

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Berhasil Indonesia Gemilang.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah primer dengan menggunakan kuesioner. Jenis penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang diterapkan adalah teknik purposive sampling. Pengambilan sampel dengan melibatkan beberapa populasi karyawan PT. Berhasil Indonesia Gemilang sebanyak 75 responden bagian marketing. Model analisis data yang diterapkan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda, yang dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 27.

Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh tidak signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi, kinerja karyawan.



ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the effect of leadership style, organizational culture, and motivation on the employees' performance at PT. Berhasil Indonesia Gemilang.

The data were primary with a questionnaire as the instrument. Furthermore, the study applies descriptive-qualitatively. The data collection technique used purposive sampling. The population involves some employees at PT. Berhasil Indonesia Gemilang, with 75 respondents as the sample. Moreover, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 27.

The result indicates that leadership style positively and significantly affects employees' performance on employees' performance at PT. Berhasil Indonesia Gemilang. Likewise, organizational culture positively and significantly affects employees' performance on employees' performance at PT. Berhasil Indonesia Gemilang. On the other hand, motivation has a negative and insignificant effect on employees' performance on the employees' performance at PT. Berhasil Indonesia Gemilang.

Keywords: *leadership style, organizational culture, motivation, and employees' performance.*