

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S. 2015. Hubungan Komitmen Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. Jasamarga Cabang Belmera. *Jurnal Diversita*. Fakultas Psikologi Medan Area.
- Angela, Y. D. 2021. Pengaruh Dukungan Organisasi dan Kejelasan Tugas Serta Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Profesional Kerja Perawat Di RSUD Jaraga Sasameh Buntok. *Jurnal Kindai*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pancasetia. <https://doi.org/10.35972/kindai.v17i1.579>.
- Ardiansyah, S. dan D. Kunhadi. 2022. Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Di PT. Mastrada Surya. *Jurnal Teknik Industri dan Kimia*. 5 (1). <https://doi.org/10.54980/jtik.v5i1.190>.
- Azzuhri, F. M. dan K. I. Permanasari. 2019. Analisis Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Fis Universitas Negeri Malang. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 24(2), 93. <https://doi.org/10.17977/Um042v24i2p93-103>.
- Darmawan, 2016. Peranan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Indonesia*. 2(3): 97-106
- Diana, S., dan A. Frianto 2021. Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1205-1213>
- Dyantini, N. N. A., dan I. G. A. M. Dewi. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Penilaian Kinerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 6851–6878
- Ekobelawati, F. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 4(1), 40–44. DOI: <https://doi.org/10.54526/jes.v4i1.15>
- Ekowati, S. dan M. Finthariasari. 2021. Pengaruh Affective Commitment dan Dukungan Atasan Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 313–326. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v9i2.1425>

- Eryana. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Rumah Sakit Lancang Kuning Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*. 6 (1).
- Farida, S. I., M. Iqbal, dan A. Kurniasih. 2021. Pengaruh Kepercayaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja, *Jurnal Kependidikan*, 46 (1): 121-134
- Fatikasari, S., C. D. S. Indrawati, dan T. Murwaningsih. 2020. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pengadilan Negeri Wonogori, *Jurnal Informasi dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, Universitas Sebelas Maret Surakarta. 4 (3).
- Firanti, D.A., I. Sulistiani, dan M. P. Sary. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Anggota Club K Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Universitas Negeri Jakarta*. 14 (2): 15-25
- Firnanda, D. Y., dan D. T. Wijayati. 2021. Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja terhadap Employee Engagement Karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 9(3), 1076–1091
- Ghozali, I. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Giantari, I.A.I. dan I. G. Riana. 2017 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *Jurnal Manajemen Unud*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia.. 6 (12).
- Hadiwijaya, H. dan A. Hanafi. 2013 Pengaruh Budaya dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Astra International, Tbk-Honda Sales Operation Kanwil Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*. X (2): 66-81. <https://mpr.ub.uni-muenchen.de/id/eprint/81616>
- Heryanto, D. H., S. S. Riadi, dan Robiansyah. 2017. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan *Jurnal Manajemen*. Volume 9 (1) 2017: 8-13.
- Kadir, D. K. 2022. Pengaruh Dukungan Organisasional Pada Kreativitas Karyawan UMKM Food dan Beverages Melalui Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *Skripsi*. Universitas Kristen Petra. Surabaya
- Kreitner, R. dan A. Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.

- Luthans, F. 2012. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Jilid 1 dan 2. Terjemahan. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosdakarya Aditama. Bandung.
- Miswar. 2019. Hubungan Motivasi Kerja Dan Dukungan Organisasi Dengan Stres Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Jiwa Aceh. *Tesis*. Program Studi Magister Psikologi Program Pascasarjana Universitas Medan Area. Medan.
- Muis, M. R., J. Jufrizen, dan M. Fahmi. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 1(1), 9–25.
- Onyeka, O. P., dan B. C. Onuoha. 2021. Organizational Support Practices And Employee Engagement Of The Oil And Gas Sector In Nigeria. *EPR International Journal of Economics, Business and Management Studies (EBMS)*, 8(10), 21–34. DOI:<https://doi.org/10.36713/epra1013>.
- Paskauli, T. A. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Divisi Produksi PT Kievit Indonesia. *Skripsi*. Universitas Kristen Petra. Surabaya
- Pratiwi, K. R. S dan I. G. A. M. Dewi. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi, Keadilan Organisasional, Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Udayana. 9 (8). 3040-3061. DOI:<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i08.p08>
- Putra, I. G. E. S. M. dan A. D. Indrawati. 2018. Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional di Hotel Rama Phala Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 7(4). 2010–2040. DOI: 10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i04.p11
- Rahman, A., N. Shahzad, N., K. Mustafa, M. F. Khan, dan F. Qurashi. 2015. Effects of Organizational Justice on Organizational Commitment. *International Journal of Economics and Financial*. 6(3) :188–196.
- Riantoko, R., I. G. A. Sudibya, dan D. K. Sintaasih. 2017. Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerjaanggota Polsek Kuta Utara. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Bali.
- Robbins, S. P. dan T. A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.

- Putri, W. S. I., K. Rahardjo, dan M. Djudi. 2014. Analisis Perbedaan Komitmen Organisasi Berdasarkan Status Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Kobexindo Tractors Tbk. Representative Office Bengkulu). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1) :215–239.
- Savitri, N. K., dan Y. Komalasari. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan The Santai Umalas-Bali. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 16(2) :14–33.
- Setiawati, Y. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru Di SD Ar-Raudah Bandar Lampung. *Skripsi*. Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Siswanti, Y. dan K. W. Pratiwi. 2020. Analisis Dukungan Organisasional Persepsian Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9(3), 286–304. <https://doi.org/10.33059/jmk.v9i3.2731>
- Stoner, J. A. F, R. E. Freeman, dan D. R. Gilbert. 2014. *Manajemen*. Edisi Kelima. Prenhallindo. Jakarta.
- Sugiyono. 2018. Metode *Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*. Alfabeta. Bandung.
- Sunyoto, D. 2012. Teori, Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama, Yogyakarta: CAPS (Centre for Academic Publishing Service).
- Supriadi, D., A. Satrya, dan R. Y. Priyati.. 2021. Employee Engagement : Determinan Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai DITJEN Perbendaharaan Di Masa Pandemi Covid-19. *Indonesian Treasury Review: Jurnal Perbendaharaan, Keuangan Negara Dan Kebijakan Publik*, 6(4), 329–344. <https://itrev.kemenkeu.go.id/index.php/ITRev/article/view/428>
- Sutoro. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah*. Universitas Batanghari Jambi. DOI 10.33087/jiubj.v20i1.863
- Sutrisno. E. 2011. *Budaya Organisasi*, Edisi Pertama. Penerbit Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Uno, H. B. 2016 *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis Di Bidang Pendidikan*, Jakarta: Bumi Aksara.

- Untari, N. M. R., I. W. Sujana, dan N. N. A. Novarini. 2021. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Ekstrinsik, Dan Dukungan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Tirta Amertha Buana Kabupaten Tabanan. *Jurnal EMAS* 2(3): 1-9.
- Widodo, D. S., 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Kompensasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Motivasi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Krisnadwipayana. Bekasi.
- Winasti, E. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Keunggulan Kompetitif Sekolah Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Guru Sekolah Dasar Kristen Petra Surabaya. *Tesis*. Universitas Kristen Petra. Surabaya.
- Widyanto, R., J. S. Lau, dan E. W. Kartika. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap OCB melalui Komitmen Organisasional Karyawan Cleaning Service di ISS Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 1(1), 1–15.

