

DAFTAR PUSTAKA

- Arnolds, C.A. dan D.J.L, Venter. 2007. *The Strategic Importance of Motivational Rewards for Lower-Level Employees in the Manufacturing and Retailing Industries*. *SA Journal of Industrial Psychology*, 33(3), 15-23.
- Darojat, A.T. 2015. *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Edisi Pertama. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Dewi, L. dan Sutopo. 2021. Pengaruh Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan CV. Pusat Kerajinan. *Dharma Ekonomi*. 28(1), 31–41. <https://doi.org/10.59725/de.v28i1.41>.
- Dewi, P. dan Harjono. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: Upam Press.
- Felisa, H. 2020. Pengaruh Pengembangan Karier, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Provinces. *Jurnal Institutional Kwik Kian Gie*.
- Fersinata, F. J. 2021. Pengaruh Pengalaman Kerja, Insentif Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Yuwana Karya Catur Manunggal. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A.Y. 2018. *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hasibuan, M. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kudsi, M. R., S. S. Riyadi, dan AS. L. Dirga. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir dan Sistem Insentif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. 9(2): 85-93.
- Maharani, D. 2021. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor POS Regional X Makassar. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*.
- Mangkunegara, A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muna, N. dan S. Isnowati. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Insentif dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*. Vol 5(2).
- Nurjaya. 2021. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal PERKUSI Pemasaran, Keuangan dan Sumber Daya Manusia*.
- Rivai. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins. 2016. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Edisi Enam Belas. Jakarta: Penerbit Gaya Media.

- Rozi, A. dan P. Puspitasari. 2021. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*. p-ISSN: 2581-2769 e-ISSN: 2598-9502, 106-119.
- Sanusi, A. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Rafika Aditama.
- Siagian. 2014. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Edisi Kedua. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sinambela, L. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. 2013. *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tampubolon, S. 2016. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perannya Dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Erlangga.
- Widodo, S. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

