

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Homayan, A. M., Shamsudin, F. M., Subramaniam, C., and Islam, R. 2013. Impacts of Job Performance Level on Nurses In Public Sector Hospitals. *American Journal of Applied Sciences* 10(9), 2013: 1115-1123.
- Astuti, R., & Suhendri. 2020. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya: Penelitian Ilmu Manajemen* 5(2): 1–10.
- Atmalia, K. P., Sumijatun, Azis, H. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Perawat di Rawat Inap RS YARSI Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)* 7(2): 144-152.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Alfabeta. Jakarta.
- Darodjat, T. A. 2015. *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Perosonalia-Masa Kini*. Edisi Pertama. PT Refika Aditama. Bandung
- Fakhri, R. F., Indi, D., & Mas'ud, F. 2020. Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Ciomas Adisatwa Unit Pabelan). *Diponegoro Journal of Economics* 9: 59–78.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- _____. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Edisi ke-10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Hasibuan, M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- _____, Kartika, E., Sinurat, & Efrina, L. R. 2020. *Manajemen dan Strategi Penyelesaian Masalah dalam Pelayanan Keperawatn*. Edisi Pertama. Ahlimedia Press. Malang
- _____. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta
- Hulwani, T. Z., Ketaren, O., Sembiring, E., Zulfendri, & Manurung, K. 2022. Hubungan Disiplin dan Kompensasi dengan Kinerja Perawat Unit Pelayanan Khusus di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Langsa. *Jurnal Kesehatan Masyarakat* 6(1): 58–67.

- Ibrahim, Z. 2022. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Pertamedika Ummi Rosnati (RSPUR) Banda Aceh. *Jurnal ilmiah Indonesia* 7(8): 1-23.
- Irawati, L. 2019. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Medika BSD Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia* 3(1): 108-124
- Kasino, & Indrayanti, N. F. 2020. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Karyawan Pt. Siantar Top Waru-Sindoro. *Jurnal Ecobisma (Online)* 7(1): 20–30.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers. Jakarta
- Kewuan, N. N. 2017. *Manajemen Kinerja Keperawatan*. EGC. Jakarta
- Krisbiyantoro. 2023. Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Oto Iskandar Dinata Kabupaten Bandung. *Jurnal Manajemen* 8(2): 1–16.
- Liana, Y. 2020. Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial* 17(2): 316–326.
- Mailintina, Y., Harahap, S. G., Efkelin, R., Martini, Ludovikus, & Ellynia. 2024. Hubungan Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai Rekam Medis, Administrasi Ruang Rawat Inap dan Rawat Jalan di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sawah Besar. *Malahayati Health Student Journal* 4(1): 243-263
- Maisyuroh, M., & Ubaidillah, H. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Business and Economics* 8(1): 1–13.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Mona, & Kurniawan, I. S. 2022. Pengaruh Motivasi, Lingkungan, dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen* 14(1): 165–170.
- Nazilah, N., Misnaniarti, M., & Windusari, Y. 2020. Analisa Hubungan Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Tenaga Keperawatan Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Sungai Lilin. *Jurnal Keperawatan Sriwijaya* 7(1):47–53
- Pirdaus, S., Garnasih, R. L., & Ningsih, D. S. 2022. Pengaruh Motivasi , Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Perawat RSUD Rokan Hulu.

Jurnal Bisnis Kompetif 1(3): 2

- Priansa, D. J. 2016. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Edisi kedua. Alfabeta. Bandung
- Puspita, D., & Widodo, S. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Arkana Buana. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsuraya* 1(1): 31–41.
- Rahayu, K., Srihastuti, E., & Ni'am, M. A. 2019. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pemberian Upah terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Daerah Gambiran Kota Kediri). *Jurnal Mutiara Madani* 6(2): 182-192.
- Rima, Hildayanti, S. K., & Wulandari, T. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada RSIA Tiara Fatrin Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi* 4(3): 213–222.
- Sanjaya, M., & Fitri, A. M. 2022. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Honorer Pada Rumah Sakit Umum Daerah Rejang Lebong. (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, 3(2), 232–243.
- Samsudin, S. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia. Bandung
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM* 1(2): 1-18.
- Sastrohadwiryo, B. S. 2009. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Edisi pertama. PT Refika Aditama. Bandung
- Simamora, H. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. 2019. *Manajemen Kinerja: pengelolaan, pengukuran, dan implikasi kinerja*. PT Rajagrafindo Persada. Depok
- Sitepu, B. L. E., & Kamilah. 2021. Analisis Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Jasa Akuntan PT Eriadi Fatkhur Rokhman Medan. *Jurnal Pendidikan Tambusai* 5(3): 8311–8318.
- Sodikin, D., Permana, D., & Adia, S. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Paradigma Baru*. Salemba Empat. Jakarta.
- Sugiyono, & Setiyawami. 2022. *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia*

- (kuantitatif, kualitatif, dan studi kasus). Edisi pertama. Alfabeta. Bandung.
- Sukrispiyanto. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Indomedia Pustaka. Sidoarjo
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis: Untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Edisi Pertama. ANDI. Yogyakarta
- Suriana. 2014. Analisis Kinerja Perawat (Studi Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit Umum Daerah Tanjung Uban Provinsi Kepulauan Riau). Program Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Maritim Raja Ali Haji.
- Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group. Jakarta
- _____, Herdiyanti, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. 2022. Performance In The Company: A Review Literature Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *Management Studies and Entrepreneur Journal* 3(6): 3476–3482.
- Taufani, M. 2020. Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal KINDAI* 18(1): 135–149.
- Taufik, Rasyidin, & Hasmin. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Journal Of Management*, 1(2), 79–90.
- Tanjung, R., Romi, H., A., & Firmansyah, F. 2023. Pengaruh motivasi, komunikasi, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Dharma Pacificengineering. *Jurnal Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang* 6(1): 69-80.
- Tindow, M. I., Mekel, P. A., & Sendow, G. M. 2019. Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Calca. *Jurnal EMBA* 2(2): 1594–1606.
- Thorika. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Koja yang Dimediasi Oleh Employee Engagement (Studi Kasus di RSUD Koja). *Tesis*. Program S2 Universitas YARSI.
- Wahyudi, I. 2010. Hubungan Presepsi Perawat tentang Profesi Keperawatan, Kemampuan, dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di RSUD Dr. Slamet Garut. *Tesis*. Program Pasca Sarjana Magister Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia. Depok.

- Wardanengsih, E., Ansar, & Kadir, I. 2019. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perawat di RSUD Lamadukelleng Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmu Kesehatan Diagnosis* 14(2): 164-168.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Edisi Pertama. PT RajaGrafindo Persada. Depok
- Widjajani, S., & Utomo, A. S. U. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi pada perawat RSUD Prembun). *jurnal ekonomi* 3(2): 96–107.
- Yusuf, B. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Edisi Pertama. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Ketiga. Pt Rajagrafindo Persada. Depok
- Zakib, M., Malik, I., & Parawu, H. E. 2021. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Perawat Honorer di Rumah Sakit Umum Majene. *Jurnal Unismuh* 2(2): 680-693

