

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah dan Jogiyanto. 2011. *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.
- Adha, N, R., N. Qomariah, dan A. Hafidzi. 2019. Pengaruh Motivasi kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*. 4 (1) : 47 – 62.
- Arikunto, S. 2008. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Karya.
- Bana, A. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 3(1) : 1 – 16.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Burhanuddin. 2015. *Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Davis, Keith dan J. W. Newstrom. 2017. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Evi, N. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 3(9) : 2337-2357.
- Farida, S, I., M. Iqbal., dan A. Kurniasih. 2016. Pengaruh Kepercayaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Kependidikan*. 46(1) : 121 – 134.
- Ferdinatus, T. 2020. *Motivasi Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Firda. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Victoria Di Samarinda. *Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*. 3 (3) : 126-140.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I dan H. Latan. 2015. *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.

- Handoko, T 2017 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hartono dan Jogiyanto. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. Yogyakarta : BPF E.
- Hasibuan, M. S. P 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- Hersberg. 2015. *Hersberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money*. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Hosnawati, H. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*. 4(3) : 341-357.
- Idiantoro, N dan B. Supomo 2018. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Bisnis*. Yogyakarta : BPF E
- Iqbal dan D. Agustina. 2016. Pencapaian Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada BAPPEDA Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen (JURISMA)*. 5(5) : 145- 161.
- Krisnawati, N, M., A. D. Widyani., dan A. S. Saraswati. 2019. Peran Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nusantara Surya Sakti Bangli. *Jurnal Denpasar*. 5(2) : 532 – 544.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kristine, E. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di PT Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*. 14(2) : 384 – 401.
- Kreitner, R. dan Kinicki. 2008. *Organizational Behavior..* Boston: McGraw-Hill.
- Magdallena, C. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT Sinar Sosro Tanjung Morawa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*. 3(1): 113-132.
- Mangkunegara, A. P 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martono, N 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Raya Grafindo Persada.

- Morissan, M. 2014. *Metode Penelitian Survei*. Edisi 2. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Maslow, A. H. 2016. *Motivation and Personality*. Yogyakarta: Cantrik Pustaka.
- Novianti, R. 2017. Peran Mediasi Motivasi Kerja atas Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai PT. MNC Skyvision tbk. Cabang Surabaya). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 2(3): 22-40.
- Pratiwi. 2019. Pengaruh Motivasi Internal dan Motivasi Eksternal Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Dinas Sosial Provinsi Riau. Skripsi. Diterbitkan. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Riau. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*. 5(1) : 126-140.
- Prayudi, A. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*. 6(2) : 63 – 72.
- Priansa, D. J. 2016. *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Puspitasari, M., dan N. Oktarina. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*. 7(1) : 316 – 328.
- Rajagukguk, P. 2016. Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Study Pada PT Challenger Tangerang). *Ecodemica*. 4(1) : 23 – 31.
- Rizal, M., A. H. Vanni, dan L. Lisda. 2023. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 5(3) : 1126 – 1140.
- Rivai, V. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. dan M. Coulter. 2016. *Manajemen*. Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P. Erlangga : Jakarta
- Robbins, S. P. dan T. A. Judge. 2017. *Organizational Behaviour*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

- Stone. 2004. *Human Resource Management*. Australia: John Wiley & Sons.
- Sodikin, D, P. Djaka, dan S. Adia. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Paradigma Baru*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Suparyadi. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta : Andi.
- Surohmat dan Y. Istiani. 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi UPBU Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal kewarganegaraan*. 6(3) : 5656 – 5661.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Tambrin, M. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Upt Crew Ka Surabaya Kota PT. Kai Daop Viii Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Eco-Entrepreneurship*. 4(2) : 124 -149.
- Veithzal. R. Z. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (Dari Teori ke Praktik)*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni, I. 2015. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Lembaga Dewan Kawasan Perdagangan Bebas Pelabuhan Bebas Batam Bintan Karimun). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. 3 (2): 135-141.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S. E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Wilson, B. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

