor*. Jakarta: Kajian Pustaka.
- Nurmala, S., dan A. Mashuri. 2025. Peran Kepribadian Dan Orientasi Budaya Terhadap Perilaku Inovatif Individual Pada Pegawai. *Jurnal Psikologi Sosial*, 23(01): 52–68.
- Pebrian, R., R. Mutiara., dan E. Ruswanti. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Perilaku Inovatif pada RS Prabumulih. *Jurnal Impresi Indonesia*, 2(3): 266–278.
- Peraturan Direktur Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan KeMenDikBud Riset dan Teknologi Nomor 2626/B/HK.04.01/2023. 2023. Tentang Model Kompetensi Guru. Peraturan Pemerintah, 1–14.
- Pianda, D. 2018. *Kinerja Guru: Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Sukabumi: CV. Jejak.
- Priyantari, F. S., dan E. Raharja. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru dengan Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru SLB Negeri Semarang). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 19(2): 94–102.
- Rafsanjani, A., A. Maulidayani., A. Anggraini., dan L. A. Tanjung. 2023. Pendekatan Sistem dalam Meningkatkan Pendidikan untuk Membangun Mutu Kualitas Pendidikan di SMP Swasta Pahlawan Nasional. *Jurnal Bintang Pendidikan Indonesia*, 2(1): 168–181.
- Ramdayana, I. P., dan H. Prasetyono. 2022. *Innovative Work Behavior Guru Sekolah Menengah Kejuruan. JUPEIS: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(1): 60–69.
- Rohman, H. 2020. Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal MADINASIKA Manajemen Dan Kelas*, 1(2): 92–102.
- Rosidah, A. N. Q., dan M. Azzuhri. 2024. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja Terhadap Innovative Work Behaviour yang Dimoderasi oleh Budaya Organisasional" (Studi Pada Karyawan UPT Perpustakaan Proklamator Bung Karno Kota Blitar. *Manajemen Dan Bisnis Jurnal*, 10(1): 80–99.

- Rusvitawati, D., T. Sugiati., dan M. S. Dewi. 2019. Pengaruh Kompetensi terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 7(1): 1–16.
- Saefudin, A., P. Prayekti., dan E. Septyarini. 2023. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(3): 1016–1029.
- Salahudin, A. M., dan A. Hermawan. 2018. Meningkatkan Mutu Pendidikan Melalui Sumber Daya Manusia dan Sarana Prasarana di MTsN Banjar Selatan 2 Kota Banjarmasin. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 2(1): 1–13.
- Salma, A. K., I. T. Syafa., S. Az-zahra., dan R. D. Mareta. 2024. Pentingnya Kompetensi Literasi Digital Mahasiswa Calon Guru Biologi. *Integrasi: Jurnal Kesatuan Ilmu*, 1(1): 1–11.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika.
- Setiawan, N., dan H. Sofyan. 2022. Implementasi Kurikulum Merdeka Belajar di SMK Pusat Keunggulan. *Taman Vokasi*, 10(1): 31–37.
- Sopiah. 2018. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Subianto, J. 2013. Peran Keluarga, Sekolah, Dan Masyarakat Dalam Pembentukan Karakter Berkualitas. *Edukasia : Jurnal Penelitian Pendidikan Islam*, 8(2): 331–354.
- Sudiyani, N. N., dan N. P. Y. R. Sawitri. 2021. Peran Kompetensi Dalam Memediasi Pengaruh Person Job-Fit Terhadap Perilaku Inovasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 7(1), 100–110.
- Sugiyono. 2017. *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R dan D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D 33. (4th Edition)*. Bandung: Alfabeta.

Suheri, S., A. Y. I. Suja'I., dan H. Sunaryo. 2021. Pengaruh sertifikasi guru dan implementasi program MGMP pada motivasi dan kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(2): 189–202.

Supardi. 2016. *Kinerja Guru*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Uno, H. B. 2016. *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan. Cet. XIV*. Jakarta: Bumi Aksara.

Zannah, K. S., W. Gunawan., dan R. D. Puspasari. 2022. Analysis of employee competency at the Education Service of the Sumedang District. *Journal of Business Management Basic (JOBM)*, 4(1): 77–81.

Zein, A. K. A., dan H. S. Hadijah. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Pasundan 1 Cimahi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3 (2): 59–65.

