

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RSUD DR MOHAMAD
SOEWANDHIE SURABAYA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di RSUD dr.Mohamad Soewandhie Surabaya.

Jenis penelitian ini tergolong sebagai penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini yaitu pegawai RSUD dr.Mohamad Soewandhie Surabaya. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan kuisioner. Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala likert. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini merupakan pegawai RSUD dr.Mohamad Soewandhie Surabaya. Dengan teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan sampel jenuh dan didapatkan sampel dalam penelitian ini yaitu berjumlah empat puluh lima responden. Adapun analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS (*Statistic Product and Service Solution*) Versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai RSUD dr.Mohamad Soewandhie Surabaya, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pegawai RSUD dr.Mohamad Soewandhie Surabaya dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai RSUD dr.Mohamad Soewandhie Surabaya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aimed to examine the effect of work discipline, work environment, and work motivation on the employees' performance at RSUD dr. Mohamad Soewandhie Surabaya.

The research was quantitative. Moreover, the population was employees of RSUD dr. Mohamad Soewandhie Surabaya. The data collection technique used saturated sampling. In line with that, there were 45 respondents as the sample. Furthermore, the instrument in the data collection technique was a questionnaire. Additionally, the measurement scale used the Likert scale. The data analysis technique used multiple linear regression with the SPSS instrument (Statistical Product and Service Solution) 20 version.

The result showed that work discipline had a positive and significant on the employees' performance at RSUD dr. Mohamad Soewandhie Surabaya. Similarly, work environment had a positive and significant on the employees at RSUD dr. Mohamad Soewandhie Surabaya. Likewise, work motivation had a positive and significant effect on the RSUD dr. Mohamad Soewandhie Surabaya.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, Employees' Performance*



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 30/1/24

M. Faisal, S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia