

**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KECAMATAN WIYUNG KOTA SURABAYA**



Oleh:

NABILAH ZAHRAH NUR MAHDIYYAH

20.1.02.12317

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2024

**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KECAMATAN WIYUNG KOTA SURABAYA**



Oleh:

NABILAH ZAHRAH NUR MAHDIYYAH

20.1.02.12317

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2024

**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KECAMATAN WIYUNG KOTA SURABAYA**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Manajemen

Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh:

NABILAH ZAHRAH NUR MAHDIYYAH

20.1.02.12317

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2024

PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KECAMATAN WIYUNG KOTA SURABAYA

Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

NABILAH ZAHRAH NUR MAHDIYYAH

NPM: 20.1.02.12317

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 27 April 2024

Susunan Tim Penguji:

Ketua : Prof. Dr. Triyonowati, M.Si.

Anggota : 1. Dr. Dewi Urip Wahyuni, S.Pd., M.Pd., S.E., M.M.

2. Widhi Ariestanti Rochdianingrum, S.E., M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh:

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi SI Manajemen

Dr. Dewi Urip Wahyuni, S.Pd., M.Pd., S.E., M.M.

Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA

Prof. Dr. Nur Fauziah Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **NABILAH ZAHRAH NUR MAHDIYYAH**

N.P.M. : **20.1.02.12317**

menyatakan bahwa skripsi

PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KECAMATAN WIYUNG KOTA SURABAYA

Diajukan untuk diuji pada tanggal 27 April 2024, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 27 April 2024

Yang membuat pernyataan,



Nabilah Zahrah Nur Mahdiyyah

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Nabilah Zahrah Nur Mahdiyyah
NPM : 20.1.02.12317
Program Studi : S1 Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 28 Mei 2002
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 2/2
Alamat Rumah : Jl. Bogangin Baru I/62
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Yusuf Efendi
Alamat Rumah/Telepon : Jl. Bogangin Baru I/62
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan/Jabatan : -

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD SD Muhammadiyah 22 Surabaya Tahun 2014
2. Tamat SMP SMPN 16 Surabaya Tahun 2017
3. Tamat SMA SMAN 13 Surabaya Tahun 2020
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-VII	2020-2024	

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan

Dibuat dengan sebenarnya

Nabilah Zahrah Nur Mahdiyyah

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat,serta hidayat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KECAMATAN WIYUNG KOTA SURABAYA”**.

Penyusunan skripsi ini merupakan bagian dari tugas akademis dan syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S-1) pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESA) Surabaya. Adapun banyak kendala yang penulis alami dalam penyelesaian skripsi ini baik secara fisik maupun psikis, namun berkat usaha dan doa serta motivasi dari berbagai pihak, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Sehingga pada kesempatan ini diucapkannya terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan dan semangat. Penyampaian terimakasih ini ditunjukkan kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Dewi Urip Wahyuni, S.Pd., M.Pd.,S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing saya dengan baik dan penuh kesabaran, serta memberikan pengarahan, motivasi dan saran yang membangun sejak awal hingga penulisan skripsi ini terselesaikan dengan baik.
4. Terimakasih kepada seluruh pihak Kecamatan Wiyung Kota Surabaya yang telah berkontribusi menyediakan waktu dan tempat untuk peneliti melakukan penelitian.
5. Kedua Orang tua, Bapak Yusuf Efendi dan Ibu Sutartik. Serta kakak, M. Effan Harish Sutardiansyah Hidayatullah. Terima kasih atas segalanya, terima kasih atas doa, dukungan yang tiada henti hentinya kalian berikan kepada penulis. Terima kasih telah menjadi keluarga yang suportif. Kalian merupakan sumber inspirasi dan kekuatan yang tak tergantikan oleh penulis. Penulis berharap

dengan terselesainya skripsi ini, dapat menjadi bentuk penghormatan dan apresiasi atas segala perjuangan dan kasih sayang yang kalian berikan. Semoga segala doa yang telah kalian panjatkan untuk penulis menjadi jembatan menuju berkahnya dunia dan akhirat.

