

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGEMBANGAN KARIER, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN
NARKOTIKA NASIONAL PROVINSI JAWA TIMUR**



Oleh:

LATHIFANI NADZIFAH

NPM: 20.1.02.12195

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2024

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGEMBANGAN KARIER, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN
NARKOTIKA NASIONAL PROVINSI JAWA TIMUR**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Oleh :

LATHIFANI NADZIFAH

NPM : 20.1.02.12195

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2024

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGEMBANGAN KARIER, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN
NARKOTIKA NASIONAL PROVINSI JAWA TIMUR**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

LATHIFANI NADZIFAH

NPM : 20.1.02.12195

Telah dipertahankan di Depan Tim Pengaji

Pada tanggal 27 April 2024

Susunan Tim Pengaji :

Ketua : Dr. Suwitho, M.Si.

Anggota: 1. Dr. Heru Suprihadi, M.S., C.P.M.

2. Dr. Yayah Atmajawati, S.E., M.Si.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

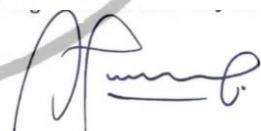
Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Yayah Atmajawati, S.E., M.Si.



Dr. Suwitho, M.Si.



Prof. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lathifani Nadzifah

NPM : 20.1.02.12195

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPETENSI, PENGEMBANGAN KARIER, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN NARKOTIKA NASIONAL PROVINSI JAWA TIMUR

Diajukan untuk diuji pada tanggal 27 April 2024, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan sayasendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 27 April 2024

Yang membuat pernyataan,



Lathifani Nadzifah

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Lathifani Nadzifah
NPM : 20.1.02.12195
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Malang, 23 September 2001
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 2 / 1 (Satu)
Alamat Rumah : Jl. Gadel Tengah 4/19 Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Luluk Farida
Alamat Rumah/Telepon : Jl. Gadel Tengah 4/19 / 087853223697
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di MI. Miftahul Huda Surabaya tahun 2013
2. Tamat SMP di SMP Muhammadiyah 14 Surabaya tahun 2016
3. Tamat SMK di SMK Negeri 6 Surabaya tahun 2019
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya	Surabaya	I - VII	2020 - 2024	

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
2019-2020	PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir	Karyawan	Admin Counter

Dibuat dengan sebenarnya

Lathifani Nadzifah

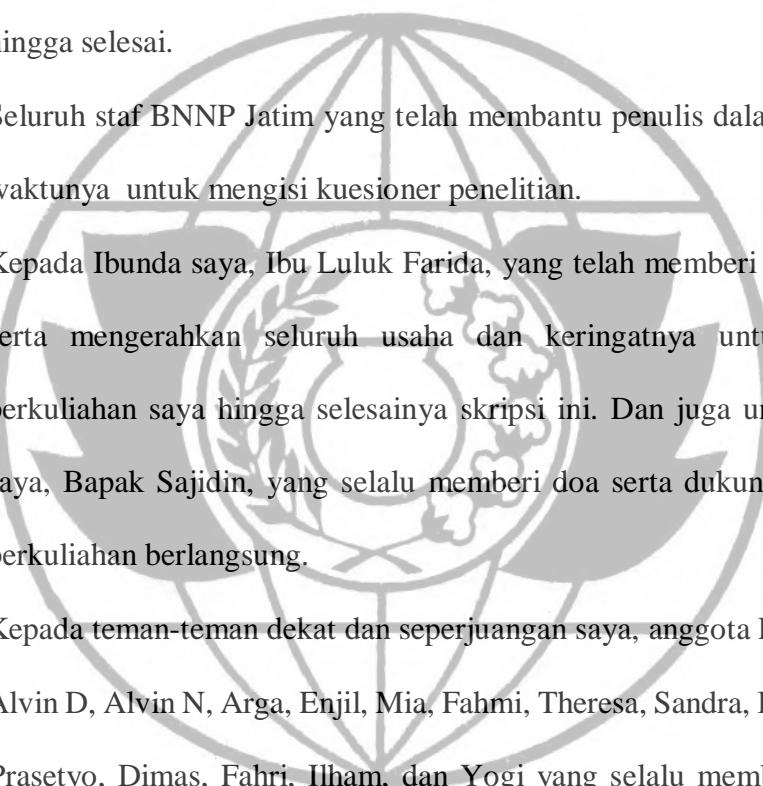
KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas hidayah dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI, PENGEMBANGAN KARIER, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN NARKOTIKA NASIONAL PROVINSI JAWA TIMUR”** dengan baik.

Penyusunan skripsi ini ditujukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penyusunan skripsi tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E, M.Si., Ak., CA. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Yayah Atmajawati, S.E., M.Si. Selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu dalam proses penyusunan skripsi ini serta memberi bimbingan, doa, dan dukungan untuk terselesaiannya skripsi ini dengan baik.
4. Achmad Djuraidi, M.Si. Selaku dosen wali kelas SM-4 yang selalu memberi pengarahan dan dukungan penuh dalam perkuliahan hingga terselesaiannya skripsi ini.

