

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. CHERRY MIE**



Oleh:

GHAFARA OKVIANDO IHZARDIAN

NPM: 18.1.02.11389

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2024

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. CHERRY MIE**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Oleh:

GHAFA RA OKVIANDO IHZARDIAN

NPM: 18.1.02.11389

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2024

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV.CHERRY MIE**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

GHAFARA OKVIANDO IHZARDIAN

NPM: 18.1.02.11389

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 16 Maret 2024**

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Suwitho, M.Si.
Anggota : 1. Dr. Bambang Hadi Santoso, S.E., M.Si.
2. Dr. Heru Suprihadi, M.S., C.P.M.

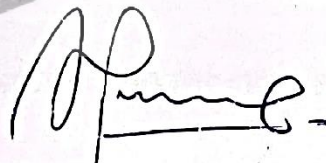
**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :**

Dosen Pembimbing



Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA



Prof. Dr. Nur Kallirri Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **GHAFAARA OKVIANDO IHZARDIAN**

NPM : **18.1.02.11389**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. CHERRY MIE”

Diajukan untuk diuji pada tanggal 16 Maret 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 16 Maret 2024



GHAFAARA OKVIANDO IHZARDIAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Ghafara Okviando Ihzardian
NPM : 1810211389
Program Studi : Manajemen
Tempat / Tanggal Lahir : Surabaya/10 Oktober 1999
Agama : Islam
Jumlah Saudara / Anak ke : 3 (Tiga) / 2 (Dua)
Alamat Rumah : Jl. Mojo III F /47
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Roestamadji
Alamat Rumah : Jl. Mojo III F /47
Pekerjaan / Jabatan : Wirausaha

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN AIRLANGGA 4 SURABAYA Tahun 2011
2. Tamat SMP di SMP MUHAMMADIYAH 9 Tahun 2014
3. Tamat SMA di SMAN 3 SURABAYA Tahun 2017

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-XI	2018-2024	-

A. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat / Golongan	Jabatan

Dibuat dengan sebenarnya

GHAFARA OKVIANDO IHZARDIAN

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah serta Inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. CHERRY MIE”**.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penulis menyadari bahwa terselesainya penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan semua pihak, maka pada kesempatan ini tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya dan juga selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dalam membimbing dan memberipetunjuk yang bermanfaat untuk terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan teladan yang berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.
4. Pimpinan dan karyawan CV. Cherry Mie Surabaya, yang telah memberikan bantuan dan kerjasamanya yang baik dalam penulisan skripsi ini.
5. Ayah, Ibu, Kakak, Adik dan seluruh keluarga besar saya yang telah memberikan dukungan dan doa untuk saya agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Ulul Maimun selaku orang spesial kedua dalam hidup saya yang telah meluangkan waktu, tenaga dan doa agar saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan benar.

7. Teman saya Cello, Iqbal Aditya, Dandy, Brenden, Sinyo dan yang lainnya yang memberikan dukungan serta semangat sekaligus media belajar untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman saya yang telah memberikan dukungan serta doa pada saya dalam penyelesaian penelitian ini.

Dalam penyusunan ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca dalam memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca, terima kasih.

Surabaya, 16 Maret 2024

GHAFARA OKVIANDO IHZARDIAN

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	10
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
2.1 Tinjauan Teoritis.....	11
2.1.1 Kinerja Karyawan	11
2.1.2 Lingkungan Kerja	17
2.1.3 Beban Kerja.....	22
2.1.4 Motivasi Kerja.....	24
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Rerangka Konseptual	29
2.4 Pengembangan Hipotesis	29
BAB 3 : METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian.....	32
3.1.1 Jenis Penelitian.....	32
3.1.2 Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian.....	32
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	32
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.3.1 Jenis Data	33

3.3.2	Sumber Data.....	33
3.3.3	Teknik Pengambilan Data.....	33
3.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	34
3.4.1	Variabel.....	34
3.4.2	Definisi Operasional Variabel	34
3.5	Teknik Analisis Data.....	36
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif	36
3.5.2	Uji Instrumen	37
3.5.3	Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.5.4	Uji Asumsi Klasik.....	39
3.5.5	Uji Kelayakan Model	40
3.5.6	Pengujian Hipotesis (Uji t)	41
BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1	Hasil Penelitian	43
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.2	Deskripsi Karakteristik Responden	44
4.1.3	Deskripsi Variabel Penelitian	46
4.1.4	Uji Instrumen	50
4.1.5	Analisis Regresi Linear Berganda	52
4.1.6	Uji Asumsi Klasik.....	54
4.1.7	Uji Kelayakan Model	56
4.1.8	Pengujian Hipotesis (Uji t).....	57
4.2	Pembahasan.....	58
BAB 5 : PENUTUP	62
5.1	Simpulan	62
5.2	Keterbatasan.....	62
5.3	Saran	63
JADWAL PENELITIAN	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Data Pendapatan CV. Cherry Mie Pada Bulan Juli-Desember 2022.....	4
2 Research Gap	5
3 Penelitian Terdahulu	28
4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	45
8 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja.....	47
9 Tanggapan Responden Terhadap Beban Kerja	48
10 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	49
11 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
12 Hasil Uji Validitas	51
13 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
15 Hasil Uji Multikolinieritas	55
16 Hasil Uji F.....	56
17 Hasil Koefisien Determinasi	57
18 Hasil Uji t.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Rerangka Konseptual	29
2 Hasil Uji Normalitas	54
3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner	68
2 Tabulasi	72
3 Hasil Output SPSS	74

