

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari pelatihan, kompensasi finansial dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 8 Surabaya. Pelatihan diukur dengan tujuan pelatihan, pelajaran, metode yang digunakan, kualifikasi peserta, kualifikasi pelatih. Kompensasi finansial diukur dengan gaji, tunjangan. Fasilitas kerja diukur dengan disesuaikan dengan kepentingan, pengoptimalan kemampuan untuk mendapatkan hasil pekerjaan, mudah digunakan, meningkatkan kecepatan proses kerja, ditempatkan dengan benar. Kemudian produktivitas kerja karyawan diukur dengan kemampuan, meningkatkan hasil kerja yang dicapai, semangat kerja, pengembangan diri, kualitas, efisiensi.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kantor PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 8 Surabaya sejumlah 204 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu menggunakan teknik *simple random sampling* dan menggunakan rumus slovin, sehingga didapatkan sampel sejumlah 67 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini dengan penyebaran kuesioner yang disebarkan kepada responden melalui online (*gform*). Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan alat bantu *software* pengolahan data SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, kompensasi finansial dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 8 Surabaya.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi Finansial, Fasilitas Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

The research aimed to find out the effect of training, financial compensation, and work facilities on the employees' work productivity at PT. KAI (Persero) Operation Area 8 Surabaya. Training was measured by training objectives, lessons, methods applied, participant qualifications, and training qualifications. Furthermore, financial compensation was measured by salary and benefits. Then, work facilities were measured according to interests, optimizing the ability to get work results, easy to use, increasing the speed of the work process, and placing correctly. Moreover, the employees' work productivity was measured by ability, increasing work results achieved, work enthusiasm, self-development, quality, and efficiency.

The research was descriptive-quantitative. The population was 204 employees of PT. KAI (Persero) Operation Area 8 Surabaya. The data collection technique used simple random sampling and the Slovin formula. In line with that, there were 67 respondents as the sample. The instrument was questionnaires, which were distributed to respondents online with Google Forms. In addition, the data analysis technique used multiple linear regression with the SPSS 26 version.

The result showed that training, financial compensation, and work facilities had a positive and significant effect on the employees' work productivity at PT. KAI (Persero) Operation Area 8 Surabaya.

Keywords: Training, Financial Compensation, Work Facility, Employees' Work Productivity



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day

19/2/24

M. Faisal, S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia