

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KJPP MUSHOFAH MONO IGFIRLY DAN REKAN**



Oleh:

AMIRUL AHAZ

NPM: 20.1.02.12148

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2024

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KJPP MUSHOFAH MONO IGFIRLY DAN REKAN**



Oleh:

AMIRUL AHAZ

NPM: 20.1.02.12148

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2024

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KJPP MUSHOFAH MONO IGFIRLY DAN REKAN**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Oleh:

AMIRUL AHAZ

NPM :20.1.02.12148

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2024

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KJPP MUSHOFAH MONO IGFIRLY DAN REKAN**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

AMIRUL AHAZ

NPM : 20.1.02.12148

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada tanggal 29 Juni 2024

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Prijati, S.E., M.M.

Anggota : 1. Dr. Anindhyta Budiarti, S.E., M.M.

2. Ir. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing



Ir. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Suwito, M.Si.



Prof. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **AMIRUL AHAZ**

N.P.M : **20.1.02.12149**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KJPP MUSHOFAH MONO IGFIRLY DAN REKAN

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 29 Juni 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 29 Juni 2024
Yang membuat pernyataan,



AMIRUL AHAZ

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Amirul Ahaz
NPM : 20.1.02.12148
Program Studi : S1 Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Lamongan, 24 April 2002
Agama : Islam
Alamat Rumah : Jl. Pertanian 14/03 Sekaran
Status : Belum Kawin

B. ORANG TUA

Nama : Sumani
Alamat Rumah/Telepon : Jl. Pertanian 14/03 Sekaran
Kantor/Telepon : -
Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di MI MA'ARIF NU SEKARAN tahun 2014
2. Tamat SMP di SMP NEGERI 1 MADURAN tahun 2017
3. Tamat SMA di SMA NEGERI 1 SEKARAN tahun 2020
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya	Jl. Menur Pumpungan No.30, Surabaya	I-VIII	2020-2024	-

RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadirat Allah SWT atas kerunia serta hidaya-Nya dan juga dengan dukungan doa kedua orang tua sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi guna memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KJPP MUSHOFAH MONO IGFIRLY DAN REKAN ”**

Penulis yakin dan menyadari bahwa dalam melakukan penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, bimbingan, saran serta dukungan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu perkenankan penulis menyampaikan rasa terimakasih atas segalanya kepada :

1. Prof. Dr. Nur Fadjrih Asyik S.E, M.Si, Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ir. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M., selaku dosen wali kelas SM2 dan selaku dosen pembimbing yang telah sangat sabar dan meluangkan banyak waktu untuk membimbing serta membantu peneliti dalam menyusun skripsi dengan baik dan benar.
4. Kedua orang tua saya yang telah memberikan dan mengusahakan untuk yang terbaik dalam saya menuntut ilmu hingga saat ini saya berkuliah.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap untuk kritik dan saran agar dapat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat serta menambah informasi bagi semua pihak yang menggunakan skripsi ini sebagai refensi.

Surabaya, 28 Februari 2024



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.5. Ruang Lingkup Penelitian.....	9

BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....11

2.1. Tinjauan Teoritis.....	11
2.1.1. Disiplin Kerja.....	11
2.1.2. Kompensasi.....	14
2.1.3. Lingkungan Kerja	18
2.1.4. Kinerja Karyawan	21
2.2. Penelitian Terdahulu	24
2.3.1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	26
2.3.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.3.3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	27

BAB 3 METODE PENELITIAN28

3.1. Jenis Penelitian dan Gambaran Objek Penelitian	28
3.1.1. Jenis Penelitian	28
3.1.2. Gambaran dan Populasi Penelitian	28
3.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	29
3.2.1. Penentuan Jumlah Anggota Sampel	29
3.2.2. Teknik Sampling.....	29
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.3.1. Teknik Pengambilan Data.....	29
3.3.2. Jenis Data	30
3.3.3. Sumber Data	31

3.4. Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	31
3.4.1. Variabel	31
3.4.2. Definisi Operasional Variabel	32
3.4.3. Variabel Bebas.....	33
3.4.4. Variabel Terikat.....	34
3.5. Teknik Analisis Data	34
3.5.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	35
3.5.2. Uji Instrumen	36
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	36
3.5.4. Analisis Regresi Linear Berganda	38
3.5.5. Uji Kelayakan Model (<i>goodness of fit</i>).....	39
3.5.6. Uji Hipotesis (Uji t).....	40
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Hasil Penelitian.....	42
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden	43
4.1.3 Analisis Statistik Deskriptif	46
4.1.4. Uji Instrumen	51
4.1.5. Uji Asumsi Klasik.....	52
4.1.6. Analisis Regresi Linear Berganda	56

4.1.8. Uji Hipotesis (Uji t).....	59
4.2. Pembahasan	61
4.2.1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	61
4.2.2. Pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	62
4.2.3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	63
BAB 5 PENUTUP.....	65
5.1 Simpulan.....	65
5.2 Keterbatasan Peneliti	66
5.3 Saran	66
JADWAL PENELITIAN.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
DAFTAR LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

TABEL	HALAMAN
1. Data Absensi.....	3
2. Penelitian Terdahulu.....	24
3. Penelitian Skala Likert	30
4. Interpretasi Data Hasil Kuesioner (1).....	35
5. Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	44
6. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	45
7. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
8. Interpretasi Hasil Kuesioner (2)	47
9. Tanggapan Responden terhadap variabel Disiplin Kerja	47
10. Tanggapan Responden terhadap variabel Kompensasi	48
11. Tanggapan Responden terhadap variabel Lingkungan Kerja.....	49
12. Tanggapan Responden terhadap variabel Kinerja Karyawan.....	50
13. Hasil Uji Validitas	51
14. Hasil Uji Reliabilitas	52
15. Hasil Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov Test).....	54
16. Hasil Uji Multikolineartias	55
17. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
18. Hasil Uji F.....	58
19. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	59
20. Haisl Uji Hipotesis (Uji t)	59

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	HALAMAN
1. Rerangka Penelitian.....	25
2. Hasil Grafik P-Plot	53
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	56



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	HALAMAN
1. Kuesioner Penelitian.....	72
2. Hasil Tabulasi Kuesioner	77
3. Karakteristik Responden	78
4. Hasil Analisis Statistik Deskriptif	79
5. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	82
6. Hasil Uji Normalitas.....	85
7. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	86
8. Hasil Uji Multikolinearitas, Analisis Linier Berganda, dan Uji t.....	86
9. Hasil Uji F.....	86
10. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	86
11. Surat tugas penulisan skripsi	87
12. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	88
13. Surat Izin Riset.....	89
14. Surat Selesai Riset.....	90
15. Berita Acara.....	91
16. Sertifikat Seminar Hasil Penelitian	92
17. Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	93
18. Hasil Plagiasi.....	94