

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada KJPP Mushofah Mono Igfirly dan Rekan

Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan KJPP Mushofah Mono Igfirly dan Rekan sebanyak 37 orang. Teknik penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KJPP Mushofah Mono Igfirly dan Rekan.

Adapun beberapa saran yang telah dikemukakan oleh peneliti setelah melaksanakan serta menyusun penelitian yang ditujukan pada KJPP Mushofah Mono Igfirly dan Rekan yaitu : (1) mempertahankan perilaku dan etika saat bekerja, serta lebih meningkatkan kepatuhan dalam datang tepat waktu dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan. (2) mempertahankan pemberian peluang promosi jabatan kepada karyawannya yang berpotensi lebih, serta lebih meningkatkan pemberian insentif yang sesuai dengan prestasi kerja karyawan. (3) mempertahankan Dekorasi ruangan kerja saya memberi kenyamanan dan rasa rilex dalam bekerja, serta meningkatkan penataan letak ruangan kerja antara rekan kerja lainnya.

Kata Kunci :Disiplin Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aimed to examine and analyze the effect of work discipline, compensation, and work environment on the employees' performance at KJPP Mushofah Mono Igfirly and partners.

The research was quantitative. Moreover, the population was all employees at KJPP Mushofah Mono Igfirly and partners. which consisted of 37 people. Furthermore, the data collection technique used saturated sampling. in which all members of the population were the sample. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution).

In suggestion, the management of KJPP Mushofah Mono Igfirly and partners should: (1) maintain the behavior and work ethics during working, also be more improve the compliance of coming on time and finishing the work based on the time given, (2) maintain the promotion job opportunity to employees who have more potency, also be more improve the incentive giving suited with the employees' work achievement, (3) maintain the work office decoration which give comfortability and relax feeling during working, also improve work setting management among colleagues.

Keywords: Work Discipline, Compensation, Work Environment, Employees' Performance

