

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi ke-28. Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Hayati, I. dan S. Fitria. 2018. Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Agama dan Pendidikan Islam* 10(1): 50 - 65.
- Ivancevich, J. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Erlangga. Jakarta.
- Kusumajati, D. A. 2014. Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada Perusahaan. *Humaniora* 5(1): 62 - 70
- Lukito, R. 2020. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Agora* 8(2): 211 - 219.
- Maharani, P. A. dan Triyoga, A. 2012. Kejenuhan Kerja (Burnout) dengan Kinerja Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan. *Jurnal STIKES* 5(2): 167 - 178.
- Mangkunegara, A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke-13. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Prabandari, D. P. I. dan S. W. Adi. 2021. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB), Empowerment, Total Quality Management (TQM), dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik* 6(2): 511 - 519.
- Robbins, P. S. dan T. A. Judge. 2017. *Organizational Behaviour*. Edisi 13. Jilid 1. Salemba Empat.
- Samsuddin, H. 2020. *Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Edisi Pertama. Indomedia Pustaka. Sidoarjo.

- Sugiharjo, R. J. 2020. Influence of Leadership and Organizational Citizenship Behaviour (OCB) on Employee Performance. *Jurnal of Resources Development and Management* 62: 42 - 50.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R dan D*. Cetakan ke-26. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono dan Setiyawami. 2022. *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif, dan Studi Kasus)*. Cetakan Pertama. Alfabeta. Bandung.
- Suswati, E. 2022. Organizational Citizenship Behavior (OCB) Based on Employee Competence and its Effect on Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen* 20(2): 388 - 397.
- Sya'bania, A. dan M. Churiyah. 2022. A Bibliometric Analysis of Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Syntax Transformation* 3(5): 608 - 620
- Utomo, V. F. C., A. R. Slamet, dan R. Millanintyas. 2020. Pengaruh Turnover Intentions, Burnout, dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*. 156 - 172.
- Vridyaningtyasa, E., A. S. Hartati, dan Krisnandini. 2020. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dan Work Overload Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* 17(2): 19 - 26.
- Wijaya, O. Y. A. 2020. The Role of Organizational Citizenship Behavior as Mediation Variables between Organizational Commitments and Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen* 18(1): 130 – 141.