

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. F., R.T. Yusnita., dan S.P. Lestari. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turn Over Intentions Karyawan PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya (Survei Pada Karyawan PT. Primajasa). *Jurnal Rimba: Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 20–44.
- Amri, U., M. A., dan S. Riyanto. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Head Office Pt. Thamrin Brothers Palembang. *Jurnal Kompetitif Universitas Tridinanti Palembang*, 6(1), 109–128.
- Aseanty, A. dan D. 2017. Pengaruh Organizational Mission Fulfillment Dan Perceived Organizational Support Terhadap Job Performance Yang Dimediasi Oleh Work Engagement Pada Dealer Honda Auto Serang. *Jurnal Manajemen Trisakti (e-Journal)*, 4(2017), 1–20.
- Astamarini, R. O. 2019. Analisis Pengaruh Job Embeddedness Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Purnama Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(2), Hal 430-436.
- Chandra, K. W., T. Tjiang., dan R. Setiawan. 2016. Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Wahana Wirawan. *Agora*, 4(2), 203–208.
- Gani, N. A., A. Priharta., dan A. Purnamasari. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Haholongan, R. 2018. Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67.
- Handoko, H. 2010. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia* (Edisi kedua). UGM Yogyakarta.
- Hanif, A., A. Fikri., dan Siswanto. 2023. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Dan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Manyar Medical Centre. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(1), 790–798.
- Harahap, D. S., dan H. Khair. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hidayah, N. R. 2019. Peran Mediasi Komitmen Organisasional Dalam Pengaruh Antara job Stress, Leader Member Exchange, Perceived Organizational support, dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Auditor Internal Pemerintah. *Jurnal Ilmu Ekonomi Bisnis Islam, Vol.1 No 2*, 129–154.

- Hidayati, H., dan M.K. Rizalti. 2021. Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau. *Jurnal Pundi*, 5(2), 195–206.
- Hidayati, N., & Trisnawati, D. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *Eksis: Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1).
- Indahingwati, A., Nugroho, N. E., dan SE, M. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Scopindo Media Pustaka. Surabaya.
- Issa, D. A. R. M., F. Ahmad., dan H.M. Gelaidan. 2013. Job Satisfaction And Turnover Intention Based On Sales Person Standpoint. *Middle East Journal of Scientific Research*, 14(4), 525–531.
- Jannah, K. P. N., & Nugroho, N. E. (2022). Upaya Penurunan Turnover Intention Dipengaruhi Oleh Tuntutan Kerja, Iklim Organisasi, Dan Hubungan Interpersonal Pada PT Bfi Finance, Tbk Area Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(7).
- Karina, D., R. Rakhmawati., dan M.Z. Abidin. 2018. Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Amaris. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(1), 62–72.
- Kartono, K. 1995. *Manajemen Industri*. Rajawali. Depok.
- Kristin, D., E. Marlina., dan N.F. Lawita. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 97–107.
- Kusuma, K. I. P., dan N.W. Mujiati. 2017. Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Hotel Alila Ubud. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(10), 5748–5774.
- Lestari, N. N. Y., dan N.W. Mujiati. 2018. Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3412–3441.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Mangumbahang, C. A. A., R. Tarore., dan I. Palandeng. 2023. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Pelangi Sulut. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1510–1519.
- Marzuqi, N. A. 2021. Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405.
- Melky, Y. 2015. Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT Rejeki Abadi Sakti

- Samarinda. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(1), 98–111.
- Meriandayani, N. W., dan M. Subudi. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Pasar Srinadi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(11).
- Musthofa, N. 2023. Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pekerja Bagunan PT . Sumberarta Mitra Jaya Kabupaten Tangerang. *Journal Of Social Science Research*, 3, 9293–9307.
- Nurhayati, I., dan R.M. Oktaviani. 2014. Pengaruh Komitmen Profesi Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi (Studi Pada Karyawan Kantor Konsultan Pajak Di Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 21(1), 83–98.
- Oktaviani, H., dan Budiono. (2018). Hilin Oktaviani, Pengaruh Work Life Balance dan Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention melalui Organizational Commitment sebagai Variabel Intervening pada PT Berlian Jasa Terminal Indonesia 58. *Jurnal Mahasiswa Universitas Negeri Surabaya*, 6(3), 58–72.
- Purwati, A. A., dan S. Maricy. 2021. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91.
- Putra, D. G. D., dan I.W.M. Utama. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9).
- Putra, I. P. R. A., dan I.G.A.M. Dewi. 2019. Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Ahimsa Beach Villa Jimbaran. *E-Jurnal Manajemen*, 8(8), 5139–5163.
- Putra, I., dan A. Rahyuda. 2016. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 255155.
- Rachmawati, S., B.A. Putra., A. Wulandari., dan Q. Faviandani. 2021. The Effect of Organizational Commitment and Perceptions of Organizational Support (POS) on Turnover Intention at PT Aman World Logistics. *Jurnal Ekonomi*, 21(1), 26–34.
- Rahmat, H. B., dan A.I. Ibrahim. 2019. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pizza Hut Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 5(3), 311–319.
- Rezkiani, V., dan A. Setiorini. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ud. Tribus Kota Bekasi. *Jurnal*

- Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 11(2), 860–870.
- Riani, T. L. N., dan M.S. Putra. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Manajemen*, 6(11), 5970–5998.
- Robbins, S. P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Gramedia. Jakarta.
- Robbins, S. P. dan T.A. Judge. 2009. *Organizational Behavior*. 13. Three Edition, Pearson International Edition, Prentice -Hall. USA.
- Robbins, S.P dan T.A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Salemba Empat. Jakarta.
- Sari, D. P., S.R. Mulyani., dan D.S.E. Jaya. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Suka Fajar Solok. *Jurnal Ekobistek*, 8(1), 117–123.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama. Bandung.
- Serin, H., R. Qasim., dan M. M. Mansoor. 2022. Impact of job satisfaction on turnover intention among academic personnel of private higher education sector in Iraq. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 11(2), 402–413.
- Siagian, dan P. Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sihaloho, R. D., dan H. Siregar. 2019. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Soedira, V. N., R. Husniati., dan Z. Rialmi. 2021. Influence of Career Development and Work Environment on The Turnover Intention of Employee Millennial Who Lives in RW 10, Depok Village, Depok City. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(2), 41–50.
- Sugiarto, C. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intentions Pada Karyawan Hotel Sahid Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta. Bandung.
- Suhakim, A. I., dan Y. Badrianto. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 137–146.
- Sulhan Hadi, N. Hidayati., dan I. L.M. Ningsih. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Komitmen pada Organisasi Terhadap Turnover

Intentions Di PT Sumber Purnama Sakti Mataram. 4(4), 2–3.

Tsani, R. R., dan M. Farlianto. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT YB Apparel Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5, 504–515.

Utomo, E. P. 2019. Pengaruh Perceived Organizational Support, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intention To Quit Pada Generasi Y (Millennials). *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 2(1), 16–33.

Waspodo, A., N.C. Handayani. 2013. Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 97–115.

Wayne, S. J., L.M. Shore., dan R.C. Liden. 1997. Perceived organizational support and leader-member exchange: A social exchange perspective. *Academy of Management Journal*, 40(1), 82–111.

Wijaya, C. D. S., dan M. Suhardiyah. 2021. Pengaruh Beban Kerja, Employee Engagement, Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Pt. Central Sahabat Baru. *Journal of Sustainability Business Research*, 2(1), 150–157.

Yuda, I. B. D. P., dan I.K. Ardana. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(10).