

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianti, R. S. dan Susanti, F., 2019. PENGARUH PROMOSI JABATAN, PENGENDALIAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DINAS PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR KABUPATEN PESISIR SELATAN. pp. 1-13.
- Aisy, R. et al., 2023. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan diIndonesia. *GEMILANG: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 3(3), pp. 99-121.
- Ardana, K., 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: Graha Ilmu*.
- Bakhtiari, P. dan Jalilian, I., 2018. Effect of employee job satisfaction on organizational entrepreneurship. *International Journal of Human Capital in Urban Management*, 3(2), pp. 145-152.
- Budiyono, R., 2016. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pt. Duta Service Semarang). *Journal Stie Semarang*, 8(1), pp. 37-53.
- Chandio, J. A., Jhatial, A. A. dan Mallah, R., 2013. Modeling The Relationship Of Unclear Career Development With Jib Dissatisfaction, Job Stress and Employees Turnover Intention: Structural Equation Modeling Approach.. *Journal of Arts Humamanities*, 41(41), pp. 55-57.
- Evitamala, S., 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Dan Promosi Jabatan Terhadap Turnover intention Pada Karyawan PT. Orindo Alam Ayu Cabang Pekanbaru. 2(1), pp. 1-15.
- Ferdinand, A., 2013. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. 8th ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____, 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S., 1991. *Analisa Butir Untuk Instrument*. 1st ed. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handi, S. S. dan Suhariadi, F., 2014. Pengaruh Persepsi Karyawan tentang Keadilan Organisasi terhadap Intensi Turnover di PT. ENG Gresik. *INSAN Media Psikologi*, 5(4), pp. 1-14.
- Harum, C. M., 2022. *PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Pada PT Albasia Mandiri Sejahtera Temanggung)*. Skripsi ed. Magelang: Universitas Muhammadiyah Magelang.

- Hasibuan, M. S., 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Revisi ed. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendi dan Robin, 2023. The Effect Of Organizational Culture And Position Promotion On Employee Turnover Intention In PT. Petro Anugerah Dinamika. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(1), pp. 71-78.
- Herlina, V., 2019. *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta: Gramedia.
- Herzberg, F., 2005. Motivation-hygiene theory. In: J. Miner, ed. *Organizational behavior one: Essential theories of motivation and leadership*. New York: ME Sharpe Inc, pp. 61-74.
- Ibrahim, M. G., Hilman, H. dan Kaliappen, N., 2016. Effect of Job Satisfaction on Turnover Intention: An Empirical Investigation on Nigerian Banking Industry. *International Journal of Organizational dan Business Excellence*, 1(2), pp. 1-8.
- Jaya, I. M. W. K. dan Widyastini, N. M. A., 2021. *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN BAGIAN MARKETING PT RADITYA DEWATA PERKASA CABANG SINGARAJA*. Skripsi ed. Bali: UNDIKSHA REPOSITORY.
- Kindangen, C. C., Adolfina dan Taroreh, R. N., 2019. PENGARUH KEPUASAAN KERJA, PROMOSI JABATAN DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA SUTANRAJA HOTEL AMURANG. *Jurnal EMBA*, 7(3), pp. 3837-3846.
- Kurniadi, L., 2018. *Pengaruh Promosi Jabatan Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening Pada Perawat di Rumah Sakit Panti Nugroho Pakem Sleman*. skripsi ed. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Manurung, M. T., 2012. *Analisis pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (Studi pada Stikes Widya Husada Semarang)*. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Mawadati, D. dan Saputra, A. R. P., 2020. Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *JURNAL EKONOMI MANAJEMEN DAN AKUNTANSI*, 22(1), pp. 18-26.
- Medina, 2012. *Job satisfaction and employee turnover intention: What does organizational culture have to do with it ?*. Columbia University, pp. 1-44.

