

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Hasma. 2018. Determinan Intensi Auditor melakukan Tindakan Whistle-Blowing dengan Perlindungan Hukum sebagai Variabel Moderasi. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan, Volume 1, Nomor 3, September 2017 : 385-407.*
- ACFE Indonesia. 2020. *Survey Fraud Indonesia 2019*. Jakarta
- Ahmad, Syahrul. 2011. Internal Auditor dan Internal Whistleblowing Intentions : A Study of Organisational, Individual, Situational and Demographic Factors. *Edith Cown University Research Online.*
- Albert Puni & Collins B. Agyemang & Emmanuel S. Asamoah. 2016. Religiosity, Job Status and Whistle-Blowing: Evidence from Micro-Finance Companies. *International Journal of Business and Social Research, LAR Center Press, vol. 6(2), pages 38-47, February.*
- Alleyne, P., M. Hudaib, dan R. Pike. 2013. Towards a Conceptual Model of Whistle-Blowing Intention among External Auditors. *The British Accounting Review, 45: 10-23.*
- Ancok dan Suroso. 2005. *Psikologi Islami: Solusi Islam atas Problem-Problem Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Annual Report BPK JATIM. 2022. <https://bpkjatim.site/E-ProfileBPKJatim2022/>. Di akses tanggal 11 september 2023
- Asiye Toker Gokce. 2015. Relating Teacher's Whistleblowing Tendency and Personal Features : Machiavellianism, Religiosity, and Utilitarianism. *Issues in Educational Research 25(4).*
- Badrulhuda, Hadiyati, dan Yusup. 2020. Komitmen Profesional dan Sensitivitas Etis dalam Intensi melakukan Whistleblowing. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan, Volume 4, Nomor 4, Desember 2020 : 481-502.*
- Bagustianto, Nurkholis. 2015. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi pada PNS BPK RI). *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan, Volume 19, Nomor 2, Juni 2015 : 276-295.*
- Banimahd B, Golmohamadi A. 2017. Investigating the Relationship between Ethical Climate and Whistleblowing through Optional Reporting Model in Iran's Audit Profession. *Journal title 2017; 2 (3) :61-86.*

- Benedicto, D. 2020. Pengaruh Kompetensi Moral dan Sifat Machiavellian terhadap Intensi Whistleblowing (Studi Kasus pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Sanata Dharma). <https://123dok.com/document/z311j1ez-pengaruh-kompetensi-machiavellian-whistleblowing-mahasiswa-program-akuntansi-universitas.html>. Di akses tanggal 21 Oktober 2022.
- Brennan, N. dan J. Kelly. 2007. A Study of Whistle-Blowing among Trainee Auditors. *British Accounting Review*, 39 (1), 61-87.
- Burkess dan Sellani. 2005. A Study of Whistleblowing among Trainee Auditors. *The British Accounting Review*, 39: 61-87.
- Cho, Y. J. Dan H. J. Song. 2015. Determinants of Whistleblowing Within Government Agencies. *Public Personnel Management* 44(4): 450-472.
- Cropanzano, R. dan M. S. Mitchell. 2005. Social Exchange Theory: An Interdisciplinary Review. *Journal Of Management*, 31, 874-900.
- Cullen, J.B., B. Victor dan J.W. Bronson. 1988. The Ethical Climate Questionnaire: An Assesment of Its Development and Validity. *Psychological Reports*. 73: 667-674.
- Ebert dan Griffin. 2006. *Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Eisenberger, R., R. Huntington, S. Hutchinson, dan D. Sowa. 1986. Perceived Organizational Support. *Journal Of Applied Psychology*, 71(3), 500-507.
- Febriilia Sikstin. 2014. Pengaruh Komitmen Profesional Auditor, Religiusitas dan Reward terhadap Whistleblowing Intention. *Thesis*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. <https://etd.umy.ac.id/id/eprint/15785/>. Di akses tanggal 21 Oktober 2022.
- Gouldner, A. W. 1960. The Norm of Reciprocity: A Preliminary Statement. *American Sociological Review*, 25 (2).
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- dan Hengky Latan. 2014. *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS3.0* edisi kedua. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasnawati, et al. 2018. Kompetensi Moral dan Intensi Whistleblowing. *Jurnal Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi* ISSN 2442 - 9708 (Online) Vol. 17 No.2 September 2017 : 131-144.

