

DAFTAR PUSTAKA

- Asih, R. P. W. 2021. Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 25-35.
- Akgunduz, Y., dan Eryilmaz, G. 2018. Does Turnover Intention Mediate the Effects of Job Insecurity And Co-Worker Support on Social Loafing? *International Journal of Hospitality Management*, 68, 41–49.
- Arrasyid, M. H., dan Asj'ari, F. 2020. Pengaruh Attitude, Reward, Dan Punishment Terhadap Turn Over Karyawan CV. Cahaya Motor. *Jour`nal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 1(1), 301-307.
- Azizah, W., dan Bisma, M. A. 2023. Pengaruh Employee Engagement terhadap Turnover Intention melalui Kinerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. *JIM: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pendidikan Sejarah*, 8(4), 4780-4790.
- Cipta Dharma. 2013. “ Hubungan Antara Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional di PTJC medan”. *Jurnal Eksis. Vol. 1, No.2*, April. 2013.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzia, N. K. 2020. Pengaruh Employee Engagement terhadap Turnover Intention Studi Kasus PT XYZ Bandung. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 6(1), 33-42.
- Fransisca, E. Y. 2022. *Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mitra Bisnis Seluler Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Ghozali, I. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariyani, Y. I., Dessyarti, R. S., dan Sari, P. O. 2022. Pengaruh Reward dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Toserba Heyllo Djaya). In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* (Vol. 4).
- Hasibuan, M. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*.

- Haque, A., Fernando, M., dan Caputi, P. 2019. The relationship between responsible leadership and organisational commitment and the mediating effect of employee turnover intentions: An empirical study with Australian employees. *Journal of Business Ethics*, 156, 759-774.
- Indriasari, A. H. 2018. *Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Evans Group Simpang Kiri Aceh Tamiang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Islamy, F. J. 2018. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Turnover Intention pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 1-17.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Kartika, G., dan Purba, D. E. 2018. Job Satisfaction and Turnover Intention: The Mediating Effect of Affective Commitment. *Psychological Research on Urban Society*, 1(2), 100–106.
- Kusbiantari, Dyah. 2013. “Upaya Menurunkan Turnover Melalui peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD”. Dalam Majalah Ilmiah Pawiyatan, Volume XX No. 1. Hal 93-103 Semarang: FIP IKIP Veteran Semarang
- Mangkunegara, Anwar P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Bandung* : PT. Remaja Rosdakarya:
- Mckenna, E. dan N. Beech. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Mercer. 2021. Dissatisfaction with pay and benefits, limited career advancement are key drivers of employee turnover in ASEAN, says Mercer’s latest survey.
- Mobley, W. 2011. *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendaliannya* (N. Imam (ed.); Terjemahan). Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nabila, L., Hardilawati, W. L., dan Zaki, H. 2023. Pengaruh Reward dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Karya Dayun. In *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi* (Vol. 3, pp. 611-623).

- Natalia, J., dan Rosiana, E. 2017. Analisa pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan dan turnover intention di hotel d'season Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 5(2).
- Noviardy, A., dan Aliya, S. 2020. Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Journal Management, Business, and Accounting*, 19(3), 258-272.
- Pahlevi, Resa Nur. 2012. Pengaruh Penerapan Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian dan Diklat Kota Cilegon. *Skripsi Sarjana pada Universitas Sultan Ageng Tirtayasa, Serang*.
- Pella, D. A. 2020. *SDM Unggul Indonesia Maju: Manajemen kepuasan kerja dan keterikatan pegawai*. Jakarta: AIDA Infini Maksima.
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A., dan Rumawas, W. 2019. Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(1), 57-63.
- Prayudha, H. W. 2018. Pengaruh Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Universitas Islam Indonesia.
- Purwati, A. A. 2021. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1), 77-91.
- Purwanto Ngalim, 2013, *Punishment Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta.2013
- Putra, A., Lie, V. dan Alvani, S. 2020. Pengaruh pengembangan karier terhadap intensi turnover di PT Benua Penta Global Medan. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, 16(1).
- Ramadhoani, V. P. 2020. Pengaruh lingkungan kerja, self efficacy, work-family conflict, dan employee engagement terhadap turnover intention pegawai kantor badan sar nasional mataram. In *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* (Vol. 22, No. 1, pp. 82-94).

- Riansyah, R. O. 2021. *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sabda Maju Bersama* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Rivai, Veithzal. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta :PT. Raja Grafindo Persada.
- Sari, T. P., dan Ekowati, S. 2022. Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan. (*jems*) *jurnal entrepreneur dan manajemen sains*, 3(1), 1– 10.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistiyawati, U. S., dan Sufriadi, D. 2020. Perceived Organization Support Towards Employee Engagement and The Impact of Employee Job Satisfaction. *International Journal of Social Science and Business*, 4(4), 513-518.
- Thufailah, D. Q., dan Abdurrahman, D. 2020. Pengaruh Employee Engagement terhadap Organizational Citizenship Behavior serta dampaknya terhadap Turnover Intention pada karyawan PT. PLN Pusharlis (Persero). *Prosiding Manajemen*, 6(2), 1039-1049.
- Turpunjung, A. D. 2017. *Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Employee Engagement Pada Karyawan Ptp Nusantara Viii (Persero) Dayeuh Manggung Garut, Jawa Barat* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Yenitasari, P. *Pengaruh Employee Engagement, Penghargaan Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Pada Hotel Ijen View Bondowoso* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis).
- Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., dan Lumintang, G. G. 2019. Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Indospice Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Zamzamy, A. S., Setiadi, I. K., dan Nawir, J. 2021. Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, dan Work Life Balance terhadap Turnover Intention Guru Secondary Jakarta Islamic School. In *Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, and Accounting National*

Seminar) (Vol. 2, pp. 205-220).