

**PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PT SUMBER RUBBERINDO JAYA SURABAYA)**



**Oleh :**

**KARTIKA**

**NPM : 20.1.02.12130**

**Program Studi: Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2024**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PT SUMBER RUBBERINDO JAYA SURABAYA)**



**Oleh :**

**KARTIKA**

**NPM : 20.1.02.12130**

**Program Studi: Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2024**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PT SUMBER RUBBERINDO JAYA SURABAYA)**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2024**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PT SUMBER RUBBERINDO JAYA SURABAYA)**

**Dipersiapkan dan Disusun oleh :**

**KARTIKA**

**NPM : 20.1 02.12130**

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji  
Pada tanggal 29 Juni 2024

Susunan Tim Penguji :

Ketua : **Dr. Prijati, S.E., M.M.**  
Anggota : 1. **Dr. Anindhyta Budiarti, S.E., M.M.**  
2. **Ir. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M.**

Dijayakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen

  
Dr. Prijati, S.E., M.M.

  
Dr. Suwitho, M.Si.



Ketua STIESIA

  
Prof. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : KARTIKA  
NPM : 20.1.02.12130

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:  
**PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PT SUMBER RUBBERINDO JAYA SURABAYA)**

Diajukan untuk diuji pada tanggal 29 Juni 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 29 Juni 2024

Yang Membuat Pernyataan

  
  
KARTIKA

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. MAHASISWA

Nama : Kartika  
NPM : 20.1.02.12130  
Program Studi : S1 Manajemen  
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 19 April 2001  
Agama : Islam  
Jumlah Saudara/Anak ke : 2/2  
Alamat Rumah : Jl. Kaliasin pompa no 83 a Surabaya  
Status : Belum Menikah

### B. ORANG TUA

Nama : Sunardi  
Alamat Rumah : Jl. Kaliasin pompa no 83 a Surabaya  
Pekerjaan/Jabatan : Karyawan swasta

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

#### 1. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Jl. Menur Pumpungan No.30 Surabaya	I – VIII	2020 – 2024	

### D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

**KARTIKA**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas limpahan berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi guna memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang berjudul **PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT SUMBER RUBBERINDO JAYA SURABAYA)**.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu perkenankan penulis menyampaikan rasa terimakasih atas segalanya kepada:

1. Prof. Dr. Nur Fadrih Asyik S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Prijati ,S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dalam pelatihan mental membimbing dan memberi petunjuk dengan sabar sepenuh hati serta tegas untuk terselesaikannya skripsi ini.

4. Ir. Pontjo Bambang Margiono, M.M., selaku dosen wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan dan masukan selama delapan semester.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf STIESIA, yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan teladan yang berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Sumber Rubberindo Jaya Surabaya yang telah memberikan saya izin riset untuk memperoleh data yang saya butuhkan di instansi atau perusahaan terkait.
7. Kedua Orang Tua saya, Bapak Sunardi dan Ibu Wiwik Hariningrum, tercinta atas segala bentuk kasih sayang, cinta, semangat dan perhatian dukungan serta doanya yang tiada hentinya demi kelancaran penyusunan skripsi ini.
8. Kepada sahabat-sahabat saya Kharismania dan Sheila Ayu Ningtyas yang selalu membantu saya memberikan saran dan bantuan selama saya sedang kesusahan, selalu menyemangati, selalu menjadi teman yang setia dan selalu mendorong saya agar percaya diri kalau saya bisa sukses berkat dukungan dan doa.
9. Kepada Silvia Dwi Yuniarti, M. Nizar Farizky, M. Hilmi Kurniawan karena sudah menjadi teman selama 4 tahun di kampus selalu membantu saya, menemani, dan menyemangati agar menyelesaikan skripsi ini.



10. Diri saya sendiri, yang telah bertahan dan mengerjakan skripsi ini meskipun banyak mengeluh setiap harinya dan selalu berusaha mempercayai diri sendiri hingga akhirnya diri saya mampu membuktikan bahwa saya bisa mengandalkan diri sendiri.

Demikian skripsi ini penulis buat, semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas semua kebaikan yang telah diberikan. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan masukan bahkan kritik yang membangun dalam berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak, terima kasih.

