

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. SINAR BIRU CEMERLANG**



**Oleh :**

**ATTHARIQ MAULANA WIJAYA**

**NPM. 21.1.02.80159**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)  
SURABAYA**

**2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. SINAR BIRU CEMERLANG**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh**

**Gelar Sarjana Manajemen**

**Program Studi : Manajemen**

**Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

**Oleh :**

**ATTHARIQ MAULANA WIJAYA**

**NPM : 21.1.02.80159**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR BIRU CEMERLANG**

**Dipersiapkan dan disusun oleh :  
ATTHARIQ MAULANA WIJAYA  
NPM. 21.1.02.80159**

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji  
Pada Tanggal 15 Maret 2025**

**Susunan Tim Penguji :**


**Ketua : Dr. Nur Laily, M.Si.  
Anggota : 1. Dr. Prijati, S.E., M.M.  
2. Dr. Anindhya Budiarti, S.E., M.M.**

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima**

**Oleh :**

**Dosen Pembimbing**


**Ketua Program Studi S1 Manajemen**

  
**Dr. Prijati, S.E., M.M.**

  
**Prof. Dr. Suwitho, M.Si.**

**Ketua STIESIA**



  
**Prof. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : **ATTHARIQ MAULANA WIJAYA**

N.P.M : **21.1.02.80159**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR BIRU CEMERLANG**

Diajukan untuk diuji pada tanggal 15 Maret 2025, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 15 Maret 2025

Yang membuat pernyataan,



Atthariq Maulana Wijaya

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. MAHASISWA

Nama : Atthariq Maulana wijaya  
NPM : 21.1.02.80159  
Program Studi : Manajemen  
Tempat/Tanggal lahir : Surabaya, 04 juli 2002  
Agama : Islam  
Jumlah Saudara/Anak ke : 2/2 (2)  
Alamat Rumah : JL. Pondok Maritim Baru Kav BB  
No 28, Kota Surabaya, Jawa Timur.  
Status : Belum Menikah

### B. ORANG TUA

Nama : Surya Wijaya  
Alamat Rumah : JL. Pondok Maritim Baru Kav BB  
No 28, Kota Surabaya, Jawa Timur  
Alamat Kantor : Kedurus Dukuh 2 No 25, Kota  
Surabaya, Jawa Timur.  
Pekerjaan/Jabatan : Swasta

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Kedurus 5 Surabaya Tahun 2008 - 2014
2. Tamat SMP di SMPN 34 Surabaya Tahun 2014 - 2017
3. Tamat SMA di SMAN 22 Surabaya Tahun 2017 - 2020
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)	Jl. Menur Pumpungan No.30 Surabaya	I-VII	2021-2025	

### D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

Atthariq Maulana Wijaya

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas hidayah dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **" PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR BIRU CEMERLANG "** dengan baik.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Prof. Dr. Suwitho, M.Si. Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Prijati, S.E., MM., selaku Dosen Pembimbing penelitian Skripsi yang telah memberikan arahan, evaluasi, serta motivasi selama proses penyusunan Skripsi ini berlangsung.
4. Muktar Redy Susila, S.Si., M.Si., selaku Dosen Wali kelas SMX yang telah memberikan bimbingan selama masa perkuliahan kepada penulis.
5. PT. Sinar Biru Cemerlang atas kesempatan yang telah penulis terima untuk melakukan penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas skripsi penulis.
6. Kepada kedua orang tua penulis. Bapak Surya, selaku ayah penulis, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, serta beliau mampu mendidik penulis,

memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana. Serta Ibu Heny selaku ibu penulis, yang tidak henti - hentinya memberikan kasih sayang dan selalu memberikan motivasi serta do`a hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.

7. Teman-teman Manajemen (STIESIA) yang telah bersedia untuk bekerjasama dengan sangat baik selama masa perkuliahan ini.
8. Teman-teman Persekutan, dengan berbagai latar belakang keilmuan berbeda yang telah memberi ketersediaan waktunya untuk menyempatkan berbagi wawasan antar disiplin ilmu dalam kelancaran dan kebersamaan selama proses perkuliahan ini berlangsung.
9. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, karena telah berusaha keras serta berjuang untuk menyelesaikan penulisan skripsi.

Karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis, skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran. Akhir kata, saya ingin mengucapkan terima kasih. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi orang – orang yang membacanya.

