

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh variabel Motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Besa Sekar Guna. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Besa Sekar Guna dengan jumlah sampel sebesar 50 responden.

Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, yang bertujuan untuk menghitung besarnya koefisien regresi guna menunjukkan besarnya pengaruh variabel Motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan uji *goodness of fit* (Uji F) digunakan untuk menguji kelayakan model dalam penelitian.

Hasil pengujian uji t menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,552 dengan sig $0,014 < (\alpha) 0,05$. Dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Besa Sekar Guna dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,983 dengan sig $0,005 < (\alpha) 0,05$. Dan dari hasil uji t tersebut Lingkungan kerja adalah variabel yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Besa Sekar Guna.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan



ABSTRACT

This research is aimed to find out and to examine the influence of motivation and work environment to the employee work satisfaction at PT. Besa Sekar Guna. The population of this research is all employees of PT. Besa Sekar Guna and the numbers of samples are 50 respondents.

The data analysis technique has been carried out by using multiple linier regressions analysis which is aimed to calculate the amount of coefficient regressions in order to shows the influence of motivation and work environment to the employee work satisfaction. Meanwhile, the goodness of fit (F test) test has been applied to examine the feasibility models in this research.

The result of the t test shows that motivation gives significant and positive influence to the employee work satisfaction with the t_{count} is 2,552 and it sig is $0,014 < (\alpha) 0,05$. The work environment gives significant and positive influence to the employee work satisfaction of PT. BesaSekarGuna with the t count is 2,983 and its sig is $0,005 < (\alpha) 0,05$. It has been found from the result of t test that work environment is the variable which gives dominant influence to the employee work satisfaction of PT. BesaSekarGuna.

Kata Kunci :Motivation, work environment, employee work satisfaction.

