

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk dapat mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh dari Sistem Pengendalian Manajemen, Kehadiran Karyawan dan Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Andalan Pacific Samudra Surabaya.

Penelitian ini merupakan penelitian kausal komparatif dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan pada bagian *Sales, Operations, Accounting, dan Warehouse* yang bekerja pada PT. Andalan Pacific Samudra Surabaya sejumlah 45 orang karyawan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh (*sensus*). Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner bentuk fisik yang disebarakan langsung kepada seluruh karyawan PT. Mentaya Mutiara Indah. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan alat bantu program SPSS (*Statistic Product and Service Solution*) versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem Pengendalian Manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Andalan Pacific Samudra Surabaya, Kehadiran Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Andalan Pacific Samudra Surabaya, dan Penggajian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Andalan Pacific Samudra Surabaya.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Manajemen, Kehadiran Karyawan, Penggajian, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aimed to find out and analyze the effect of Management Control System, Employees' Attendance, and Salary on the employees' performance at PT. Andalan Pacific Samudra Surabaya.

The research was causal-comparative with a quantitative approach. The population was all employees of PT. Andalan Pacific Samudra Surabaya in Sales, Operations, Accounting, and Warehouse divisions. Moreover, the data collection technique used saturated sampling (census). In line with that, there were 45 respondents as the sample. Furthermore, the instrument in the data collection technique was a questionnaire. The questionnaires were distributed directly to the respondents. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 26.

The result showed that the Management Control System had a positive and significant effect on employees' performance of PT. Andalan Pacific Samudra Surabaya. Likewise, employees' attendance had a positive and significant effect on employees' performance of PT. Andalan Pacific Samudra Surabaya. Similarly, salary had a positive and significant effect on employees' performance of PT. Andalan Pacific Samudra Surabaya.

Keywords: *Management Control System, Employees' Attendance, Salary, Employees' Performance*