- Mobley, W. H., 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa; Nurul Imam ed. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nardiana, S., 2014. "Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Ambiguitas Peran terhadap Intention To Quit: Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening". Skripsi ed. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Novel, C. dan Marchyta, N. K., 2021. PENGARUH BEBAN KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN SWALAYAN VALENTINE DI KAIRATU. *AGORA*, 9(2).
- Pamungkas, K. C., 2022. *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DIMEDIASI JOB EMBEDDEDNESS DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA CV FILO COMPANY, KLATEN*. Skripsi ed. Yogyakarta: Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.
- Rahmawati, M. dan Wahyuningsih, S., 2018. PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, STRESS KERJA DAN CAREER GROWTH TERHADAP INTENSI TURNOVER KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. KINI JAYA INDAH). *Fokus Ekonomi*, 13(1), pp. 102-121.
- Rismawan, P. A. E., Supartha, W. G. dan Yasa, N. N. K., 2014. Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Keluar Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 8(3), pp. 424-441.
- Robbins, S. P., 1991. *Organizational Behavior*. 2nd Edition ed. New Jersey: Prentice-Hall Inc.
- _____, 2001. *Perilaku Organisasi*. Jilid 1 Edisi 8 ed. Jakarta: Prenhalindo.
- _____, dan Judge, T. A., 2008. *Perilaku Organisasi*. 12 ed. Jakarta: Salemba Empat.
- _____, 2013. *Organizational Behavior Edition*. 13th ed. United States of America: Pearson Prentice Hall.
- _____, 2015. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Rosyad, C., 2017. *PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. CIPTA SARINA VIDY*. Skripsi ed. Yogyakarta: ePrints@UNY.
- Sarafino, E. dan Smith, T., 2011. *Health Psychology Biopsychosocial Interactions: 7th Edition*. United States: John Willey dan Sons, Inc.
- Sari, R. N., 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intentions (pada Hotel Ibis Yogyakarta).

(Skripsi Tidak Dipublikasikan). Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

- Sentana, I. K. A. D. dan Surya, I. B. K., 2017. PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), pp. 5232-5261.
- Setiawan, W. dan S., 2013. Pengaruh Kompensasi Finansial, Promosi Jabatan, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Parigata Resort and SPA Sanur-Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, p. 2(7).
- Sianipar, A. R. B. dan Haryanti, K., 2014. Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan bidang Produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), pp. 98-114.
- Siddiqui, A. A. dan Jamil, R. A., 2015. Antecedents of Employees' Turnover Intentions : Evidence from Private Educational Institutions. *American Journal of Economics and Business Administration*, 7(4), pp. 160-165.
- Sinaga, M. S. A. B. K. N. dan. B. A., 2022. The Impact of Compensation and Career Development on Turnover Intention with Job Satisfaction as Intervening Variable at PT Wijaya Machinery Perkasa. *Dinasti International Journal of Economics, Finance and Accounting (DIJEFA)*, p. 551.
- Sitati, N., Were, S. dan Waititu, G. A., 2016. Effects of Job Promotion on Employee Retention in Hotels in Kenya. *Strategic Journal of Business dan Change Management*, 3(4), pp. 957-972.
- Sopiah dan Sangadji, E. M., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Dwi Prihantini 1st ed. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD*. Bandung: ALFABETA.
- _____, 2019. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan RdanD*. Bandung: ALFABETA.
- Sunyoto, D. dan Burhanudin, 2015. *Teori Perilaku Keorganisasian Dilengkapi: Intervensi Pengembangan Organisasi*. Edisi Pertama ed. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tarigan, E. B., 2022. *Pengaruh Peluang Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Minimarket Alfamart Kabanjahe)*. Skripsi ed. Salatiga: Universitas Kristen Satya Wacana Institutional Repository.

- Udayana, P., 2017. Pengaruh Stress Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention di Simpang Inn Hotel Kuta. *E-Jurnal Manajemen Unud*, pp. 6(12):6734-42.
- Umar, H., 2015. *Metode Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Vijayan, M., 2017. . “Impact Of Job Stress On Employees’ Job Perfomance In Aavin, Coimbatore”. *Jurnal of Organisation dan Human Behaviour*, Volume 6.
- Wardhani, E. D., 2018. *Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Salesman*. Semarang: UNIKA Soegijapranata.
- Waspodo, Agung, A. W. S., Handayani, N. K. dan Paramita, W., 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), pp. 97-115.
- Yuda, I. B. D. P. dan Ardana, I. K., 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), pp. 5319-5347.
- Zainudin, 2019. Pengaruh Promosi Jabatan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Aceh Tengah. *Jurnal UGP*, pp. 1-15.
- Zuad, K. K. dan Guspa, A., 2023. Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Swasta Milenial. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(3), pp. 9747-9753.