

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Agung Kristika Jaya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Agung Kristika Jaya. Jenis data yang digunakan yaitu data primer dengan pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Proses pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh yang merupakan teknik pengambilan sampel dengan melibatkan seluruh anggota populasinya, sehingga sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 40 responden. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan program *statistical program for social science* (SPSS) versi 25.

Berdasarkan hasil uji asumsi klasik, pada penelitian ini tidak ditemukan variabel yang menyimpang. Berdasarkan hasil yang diperoleh dalam pengujian pada penelitian ini dengan menggunakan uji hipotesis (t), maka menunjukkan hasil bahwa variabel Insentif, Lingkungan Kerja dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Agung Kristika Jaya.

**Kata Kunci:** Insentif, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

*This research aimed to find out the effect of incentives, work environment, and motivation on the employees' performance at CV. Agung Kristika Jaya. The population was all employees who worked at CV. Agung Kristika Jaya. Moreover, the data were primary. The instrument in the data collection technique was a questionnaire. Furthermore, there were 40 respondents as the sample. The data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Program for Social Science) 25.*

*The research was quantitative. Additionally, the data collection technique used saturated sampling, in which all members of the population were the sample. In line with that, there were 40 respondents as the sample. In addition, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 25.*

*The result of the classical assumption test showed that there was no deviant variable. While in the hypothesis test (t-test) concluded that incentives, work environment, and motivation had a significant effect on the employees' performance at CV. Agung Kristika Jaya.*

*Keywords: Incentives, Work Environment, Motivation, Employees' Performance*