- Hayati, Nur. 2017. Pengaruh Sikap Terhadap Whistle-Blower, Komitmen Organisasi, Ethical Climate - Principle, dan Self Efficacy Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing. *Artikel Ilmiah. STIE Perbanas Surabaya*.
- Herlina, Silfia. 2017. Pengaruh Kompetensi, Religiusitas, dan Ethical Climate Terhadap Terhadap Whistleblowing (Studi Empiris Pada Inspektorat Perwakilan Provinsi Jawa Timur). *Skripsi*. Universitas Airlangga Surabaya.
- Indeks Persepsi Korupsi (IPK). 2021. <https://Nasional.Tempo.Co/Read/1553924/Indeks-Persepsi-Korupsi-Indonesia-2021-Peringkat-96-Dari-180-Negara>. Diakses 17 Oktober 2022.
- Indonesia Corruption Watch. 2018. *Annual Report 2018*. Indonesia Corruption Watch.
- Indra, S. 2018. Analisis Persepsi Mahasiswa terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, 3 (1), 2018, Hal : 1 – 11.
- Intan, Komala dan Catur. 2015. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Untuk Melakukan Whistleblowing Internal. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vo. 17 No.2*.
- Issha Hrruma. 2022. Apa Itu Whistleblower dan Contoh Kasusnya. <https://nasional.kompas.com/read/2022/08/15/01000021/apa-itu-whistleblower-dan-contoh-kasusnya>. *Kompas.com*. Diakses 15 Oktober 2022.
- Jason Mac Gregor dan Martin. 2013. The Silent Samaritan Syndrome: Why the Whistle Remains Unblown. *Journal Business Ethics* 120: 149-164.
- Johnson Et Al. 2001. *Joining Together: Group Theory And Group Skills*. 10th Ed Upper Saddle River:Perason Education.
- Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG). 2008. *Collation. iv, 42 hlm.; 21 cm. Language. Indonesia. ISBN/ISSN) : Jakarta*.
- Mulfag, M. R. P. 2017. Intensi Melakukan Whistleblowing pada Internal Auditor Pemerintah (Studi Empiris pada Inspektorat Kota Padang dan Provinsi Sumatera Barat). *Skripsi*. Universitas Negeri Padang. Padang.
- Pamungkas. 2014. Hubungan Antara Faktor Pengetahuan, Sikap dan Kepercayaan Dengan Perilaku Ibu. *Thesis*. Undip. Semarang.
- Patel, C. 2003. Some Cross-Cultural Ovidence on Whistle-Blowing as an Internal Control Mechanism. *Journal Of International Accounting Research*, 2, 69-96.
- Pramudyastuti, dkk. 2021. Whistleblowing System, Independensi dan Tindak Kecurangan. *JIA (Jurnal Ilmiah Akuntansi) • Vol. 6, No. 1, Hal: 115-135*.

