

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Teknik Nusantara.

Jenis penelitian ini tergolong sebagai penelitian dengan pendekatan kuantitatif yang bersifat kausal komparatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan kuesioner menggunakan skala likert. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Sumber Teknik Nusantara, dengan sampel yang digunakan yaitu pada divisi pemasangan baru dengan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh dan didapatkan sampel yaitu berjumlah 48 responden. Adapun analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dan uji t dengan menggunakan alat bantu SPSS (*Statistic Product and Service Solution*) versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Teknik Nusantara, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Teknik Nusantara, dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Teknik Nusantara.

**Kata Kunci:** Komitmen Organisasional, Kompensasi, Stres Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This research aimed to determine and analyze the effect of organizational commitment, compensation, and work stress on the employees' performance at PT. Sumber Teknik Nusantara.*

*The research was quantitative, using a causal-comparative approach. The data collection technique used saturated sampling, and the instrument was a questionnaire with a Likert scale. Furthermore, the population was employees of PT. Sumber Teknik Nusantara. The sample was employees who worked in the new installation division. In line with that, 48 respondents were taken as a sample. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression and t tests with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 26 versions.*

*The result showed that organizational commitment had a positive and significant effect on the employees' performance at PT. Sumber Teknik Nusantara. Likewise, compensation had a positive and significant effect on the employees' performance at PT. Sumber Teknik Nusantara. Similarly, work stress had a positive and significant effect on the employees' performance at PT. Sumber Teknik Nusantara.*

**Keywords:** *Organizational Commitment, Compensation, Work Stress, Employees' Performance*