Surabaya, 29 Juni 2024

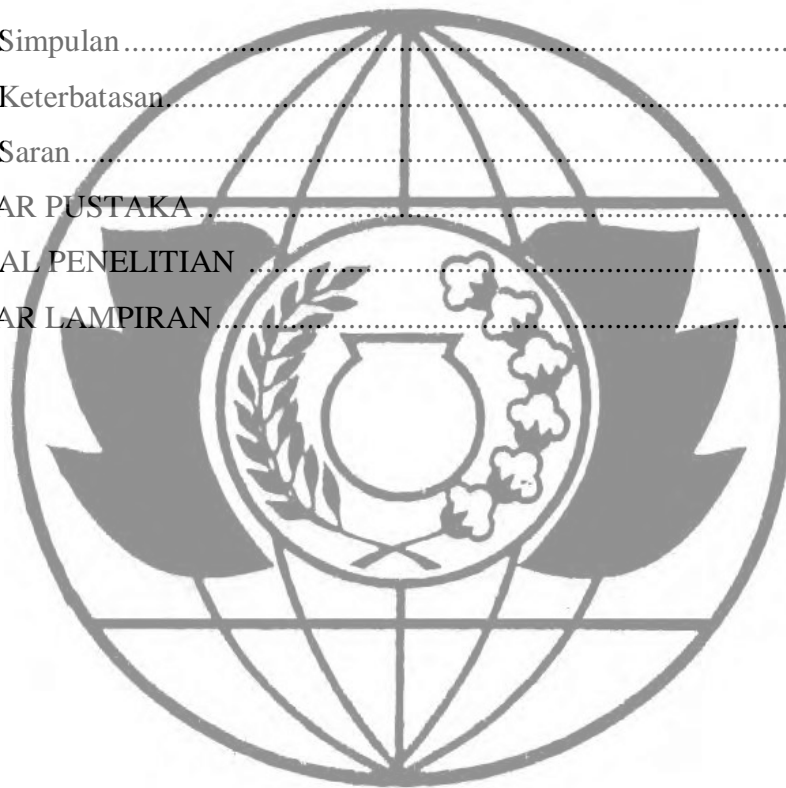
**KARTIKA**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI .....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI .....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
ABSTRAK .....	xvi
<i>ABSTRACT</i> .....	xvii
<b>BAB 1 : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian .....	8
<b>BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS 9</b>	
2.1 Tinjauan Teoritis .....	9
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	9
2.1.2 Budaya Kerja .....	12
2.1.3 Lingkungan Kerja .....	15
2.1.4 Disiplin Kerja .....	23
2.2 Penelitian Terdahulu .....	26

2.3 Rerangka Konseptual .....	30
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	30
2.4.1 Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.4.2 Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	31
2.4.3 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	32
<b>BAB 3 : METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Obyek) Penelitian .....	34
3.1.1 Jenis Penelitian .....	34
3.1.2 Gambaran Populasi dan Obyek Penelitian .....	34
3.2 Teknik Pengambilan Sampel .....	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.3.1 Jenis dan Sumber Data .....	36
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	38
3.4.1 Variabel Penelitian .....	38
3.4.2 Definisi Operasional Variabel .....	38
3.5 Teknik Analisis Data .....	42
3.5.1 Uji Instrumen .....	43
3.5.2 Analisis Regresi Linear Berganda .....	44
3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	45
3.5.4 Kelayakan Model .....	57
3.5.5 Uji Hipotesis .....	48
<b>BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	49
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	49
4.1.2 Deskripsi Responden .....	52
4.1.3 Analisis Statistik Deskriptif .....	54
4.1.4 Uji Instrumen .....	60
4.1.5 Uji Asumsi Klasik .....	64

4.1.6 Uji Kelayakan Model .....	68
4.1.7 Pengujian Hipotesis .....	69
4.2 Pembahasan .....	71
4.2.1 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	71
4.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	72
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
<b>BAB 5 : PENUTUP .....</b>	<b>75</b>
5.1 Simpulan .....	76
5.2 Keterbatasan.....	76
5.3 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA .....	78
JADWAL PENELITIAN .....	82
DAFTAR LAMPIRAN.....	83



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>		<b>Halaman</b>
1	Data Penjualan PT. Sumber Rubberindo Jaya .....	2
2	Temuan Research GAP .....	6
3	Pemetaan Hasil Penelitian Terdahulu .....	26
4	Penelitian Skala Likert .....	38
5	Kontruksi Kuesioner .....	41
6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
7	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	52
8	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	53
9	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	53
10	Tanggapan Responden Terhadap Budaya Kerja .....	55
11	Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja .....	56
12	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja .....	58
13	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan .....	59
14	Hasil Uji Validitas .....	61
15	Hasil Uji Realibilitas .....	62
16	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	63
17	Hasil Uji Normalitas .....	65
18	Hasil Uji Multikolinearitas .....	66
19	Hasil Uji Statistik F .....	68
20	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	69
21	Hasil Uji Hipotesis (Uji t) .....	70

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>		<b>Halaman</b>
1	Rerangka Konseptual .....	30
2	Struktur Organisasi .....	51
3	Hasil Uji Grafik Uji P Plot .....	65
4	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	67



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner .....	84
2 Tabulasi Data .....	88
3 Karakteristik Responden.....	90
4 Tanggapan Responden.....	92
5 Uji Validitas .....	102
6 Hasil Uji Reliabilitas .....	105
7 Hasil Uji Regresi .....	106
8 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	108
9 Surat Tugas .....	110
10 Kartu Konsultasi.....	111
11 Surat Ijin Riset.....	113
12 Surat Keterangan Selesai Riset .....	114
13 Serifikat Seminar Hasil Penelitian .....	115
14 Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	116
15 Hasil Plagiasi.....	117