- 
5. Bapak dan Ibu dosen serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan yang sangat berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.
 6. Ibu Indah Poernomosari, S.E., M.Ak. selaku Kepala Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Timur (BNNP Jatim) Kabag Umum, yang telah memberi izin kepada penulis untuk melakukan riset dan penelitian skripsi ini hingga selesai.
 7. Seluruh staf BNNP Jatim yang telah membantu penulis dalam meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian.
 8. Kepada Ibunda saya, Ibu Luluk Farida, yang telah memberi doa, dukungan serta mengerahkan seluruh usaha dan keringatnya untuk membiayai perkuliahan saya hingga selesaiya skripsi ini. Dan juga untuk Ayahanda saya, Bapak Sajidin, yang selalu memberi doa serta dukungannya selama perkuliahan berlangsung.
 9. Kepada teman-teman dekat dan seperjuangan saya, anggota PTL yaitu Alvin D, Alvin N, Arga, Enjil, Mia, Fahmi, Theresa, Sandra, Hafizh, Guntur, Prasetyo, Dimas, Fahri, Ilham, dan Yogi yang selalu memberi dukungan, waktu dan doa selama perkuliahan hingga selesaiya skripsi dengan baik.
 10. Teman-teman UKM English Club yang selalu memberi doa, motivasi, dan dukungan penuh agar saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
 11. Teman-teman kelas SM-4 yang selalu bersama-sama selama belajar dan menuntut ilmu di STIESIA Surabaya.

12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu dan memberikan doa serta dukungan penuh kepada penulis hingga proses skripsi selesai.

Surabaya, 27 April 2024

Lathifani Nadzifah



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
BAB 2	9
TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
2.1 Tinjauan Teoritis	9
2.1.1 Kompetensi	9
2.1.2 Pengembangan Karier	18

2.1.3 Motivasi	25
2.1.5 Kinerja Karyawan	32
2.2 Penelitian Terdahulu	35
2.3 Rerangka Pemikiran	36
2.4 Pengembangan Hipotesis	37
2.4.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.4.2 Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan	38
2.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	39
BAB 3	41
METODE PENELITIAN	41
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi	41
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	43
3.3 Teknik Pengumpulan Data	43
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	43
3.4.1 Variabel Penelitian	43
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	44
3.5 Uji Instrumen Data	49
3.5.1 Uji Validitas	49
3.5.2 Uji Reliabilitas	50
3.6 Teknik Analisis Data	50
3.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	51
3.6.3 Uji Kelayakan Model	54
3.6.4 Uji Hipotesis	56
BAB 4	57
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Hasil Penelitian	57
4.1.1 Gambaran Umum Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Timur	57
4.1.2 Analisis Deskriptif	58
4.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda	66

4.1.5 Uji Asumsi Klasik	67
4.1.6 Uji Statistik Kelayakan Model (<i>Uji Godness of Fit</i>)	70
4.1.7 Uji Hipotesis (Uji t)	71
4.2 Pembahasan	73
4.2.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	73
4.2.2 Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan	74
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	75
BAB 5	77
PENUTUP	77
5.1 Simpulan	77
5.2 Keterbatasan	78
5.3 Saran	78
JADWAL PENELITIAN	80
DAFTAR PUSTAKA	81
Lampiran.....	84



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Data Pelatihan Karyawan	5
2. Penelitian Terdahulu	35
3. Desain Kuesioner (<i>Construct Blue Print</i>)	48
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	60
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	60
8. Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi (KM).....	62
9. Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karier (PK)	62
10. Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja (MK)	63
11. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (KK)	64
12. Hasil Uji Validitas	64
13. Hasil Uji Reliabilitas	65
14. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	66
15. Hasil Uji Normalitas Dengan <i>One-Sample Kolmogrov Smirnov</i>	68
16. Hasil Uji Multikolinearitas	69
17. Hasil Uji Statistik F	70
18. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	71
19. Hasil Uji Hipotesis	72
20. Jadwal Penelitian	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Konseptual	37
2. Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot	68
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Grafik Scatterplot	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner penelitian	84
2. Hasil tabulasi tanggapan responden	87
3. Hasil analisis deskriptif	89
4. Hasil uji validitas	98
5. Hasil uji reliabilitas	100
6. Hasil uji regresi linier berganda	101
7. Hasil uji asumsi klasik	102
8. Hasil uji kelayakan model	104
9. Surat tugas	105
10. Kartu konsultasi	10606
11. Surat izn riset	107
12. Surat keterangan selesai riset	108
13. Berita acara skripsi	109
14. Sertifikat seminar hasil penelitian	110
15. Surat keterangan bebas plagiasi	111
16. Hasil plagiasi	112