

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Budiono, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember. *Jurnal Riempa*, 183-196.
- Adha Risky Nur, Nurul Qomariah, Achmad Hasan Hafidzi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*. Vol. 4 No. 1.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Andriyanto, M., Murdiyanto, E., & Putra, A. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Merah UD Bunga Mas. *Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 114-128.
- Asniwati , & Oktaviani, A. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 515-528.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Butar, C., Sulistyowati, A., & Putra, C. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aristek Highpolymer. *Jurnal Economina*, 3004-3019.
- Carlisle, J. B. (2019). Enhancing task performance through effective training: The mediating role of work environment and moderating effect of non-mandatory training. *Journal of Business Research*, 10- 19.
- Dahlan. (2018). *Kepemimpinan Di Era Otonomi Daerah* (1 ed.). Bandung: CV. Mujahid Press.
- Dewi, M., & Winarningsih. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. CPO Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 1-17.
- Donra, Ronal , S., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum, Volume 9 Nomor 2*.

- Dr.H.Moh.Saiful Bahri,SE,MM. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: CV Jakad Publishing.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Pers.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Labuhanbatu Utara.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamidah, N. (2018). *Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Pujimulio Kecamatan Sunggal*. Sumatera Utara: Skripsi, Universitas Islam Negeri.
- Hasing, W. F., & Sulkarnain, S. (2019). Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi dan Etos kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia. *Balanca : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(2), 238-258.
- Heizer, & Barry etc. (2018). *Quantitative Analysis For Management Thirteenth Edition*. Preason.
- Ismail Nurdin, d. H. (2019). *Metodologi Penelitian sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendikia. Irawan, D., Kusjono, G., & Suprianto, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(3), 176-185.
- Kaesang, S., Pio, R., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 391-396.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Mahfud, R., Sadana, S., & Safaria, S. (2023). Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Green Riverina Demeling Jepara Jawa Tengah. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen Dan Akuntansi*, 39-46.
- Maulana, H., & Heriyanti, S. (2022). Pengaruh Budaya Kerja, Kedisiplinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Warehouse 3 PT. SGL Indonesia Cikarang. *Pelita Ilmu*, 121-129.

- Nadhiroh, S., Asiyah, S., & Primanto, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pabrik PR DD Tajinan Malang). *Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 77-90.
- Naufaldi, A., & Sofia, E. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan Pekerja Dan Ketangkasan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pekerja Di Era Vuca (Studi Pada PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Jurnal Sociaperti*, 1(2). Puteri, S. S., & Ramli, A. H. (2017, October). Determinan kinerja karyawan pada PT. Kinden Indonesia di Jakarta. In *Prosiding Seminar Nasional Cendekiawan* (pp. 239-243).
- Ningrum, A., Wahjono, S., Wardhana, A., & Choidah, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Siantar Top. Tbk di Sidoarjo. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 255-264.
- Pratama, M. G., & Adiwaty, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaibon Indah Madiun. *Journal Of Management & Business*, 368-373.
- Ruliyansa. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Koperasi Anugerah Kito Makmur Jaya (AKMJ) Belitang Oku Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 16(2), 82–91, ISSN: 1693-1688.
- Rivai, V. (2019). "Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan." In *Manajemen Sumber Daya Manusia*, by Lijan Poltak Sinambela. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Rohmah, S., Sarwani, & Listyawati, L. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia (PERSERO) Regional 3 Di Surabaya. *Soetomo Administrasi Bisnis*, 141-156.
- Sandora, M., & Permadani, V. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ Rokan Hulu Provinsi Riau . *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)* , 455-467.
- Sutrisno, S., Yanurianto, Y., & Indrawan, Y. W. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pratama Abadi Industri Di Tangerang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 464-474.
- Siswanto, B. (2019). In *Manajemen Sumber Daya Manusia*, by Lijan Poltak Sinambela. Jakarta: PT Bumi Aksara,.
- Soerana, Y., & Purnama, Y. (2023, September). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan, Dan disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Wika

Industri Manufaktur. *JUKIM*, 2(5), 41-50.
doi:<https://doi.org/10.56127/jukim.v2i05>

Srisinto. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, budaya kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai badan pusat statistik. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(01), 47–62.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung

Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

Sumarsid, & Atik, B. (2019). Pengaruh Pemberian Insentif dan Displin Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi Informatika Dan Komputer*, 5(2), 43-49.

Tannandy, H., Renwarin, J. M., & Nuryana, A. (2022). Peran Disiplin Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Perdagangan Oli Dan Pipa Nasional. *Jurnal Kewarganegaraan*, 4320-4335.

Wardhana, & Mahsariono. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 1-15.

Widianto, Hersona, S., Nadaek, B., & Suyaman, D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Di Perusahaan Industri Logam Dan Perkakas Mesin Untuk Pengerjaan Logam. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 143-150.