

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing. Pekanbaru.
- Agustyna, A. dan A. P. Prasetio. 2020. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Great Citra Lestari. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(1): 28-38
- Astika, I. A. K. 2021. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi*, 8(2): 17–39
- Badeni. 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta. Bandung.
- Basri, S. K. dan R. Rauf. 2021. Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management*, 4(1): 103 – 120
- Buulolo, F. 2021. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2): 19-22
- Diana, S. dan A. Frianto. 2021. Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3): 1205–1213
- Ekhsan, M. dan B. Septian. 2021. Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(01): 11-18
- Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Luthans, F. 2015. *Organizational Behavior*. McGraw-Hill. Americas.
- Mangkunegara, A. P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Masram dan Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisier. Sidoarjo.
- Ni Kadek, S. dan E.H.J. FoEh. 2018. *Kinerja Organisasi*. CV Budi Utama. Yogyakarta.
- Parasian, C. S. dan I. G. Adiputra. 2021. Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(4): 922-932
- Robbins, S. P. dan T.A. Judge. 2018. *Essentials of Organizational Behavior*. United.

- Rosmaini dan H. Tanjung. 2019. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(1): 1-15
- Rosyiana, I. 2019. *Innovative Behavior At Work*. CV. Budi Utama. Yogyakarta.
- Safitri, H.U. 2020. Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja. *Jurnal Psikoborneo*, 8(2): 174–179
- Sedarmayanti. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan kelima. Refika Aditama. Bandung.
- Silaen, S. 2018. Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis. In Media. Bogor.
- Siswanti, Y., dan K. W. Pratiwi. 2020. Analisis Dukungan Organisasional Persepsian Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9(3): 286–304
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*, Alfabeta. Bandung.
- Sujarweni, V. W. 2016. *Kupas Tuntas, Penelitian Akuntansi dengan SPSS*. Pustaka Baru Press. Yogyakarta.
- Tombokan, J.R., B. Tewel, dan G. Lumintang. 2019. Pengaruh Komunikasi Internal, Dukungan Organisasi Dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4): 5525-5533
- Yusuf, R. M. dan D. Syarif, 2018. *Komitmen Organisasi*. Nas Medika. Zifatama Publisher. Makassar.