

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER
TEHNIK NUSANTARA**



Oleh :

HESTY DWI PURWATI

NPM : 19.1.02.11770

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2025

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER
TEHNIK NUSANTARA**



Oleh :

HESTY DWI PURWATI

NPM : 19.1.02.11770

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2025

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER
TEHNIK NUSANTARA**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi: Manajemen
Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**

Oleh:

HESTY DWI PURWATI

NPM : 19.1.02.11770

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2025**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER
TEHNIK NUSANTARA**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

HESTY DWI PURWATI

NPM : 19.1.02.11770

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Pada Tanggal 15 Februari 2025

Susunan Tim Penguji

Ketua : Dr. Anindhya Budiarti, S.E., M.M.

Anggota : 1. Dr. Firdaus Marsahala Sitohang, S.E., M.M.

2. Anton Eko Yulianto, S.E., M.M.

Dinyatakan memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing,

Ketua Program Studi S1 Manajemen,



Dr. Firdaus Marsahala Sitohang, S.E., M.M.

Prof. Dr. Suwitho, M.Si.



Prof. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : **HESTY DWI PURWATI**

N.P.M : **19.1.02.11770**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER TEHNIK NUSANTARA

Diajukan untuk diuji tanggal 15 Februari 2025, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 15 Februari 2025
Yang membuat pernyataan,



Hesty Dwi Purwati

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Hesty Dwi Purwati
NPM : 19.1.02.11770
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Samarinda, 30 November 1998
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 3 / 1
Alamat Rumah : Jl. Rapak Binuang 2 Gg. Berkah RT. 26 Kel.
Sempaja Selatan, Samarinda, Kalimantan Timur
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Sutrisno (Alm) dan Tusilah
Alamat Rumah/Telepon : Jl. Rapak Binuang 2 Gg. Berkah RT. 26 Kel.
Sempaja Selatan, Samarinda, Kalimantan Timur
Alamat Kantor/Telepon :
Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN 12 Samarinda Utara tahun 2010
2. Tamat SMP di SMPN 11 Samarinda tahun 2013
3. Tamat SMA di SMK Kesehatan Samarinda tahun 2016
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)	Surabaya	I-VII	2019-2024	

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan

Dibuat dengan sebenarnya

Hesty Dwi Purwati

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas hidayah dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul " **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER TEHNIK NUSANTARA** " dengan baik.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Prof. Dr. Suwitho, M.Si. Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Firdaus Marsahala Sitohang, S.E, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu dalam proses penyusunan skripsi ini dan memberi bimbingan untuk terselesaikannya skripsi ini dengan baik.
4. Rika Rahayu, S.M., M.B.A. selaku dosen wali kelas SM1 yang selalu memberikan pengarahan dan dukungan penuh dalam perkuliahan sampai akhirnya terselesainya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan selama perkuliahan berlangsung.

6. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Sumber Teknik Nusantara yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan riset untuk penyusunan skripsi ini dengan lancar dan membantu dalam berjalannya riset ini.
7. Kepada kedua orang tua dan keluarga saya yang senantiasa memberikan dukungan materil dan non materil serta memberikan fasilitas kepada saya untuk menempuh pendidikan baik secara moril maupun materil sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Arie Geomitra Hoste, Bramantyo Wirawan, Donny Satriyo Utomo, serta Saudara-saudara Japs And Bratstyle Indonesia Chapter Sidoarjo dan Nasional yang selalu memberikan support dalam kelancaran skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan selama proses penulisan skripsi ini sampai selesai, saya ucapkan banyak terima kasih.

Dalam penyusunan ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca untuk memberikan kritik dan saran guna kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan banyak manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca, terima kasih.

Surabaya, 15 Februari 2025

Hesty Dwi Purwati

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	11
BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	12
2.1 Tinjauan Teoritis	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Kinerja Karyawan	14
2.1.3 Komitmen Organisasional.....	20
2.1.4 Kompensasi	24
2.1.5 Stres Kerja.....	29
2.2 Penelitian Terdahulu.....	34
2.3 Rerangka Konseptual	37
2.4 Pengembangan Hipotesis	37
2.4.1 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. 37	
2.4.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	38

2.4.3 Pengaruh Stres Kerja terhadap kinerja karyawan	39
BAB 3 METODE PENELITIAN	41
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek Penelitian)	41
3.1.1 Jenis Penelitian.....	41
3.1.2 Gambaran dari Populasi (Objek Penelitian).....	41
3.2 Teknik Pengumpulan Sampel.....	42
3.3 Teknik Pengumpulan Data	42
3.3.1 Jenis Data	44
3.3.2 Sumber Data.....	44
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	45
3.4.1 Variabel.....	45
3.4.2 Definisi Operasional Variabel.....	45
3.5 Uji Instrumen Penelitian.....	48
3.5.1 Uji Validitas	48
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	48
3.6 Teknik Analisis Data.....	49
3.6.1 Analisis Deskriptif	49
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda	49
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
3.6.4 Uji Kelayakan Model	52
3.6.5 Pengujian Hipotesis (Uji t).....	53
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.1.2 Uji Instrumen Penelitian.....	58
4.1.3 Analisis Deskriptif	59
4.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda	68
4.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.1.6 Uji Kelayakan Model	72
4.1.7 Uji Hipotesis (Uji t).....	74
4.2 Pembahasan.....	75
4.2.1 Komitmen Organisasi Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	75

4.2.2 Kompensasi Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	78
4.2.3 Stres Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan ..	81
BAB 5 PENUTUP	84
5.1 Simpulan	84
5.2 Keterbatasan Penelitian	85
5.3 Saran.....	85
JADWAL PENELITIAN	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	90



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Data Pemasangan Baru PT. Sumber Tehnik Nusantara	3
2. Daftar Kehadiran Karyawan PT. Sumber Tehnik Nusantara	5
3. Tinjauan Penelitian Terdahulu	34
4. Skala Mean Pernyataan Kuesioner	44
5. Hasil Uji Validitas	58
6. Hasil Uji Reliabilitas	59
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
8. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden	61
9. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
10. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
11. Tanggapan Responden Terhadap Komitmen Organisasi	64
12. Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi.....	65
13. Tanggapan Responden Terhadap Stres Kerja.....	66
14. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
15. Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
16. Hasil Uji Normalitas.....	70
17. Hasil Uji Multikolinieritas.....	71
18. Hasil Uji F.....	73
19. Hasil Uji Koefisien Determinasi	73
20. Hasil Uji t.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Konseptual	37
2. Logo PT. Sumber Teknik Nusantara	55
3. Hasil Uji Normalitas Dengan Kurva <i>Normal Probability Plot</i>	70
4. Hasil Uji Heteroskedastisitas pada Grafik <i>Scatterplot</i>	72



DAFTAR GAMBAR

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	93
2. Hasil Tabulasi Tanggapan Responden.....	97
3. Hasil Output SPSS.....	102
4. Surat Tugas Bimbingan	118
5. Kartu Konsultasi	119
6. Surat Izin Riset	120
7. Surat Keterangan Selesai Riset.....	121
8. Sertifikat Seminar Hasil Penelitian.....	122
9. Surat Keterangan Bebas Plagiasi	123
10. Hasil Plagiasi	124
Berita Acara 127	

