ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, beban kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan CV. Cherry Mie.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode kausal komparatif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yang seluruh anggota populasinya dijadikan sebagai sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 45 responden. Adapun teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 23.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Cherry Mie, beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Cherry Mie dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Cherry Mie. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja, beban kerja dan motivasi kerja adalah sebesar 54,6% sedangkan sisanya 45,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian.

Kata Kunci : lingkungan kerja, beban kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACK

This research aimed to find out the effect of work environment, work burden, and work motivation on employees performance. The population was employees of CV. Cherry Mie.

The research was causal-comparative with a quantitative approach. The data were primary. Furthermore, the data collection technique used a saturated sampling technique. All members of the population were sampled. In line with that, there were 45 respondents as the sample. Moreover, the instrument in the data collection technique was a questionnaire. The questionnaires were distributed to the respondents. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 23 version.

The result showed that the work environment had a positive and significant effect on employees performance. However, work burden had a negative and significant effect on employees performance. In contrast, work motivation had a positive and significant effect on employees performance. In addition, the result of the coefficient test indicated that the employees performance was explained by the work environment, work burden and work motivation were 54,6%. While the rest was 45,4% affected by the other variables outside of the research.

Keywords: *work environment, work burden, work motivation, employees performance.*