

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kecamatan Wiyung Kota Surabaya. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah primer dengan menggunakan kuisioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability sampling* dan dalam pengambilan sampel peneliti menggunakan tekniksampling jenuh atau teknik total sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuanprogram SPSS Versi 26

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kompensasi, budaya organisasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

This research aimed to find out and analyze the effect of compensation, organizational culture, and work environment on the employees' performance in Kecamatan Wiyung, Surabaya. The research was quantitative.

The data collection technique used non-probability sampling. In line with that, there were 50 respondents as the sample. Moreover, the instrument in the data collection technique used a questionnaire. The questionnaires were distributed to the respondents. Furthermore, the data were primary. The sampling technique used saturated sampling or total sampling. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with the SPSS (Statistical Product and Service Solution) 26 version.

The result indicated that compensation had a positive and significant effect on the employees' performance in Kecamatan Wiyung, Surabaya. Likewise, organizational culture had a significantly positive effect on the employees' performance in Kecamatan Wiyung, Surabaya. Similarly, the work environment had a positive and significant effect on the employees' performance in Kecamatan Wiyung, Surabaya.

Keywords: *Compensation, Organizational Culture, Work Environment, Employees' Performance*