6. Pemilik NPM 2010212314. Seseorang yang selalu menemani dalam keadaan suka maupun duka, yang selalu mendengarkan. Terima kasih selalu menemani, meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran ataupun materi kepada penulis, dan selalu memberikan semangat untuk terus melanjutkan hidup tanpa kata menyerah dalam segala hal yang menjadi impian penulis maupun impian bersama. Terimakasih selalu memberikan dukungan, motivasi, sebagai pengingat dan menemani penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik.
7. Teman-teman seperjuangan. Khususnya Tiara A.P, Laila F, Silatur R, Ike N.F. Terima kasih telah menemani, dan membantu segala hal yang berurusan dengan penyelesaian penulisan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi teman yang baik sehingga penulis dalam menjalani perkuliahan dengan lancar. Penulis berharap kalian diberikan kelancaran dalam kehidupan kedepannya, semoga pertemanan ini tidak hanya sampai studi ini berakhir.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan selama proses penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu diharapkan saran dan kritik yang membangun. Semoga skripsi ini memberikan banyak manfaat dan sebagai tambahan pengetahuan bagi pembaca.

Surabaya, 10 Februari 2024

Penulis,

Nabilah Zahrah Nur Mahdiyyah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN KEASLIAN KARYA TULIS	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan	9
1.4 Manfaat	9
1.5 Ruang Lingkup.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
2.1 Tinjauan Teoritis	12
2.1.1 Kompensasi	12
2.1.2 Budaya Organisasi	20
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	25
2.1.4 Kinerja Karyawan	31
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Pemikiran	37
2.4 Pengembangan Hipotesis	38

BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi Penelitian.....	41
3.2 Teknik Pengumpulan Sampel	43
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.4 Variabel Operasional.....	46
3.5 Teknik Analisis Data	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Hasil Penelitian	53
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
4.1.2 Deskripsi Responden	57
4.1.3 Deskripsi Karakter Variabel	60
4.1.4 Uji Instrumen	66
4.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda	68
4.1.6 Uji Asumsi Klasik	69
4.1.7 Uji Kelayakan Model	74
4.1.8 Pengujian Hipotesis	75
4.2 Pembahasan.....	75
BAB V PENUTUP	82
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Keterbatasan.....	82
5.3 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Data Pelanggaran	5
Tabel 2 : Fasilitas Kerja Kantor Kecamatan Wiyung	6
Tabel 3 : Penelitian Terdahulu	37
Tabel 4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 5 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 6 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	59
Tabel 7 : Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
Tabel 8 : Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi	62
Tabel 9 : Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi.....	63
Tabel 10 : Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja.....	64
Tabel 11 : Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 12: Hasil Uji Validitas	66
Tabel 13 : Hasil Uji Reabilitas	67
Tabel 14 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	68
Tabel 15 : Hasil Uji Normalitas	71
Tabel 16 : Hasil Uji Multikolinearitas	72
Tabel 17 : Hasil Uji F.....	74
Tabel 18 : Hasil Uji R ²	75
Tabel 19 : Hasil Uji t.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 :Kerangka Konseptual	38
Gambar 2 : Struktur Kecamatan.....	57
Gambar 3 : Grafik Normal P-Plot	70
Gambar 4 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	73



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner	89
Lampiran 2 : Tabulasi Data.....	93
Lampiran 3 : Data Karakteristik Responden dan Tanggapan	95
Lampiran 4 : Uji Instrumen.....	101
Lampiran 5 : Uji Kelayakan Model	102
Lampiran 6 : Uji Asumsi Klasik	103
Lampiran 7 : Uji Multikolinearitas dan Heteroskedastisitas.....	104
Lampiran 8 : Surat Tugas.....	105
Lampiran 9 : Kartu Konsultasi Bimbingan.....	106
Lampiran 10 : Surat Ijin Riset.....	107
Lampiran 11 : Surat Keterangan Selesai Riset	108
Lampiran 12 : Sertifikat Seminar Hasil	109
Lampiran 13 : Berita Acara.....	110
Lampiran 14 : Bebas Plagiasi	111
Lampiran 15 : Hasil Plagiasi.....	112