

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D, S. 2020. “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.” IDEI: *Jurnal Ekonomi & Bisnis*1(1): 8–18.
- Abdullah, I. D. P., 2018. “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya).” *BIMA : Journal of Business and Innovation Management* 1(1): 82–94. <http://ejournal.feunhasy.ac.id/bima>.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zhanafa Publishin. Riau.
- Adamy, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia.(Teori, Praktik dan Penelitian)* Aceh: Unimal Press.
- Bintoro., & Daryanto. 2017. *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Edisi ke 1. Yogyakarta: Gava Media.
- Bahri, M. S. 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja. Surabaya: *Jakad Publishing*.
- Fahmi, I., 2016. *pengantar manajemen sumber daya konsep dan kinerja*. Mitra Wacana Media: jakarta
- Ghazali, I., 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Edisi ke-8. Cetakan ke-9. Badan penerbit Universitas Diponegoro semarang.
- Hasibuan, M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi aksara
- Hendri, M. dan K, C. Kirana., “Jurnal Inovasi Penelitian.” *Jurnal Inovasi Penelitian* 1(10): 1–208.
- Hidayat, A. 2018. Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Jakarta Timur, *Penelitian Ilmu Manajemen*, 1 (1), 141-150.
- Hofstede, G., B, neujien., D, D. Ohayv., & G, Sanders. 1993. “Measuring Organizational Culture: A Q ualitative and Quantitative Study Across Twenty Cases”. *Administrative Science Quarterly*, 35:286-316.
- Koroh, P. G., D, Subiyanto, & E, Septyarini. 2023. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan CV. Logam Jaya Abadi.” *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)* 8(1): 404. doi:10.33087/jmas.v8i1.748.

- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Edisi ke-5). PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kartono, K. 2008. *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Maabuat, E. S., 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dispenda Sulut UPTD Tondano). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* Volume 16 No. 01 Tahun 2016. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jbie/article/view/10630>
- Mangkunegara, A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Paramita, L. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian. Prov Kalimantan Utara. *Jurnal Administrasi Negara*, 5(3), 6168-6182.
- Rozarie,. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV Rozarie.
- Ratnasari, S. L., & G, Sutjahjo., 2021. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Manajemen, Organisasi Dan Bisnis (Jmob)* 1(4): 593–602. doi:10.33373/jmob.v1i4.3783
- Robbins, S. P. & M. Coulter., 2016. *Perilaku organisasi Edisi 16*, Jakarta: Salemba Empat
- Reskantika, R., A, Paminto, & Y, Ulfah. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Serta Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi The Influence Of Leadership Style And Organizational Culture As Well As Motivation On Job Satisfaction And Organizational Commitment. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 195–202. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php>
- Retnowulan, J. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan PT Berkah Jaya Mandiri. *Cakrawala*, XVII (1), 100–107.
- Rahayu, I. D. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap MaintenanceDepartment PT.Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*|Vol. 43No.1,1-9.
- Rizky, M. 2022. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia): *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3),

<https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>

- Saputra, D., R, D. Parashakti. & D, H. Perkasa. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lapangan." *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP* 1(01): 1–14. doi:10.59422/global.v1i01.13
- Sagita, A. A., H, Susilo., & M, Cahyo. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol, 57(1), 82.
- Sulaksono, H. 2019. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Susanto, A. 2011. *Interaksi Pegawai Baru Dengan Budaya Organisasi*. Jakarta: Mercu Buana.
- Sugiyono., 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono., 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Umam, K. 2018. *Perilaku Organisasi Cetakan Ke-3*. Jawa Barat: CV Pustaka setia
- Wijaya, D. W. E., & D. A. S. Fauji., 2021. Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84-94.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali pers.
- Winardi., 2016. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT.Rineka Cipta.
- Yuliana, L., I, Trigani., W, A. Putri., 2021. Analisis Manajemen perubahan terhadap kinerja Organisasi pada PT Solusi Bangun Indonesia Tbk. *Jurnal Bisnis Terapan*. 5(1), 47-56.