

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R.N., N. Qomariah, dan A.H. Hafidzi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
- Afandi, P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator. Zanafa Publishing, Riau.
- _____, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Zanafa Publishing, Riau.
- Akbar, M.F., D. Prasada., A.R. Safiih., dan Y. Nuryani. 2021. Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. Insan Cendikia Mandiri, Sumatra Barat.
- Alifiyah, N. dan S. Riyanto. 2019. *The Effect of Compensation, Work Environment and Training on Employees Performance of Politeknik LP3I Jakarta. International Journal of Innovative Science and Research Technology*, Vol. 4. No.5. pp. 2456-2165.
- Ansar, I. 2021 Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Maharani Syam Group Sorowako (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Palopo)
- Audrey, R., Aldofina, dan Y. Uhing. 2019. Pengaruh Pengalaman Kerja dan motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan di Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1)
- Bahri, S. 2018. Metodologi Penelitian Bisnis: Lengkap Dengan Teknik Pengolahan Data SPSS. Andi, Yogyakarta.
- Bangun, W. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga, Bandung.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Penerbit Gava Media, Yogyakarta.

- Bukhari. dan S.E. Pasaribu. 2019. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1),89-103.
- Busro, M. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenadamedia Group, Jakarta.
- _____, M. 2020. Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenadamedia Group, Jakarta.
- Chin, W.W. 1998. *The Partial Least Square Approach to Structural Equation Modeling. Modern Methods For Bussiness Research.*
- Dessler, G. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kesepuluh jilid I & II. Pearson, Jakarta.
- Edison, E., Y. Anwar, dan I. Komariyah. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta, Bandung.
- Furlich, S.A. 2016. *Understanding employee motivation through managerial communication using expectancy-valence theory. Journal of Integrated Social Sciences*, 6(1), 17-37.
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai variabel intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41
- Ghozali, I. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi Kedelapan. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, I. dan H. Latan. 2015. *Partial Least Square: Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris.* Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hair, J.F., T.M. Hult., C.M. Ringle, dan M. Sarstedt. 2013. *A primer on Partial Least Square Structural Equation Modelling (PLS-SEM).* Sage, Los Angels.

- _____, J.F., T.M. Hult., C.M. Ringle, dan M. Sarstedt. 2017. *A primer on Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage, Los Angels.
- Hamali, A.Y. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru, Jakarta.
- Hasibuan, M.S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- _____, M.S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan keempatbelas. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- _____, M.S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- _____, M.S.P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Ilham, I., I. Putra, dan A.T. Ramly. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram (JJM Unram)* 9 (4), 315-324.
- Ivancevich, J.M. dan R. Konopaske. 2013. *Human Resource Management. Twelfth Edition*. McGrawHill, New York.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kaswan. (2016). *Pengembangan Manajemen Mempersiapkan dan Mengembangkan calon dan Manajer yang Efektif*. Cetakan pertama. Alfabeta, Bandung.
- Khoiriyah, N., S.W. Lelly, dan W. Utami. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel intervening pada PT. Perkebunan Nusantara XII bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi* 6(1): 141-146.
- Latief, A., M. R. Zati. dan K. Pribadi. 2018. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jupiiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu*

Sosial. Vol 10, No 2. ISSN 11137-24114. Telah terakreditasi SINTA 3, SK 30/3/KPT/2018.

- Mangkunegara, A.P. 2017. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama, Bandung.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Alfabeta, Bandung.
- Maulana, A., M. Fadhilah, dan K.C. Kirana. 2022. Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Manajemen* 14 (1), 65-75.
- Moeheriono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. PT raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Mondy, R.W. dan J.J. Martocchio. 2016. *Human Resource Management. Fourteenth Edition*. Pearson Education, Harlow.
- Muhammad, R., Z.H.M. Kashif., A. Ghazanfar, dan A.M. Arslan. 2014. *Impact Of Compensation On Employee Performance (Empirical Evidence From Banking Sector Of Pakistan)*. *International Journal Of Business And Social Science*, 5.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber daya Manusia (MSDM)*. In Media, Bogor.
- Odunlami, B. B. dan A. O. Matthew. 2014. *Compensation Management And Employees Performance In The Manufacturing Sector; A Case Study of A Reputable Organization In The Food And Beverage Industry*. 2, (9):108-117.
- Paais, M. dan J.R. Pattiruhu. 2020. *Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance*. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577-588
- Pariesti, A., U. R. Christa, dan Meitiana. 2022. Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan

- Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management* 3(1), 34-45.
- Raditya, B., M. Indrasari., A. Surya., dan M.H. Bandi. 2019. *Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance (Study at PT Segar Murni Utama, Mojokerto Regency)*
- Robbin, S.P. dan T.A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi Enam Belas. Salemba Empat, Jakarta.
- _____, S.P. dan T.A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi Enam Belas. Salemba Empat, Jakarta.
- _____, S.P. dan T.A. Judge. 2017 *Organizational Behaviour*. Salemba Empat, Jakarta.
- Rusvitawati, D., T. Sugiati, dan M.S. Dewi. 2019. "Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin." *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)* 7(1):1.
- Sari, A., F. Zamzam, dan H. 2020. Syamsudin. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran dan SDM* 1(2), 1-18.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama, Bandung.
- Sekaran, U. dan R Bougie. 2016. *Research Methods For Business: A skill Building Approach. Seventh Edition*. Wiley, New York.
- Siagian, T. S. dan H. Khair. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59-70.
- Simamora, H. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Sinaga, T.S. dan R. Hidayat. 2020. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta API Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (jurnal Ilman) 8(1)*, 15-22.
- Sinambela, L.P. 2020. Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Pengembangan Manajemen, Bisnis, Keuangan, dan Perbankan 17(1)*, 21-36.
- Siswadi, Y. dan S. Farisi. 2022. Peran Kinerja Karaywan: Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Pada perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtanadi Cabang HM. Yamin Medan. *Prosiding Seminar Nasional USM 3(1)*, 694-705.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- _____. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- _____. 2019. *Metode Penelitian Dan Pengembangan Research dan Development*. Bandung: Alfabeta
- _____. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- _____. 2022. *Metode penelitian Kuantitatif*. Alfabeta, Bandung.
- Supriyadi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Andi, Yogyakarta.
- Sutrisno, E. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama, cetakan kesepuluh. Kencana Prenada Media Group, Yogyakarta.
- _____. E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Kencana Prenada Group, Jakarta.

- Syahputra, M.D. dan H. Tanjung. 2020. "Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
- Syahyuti. 2010. Defenisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial. Bina Rena Pariwara, Jakarta.
- Wahyuni, A. dan B, Budiono. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Pegadaian Cabang Blitar. *Jurnal Ilmu Manajemen* 10(3), 769-781.
- Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Widodo. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Wijaya, L.A. dan N. Laily. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)* 10(4).
- Winardi, J. 2016. Manajemen Perubahan. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Yusuf, A. M. 2014. Metodologi penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan. Prenamedia Group, Jakarta.
- Zainal, V.R., M. Ramly., T. Mutis, dan W. Arafah. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi Ketiga. Rajawali Pers, Jakarta.
- _____, V.R., M. Ramly., T. Mutis, dan W. Arafah. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi ketiga, cetakan kedelapan, Raja Grafindo, Jakarta.