Surabaya, 06 Februari 2025

Atthariq Maulana Wijaya

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL LUAR.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN SAMPUL DALAM.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xvii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xviii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10

1.5 Ruang Lingkup Penelitian .....	11
<b>BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....</b>	<b>12</b>
2.1 Tinjauan Teoritis.....	12
2.1.1 Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.2 Motivasi Kerja .....	13
2.1.3 Disiplin kerja.....	17
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	23
2.1.5 Kinerja .....	29
2.2 Penelitian Terdahulu .....	32
2.3 Kerangka Konseptual .....	34
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	35
2.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	35
2.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian .....	37
3.1.1 Jenis Penelitian .....	37
3.1.2 Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian.....	38
3.2 Teknik Pengambilan Sampel .....	38
3.2.1 Penentuan jumlah sampel.....	38

3.2.2 Teknik sampling .....	38
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.3.1 Jenis Data dan Sumber Data.....	40
3.3.2 Metode Kuisisioner .....	40
3.4 Variabel dan Operasional Variabel .....	41
3.4.1 Variabel Penelitian.....	41
3.4.2 Definisi Operasional Variabel.....	42
3.4.3 Variabel independen .....	42
3.4.4 Variabel dependen .....	44
3.5 Konstruksi kuisisioner .....	44
3.6 Uji Instrumen Penelitian .....	45
3.6.1 Uji Validitas .....	45
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	45
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	47
3.7.1 Uji Normalitas.....	47
3.7.2 Uji Multikolinearitas .....	47
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas .....	47
3.8 Uji Kelayakan Model .....	48
3.8.1 Uji F.....	48

3.8.2 Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ).....	49
3.8.3 Uji Hipotesis (Uji t) .....	49
<b>BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	50
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	50
4.1.2 Gambaran Umum Subjek Penelitian .....	54
4.1.3 Deskripsi Karakteristik Responden .....	54
4.1.4 Deskripsi Frekuensi Variabel.....	56
4.1.5 Uji Instrumen Penelitian .....	59
4.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda .....	62
4.1.7 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.1.8 Uji Kelayakan Model .....	66
4.2 Pembahasan.....	67
4.2.1 Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan .....	67
4.2.2 Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
4.2.3 Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan .....	70
4.2.4 Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan .....	71
<b>BAB 5 PENUTUP .....</b>	<b>73</b>
5.1 Simpulan .....	73

5.2 Keterbatasan Penelitian .....	73
5.3 Saran .....	74
<b>JADWAL PENELITIAN .....</b>	<b>76</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>80</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 1. Rekapitulasi Kehadiran Karyawan .....	5
Tabel 2. Temuan <i>Research GAP</i> .....	8
Tabel 3. Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel 4. Pemberian Skor Untuk Jawaban Kuisisioner .....	41
Tabel 5. Rentang skala likert.....	41
Tabel 6. Konstruksi Kuesioner.....	44
Tabel 7. Data Pekerja.....	53
Tabel 8. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 9. Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 10. Responden Berdasarkan Pendidikan .....	55
Tabel 11. Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	55
Tabel 12. Deskripsi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	56
Tabel 13. Deskripsi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	57
Tabel 14. Deskripsi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	57
Tabel 15. Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 16. Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 17. Hasil Uji Reliabilitas Variabel .....	60
Tabel 18. Hasil analisis Regresi Linear Berganda .....	61
Tabel 19. Hasil Uji Normalitas .....	62
Tabel 20. Hasil Uji Multikolinieritas .....	63
Tabel 21. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	64
Tabel 22. Hasil Uji F .....	65

Tabel 23. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....65

Tabel 24. Hasil Uji Hipotesis (Uji t) .....66



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 1. Kerangka Konseptual .....	34
Gambar 2. Struktur Organisasi PT. Sinar Biru Cemerlang .....	52
Gambar 3. Papan Nama Perusahaan.....	53
Gambar 4. Normal P-Plot.....	63
Gambar 5. Grafik Scatterplot.....	64



## DAFTARLAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1. Daftar Kuesioner .....	80
Lampiran 2. Tabulasi Data .....	84
Lampiran 3. Data Responden .....	86
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas .....	89
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas .....	92
Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas .....	94
Lampiran 7. Hasil Uji Multikolinieritas .....	96
Lampiran 8. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	97
Lampiran 9. Hasil Uji Parsial (Uji T).....	102
Lampiran 10. Hasil Uji Simultan (Uji F).....	107
Lampiran 11. Hasil Uji Koefisien Determinan (Uji R <sup>2</sup> ).....	108
Lampiran 12. Surat Tugas .....	109
Lampiran 13. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	110
Lampiran 14. Surat Izin Riset .....	110
Lampiran 15. Surat Izin Telah Riset .....	112
Lampiran 16. Sertifikat Seminar Hasil Penelitian.....	113
Lampiran 17. Surat Keterangan Bebas Plagiasi .....	114
Lampiran 18. Hasil Plagiasi.....	115