

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W dan H. Jogyanto. 2019. Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris. Fakultas Ekonomi, Universitas Gadjah Mada.
- Afandi, P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing .
- Agustini, F. 2019. Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: UISU Press.
- Fachrezi, H dan H. Khair. 2020. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(1): 109
- Fahmi, I. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi* . Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, J. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fatmawati, F. M., S. Hartanto, dan I. Istiatin. 2020. Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Kepimpinan, Lingkungan Kerja , dan Displin Kerja Pada Showroom Muhari Motor 651 Karanganyar. *Edunomika*, 7.
- Febrianti, S. 2014. Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang ). *Administrasi Bisnis*, 1.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Cetakan Tujuh . Badan Penerbit UNDIP. Semarang .
- Hasibuan, M. 2017. *Indikator-Indikator Disiplin Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlina, V. 2019. *Panduan Praktis Menengah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Hidayat, W.Y., N. Retnowati. dan E. Istanti. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Organizational Citizenship Behavior (Ocb), *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Home Center Indonesia. *Jurnal Manajemen Branchmarck* 4(3): 466-475
- Irmayanti, H. 2017. *Manajemen Operasioanal*. UIN-Maliki. Press: Malang.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* . Jakarta: Edisi 1. Cetakan ke 3 Rajawali Pers.
- Kawulur, T. K., W. A. Areros, dan R. Pio. 2018. Pengaruh *Reward* and *Punishment* Terhadap Loyalitas Karyawan di. *Adiminstrasi Bisnis*, 6(2), 68–76.

- Mahardika, P. K. dan O. A. Suryawirawan. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Di Politeknik Pelayaran Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*12(3)
- Muhyadin, F. H. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Muslimat, A. dan H. A. Wahid. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia* 4(2): 120-127.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: Rosda
- \_\_\_\_\_. 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Perusahaan* .Cetakan Kedua Belas. Bandung: PT. Refika Aditama
- Nainggolan, K. 2018. Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development Universitas Bunda Mulia:Jakarta
- Nawawi, H. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta
- Paramata, Y. A. 2016. *Pengaruh Reward dan Punishmet Terhadap Kinerja Karyawan di Lingkungan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia, Badan Penelitian dan Pengembangan Ham*. Jakarta: CV. Persada Mandiri Utama .
- Permadani, V. 2020. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PDAM Kota Malang. Skripsi.Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim. Malang
- Ricardianto, P. 2018. *Human Capital Management*. Edisi Pertama. In Media. Bogor.
- Rivai, V. dan E. J. Sagala.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* . Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- \_\_\_\_\_.2019. *Perilaku Organisasi*, PT Indeks.Kelompok Gramedia. Jakarta
- Reni, F. dan M. Amanda. 2020. “Pengaruh Penempatan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Primavera International Jakarta.” *Jurnal Manajemen MH Thamrin* 1(1): 54–68.
- Rohmansyah, D. T. dan Y. Atmajawati. 2023. PENGARUH REWARD, PUNISHMENT DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER TEHNIK NUSANTARA SIDOARJO. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 12(9).

- Robbins, S. P. dan T. A Judge. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Salemba Empat. Jakarta.
- Rustani, D. 2020. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*, 98-99.
- Sandy, S. R. O dan F. Faozen. 2017. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* serta rotasi pekerjaan terhadap motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan hotel di jember. *Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas*, 1(2), 134-150.
- Sedarmayati, M. A. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Shields, J. 2016. *Managing Employee Performance and Reward*. Cambridge: Second Edition. Cambridge University Press
- Singdimenjo. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan Ketiga. Kencana Prenada Media Group
- Suak, R. A, dan Y, Uhing. 2017. Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Sultanraja Hotel Amurang. *Riset Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 1050-1059
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group. Jakarta.
- Sunarto, A., U. Rusilowati, dan E. M Ciptaningsih. 2017. *Pengaruh Reward (Penghargaan), Punishment (Hukuman) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Sinar Mas Jakarta Pusat*. Jakarta.
- Suwondo, D. I., dan E. M. Sutanto. 2015. Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *JURNAL MANAJEMEN & KEWIRAUSAHAAN*, 17(2), 135-144.
- Widiasworo, E. 2019. *Menyusun Penelitian Kuantitatif Untuk Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta: Araska.
- Zaahra, E. A., B.Wahono, dan M. Rizal. 2022. Pengaruh *Reward, Punishment* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Hotel Wyndham Sundancer Resort Lombok). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 11(12)