

INTISARI

Kinerja karyawan sangat menentukan maju mundurnya suatu perusahaan, di dalam organisasi peranan manusia merupakan modal dasar dalam menentukan tercapai tidaknya tujuan dari pada organisasi yang telah ditetapkan. Oleh karena itu diperlukan pembinaan dan pengembangan sumber daya manusia secara efektif demi kelancaran proses kegiatan dalam suatu organisasi yang akan datang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan insentif terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan adalah karyawan tetap pada PT MNC Sky Vision (Indovision) Surabaya sebanyak 41 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Adapun teknik analisa yang digunakan adalah analisa regresi berganda.

Hasil pengujian menunjukkan gaya kepemimpinan, motivasi, dan insentif secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil ini mengindikasikan bahwa naik turunnya kinerja karyawan ditentukan oleh seberapa baik gaya kepemimpinan yang diterapkan guna membangun motivasi karyawan dalam bekerja, serta seberapa baik insentif yang diberikan perusahaan. Kondisi ini diperkuat dengan perolehan koefisien korelasi berganda sebesar 78,0% menunjukkan korelasi atau hubungan antara variabel tersebut terhadap kinerja karyawan memiliki hubungan yang erat. Hasil pengujian juga menunjukkan gaya kepemimpinan, motivasi, dan insentif masing-masing berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Insentif, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance determines the progress or the setback of a company, the role of man in the organization is the basic capital in determining whether the objectives which have been determined by the company is achieved or not. Therefore, effective coaching and human resources development is required for the smoothness of the process of activity in the following organization

This research is meant to find out the influence of leadership style, motivation and incentives to the employee performance. The population is 41 permanent employees of PT MNC Sky Vision (Indovision) Surabaya and the sample collection technique has been done by using saturated sampling methods. The analysis technique has been done by using multiple regression analysis.

The result of the test shows that leadership style, motivation, and incentives simultaneously give influence to the employee performance. This result indicates that the fluctuation of the employee performance is determined by how well the leadership style has been applied in order to build employee motivation in running their work, and how well the incentives which have been provided by the company. This condition is supported by the acquisition of multiple correlation coefficient of 78.0% which shows the correlation among variables to the employee performance is firm. The result of the test shows that leadership style, motivation, and incentives each of them gives positive influence to the employee performance.

Keywords: leadership style, motivation, incentives, and employee performance