- Pulungan Andrey. 2018. Pengaruh Religiusitas dan Insentif Keuangan terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing Pada Faith-Based Organization. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol. 5, No.1, 2018, 70-83.*
- Putri, M.C. 2014. Pengaruh Jalur Pelaporan dan Tingkat Religiusitas terhadap Niat Seseorang Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Studi Akuntansi UMY.*
- Rahayu, W.N. 2018. Pengaruh Sikap, Persepsi Kontrol Perilaku dan Religiusitas terhadap Niat Whistleblowing Eksternal-Internal dengan Persepsi Dukungan Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi. *Skripsi. [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/41742.](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/41742)*
- Reshie, S. 2020. Pengaruh Ethical Climate, Personal Cost dan Pemberian Financial Reward terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris pada Kantor Cabang Pt. Pegadaian (Persero) Wilayah Area Padang. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi: Vol. 2 No. 3, Seri B, Agustus 2020.*
- Restiana Febianti, *et al.* 2020. Pengaruh Kompetensi Moral dan Pemberian Reward terhadap Intensi Whistleblowing. *Kajian Akuntansi Universitas Islam Bandung Volume 21 No.1, Maret 2020.*
- Rikayanti, Ni Putu. 2022. Pengaruh Kompetensi, Moralitas, Integritas Aparatur, Pengendalian Internal Dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Fraud (Kecurangan) Yang Terjadi Dalam Pengelolaan Alokasi Dana Desa Dengan Whistleblowing System Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Desa Sekecamatan Baturiti). *Thesis. Universitas Mahasaraswati Denpasar. <Http://Eprints.Unmas.Ac.Id/Id/Eprint/709/>. Di akses tanggal 21 oktober 2022.*
- Rikunto. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek.* Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Saud, I.M. 2016. Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi dan Investasi Vol 17 No. 2: 209-219.*
- Silalahi, Uber. 2000. *Metode Penelitian Sosial.* Bandung: PT Refika Aditama.
- Stark dan Glock. 1968. *American Piety: The Nature Of Religious Commitment.* Barkeley: University Of California Press.
- Sugiyono. 2012. *Statistik Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D.* Bandung: Alfabeta.
- . 2015. *Statistik Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D.* Bandung: Alfabeta.

- . 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Susmanschi, Georgiana. 2012. Internal Audit And Whistle-Blowing. *Economics, Management, And Financial Markets*. Vol. 7 (4): 415–42.
- TEMPO.CO (2023), Skor Indeks Persepsi Korupsi Indonesia Jeblok, Apa Saja Indikator IPK Ini?, <https://nasional.tempo.co/read/1687531/skor-indeks-persepsi-korupsi-indonesia-jeblok-apa-saja-indikator-ipk-ini>. Di akses tanggal 21 oktober 2022.
- Thibaut Kelley. Teori Pertukaran Sosial (Exchange Theory). [https://www.researchgate.net/publication/344774544\\_Teori\\_Pertukaran\\_Sosial\\_Social\\_Exchange\\_Theory\\_Thibaut\\_Kelley](https://www.researchgate.net/publication/344774544_Teori_Pertukaran_Sosial_Social_Exchange_Theory_Thibaut_Kelley). Diakses Pada 4 November 2022.
- Trisnalyani, Amellya. 2020. Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku terhadap Intensi Whistleblowing dengan Dukungan Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada BPPKAD Kabupaten Ponorogo). *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo. <http://eprints.umpo.ac.id/5706/#>. Di akses tanggal 4 November 2022.
- Ugaddan and Park. 2019. Do Trustful Leadership, Organizational Justice, and Motivation Influence Whistle-Blowing Intention? Evidence From Federal Employees. *Public Personnel Management 2019*, Vol. 48(1) 56–81.
- Wahyu, S., Mahmudah, H. 2018. Pengaruh Komitmen Profesi, Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Akuntansi dan Ethical Climate Principle terhadap Niat Whistleblowing. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis Vol. 15. No. 2, September 2018: 165-176*.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widyadhana, R. I., Puspita, F.A. 2021. Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Pegawai Melalui Niat Whistleblowing (Studi Pada Pegawai Pajak Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Selatan). *Jurnal ilmiah FEB: Vol.9, No.2*.
- Winardi, R. D. dan U. G. Mada. 2015. The Influence of Individual and Situational Factors on Lower-Level Civil Servants Whistle-Blowing Intention in Indonesia. *Journal Of Indonesian Economy And Business 28(3): 361–376*.
- Wulansari, Fitria Indah. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi, Ethical-Climat Egoism, Fair Treatment, Dan Tingkat Keseriusan Kesalahan Terhadap Intensitas Dalam Menerapkan Whistleblowing-System. *Thesis*. STIE Perbanas Surabaya. <http://eprints.perbanas.ac.id/4569/#>. Di akses tanggal 4 November 2022.

Zakaria, M., S. N. A. A. Razak, dan M. S. A. Yusoff. 2016. The Theory of Planned Behaviour as a Framework for Whistle-Blowing Intentions. *Review Of European Studies* 8(3): 221.

Zhou, L., Liu, Y., Chen, Z. and Zhao, S. 2018. Psychological Mechanisms Linking Ethical Climate to Employee Whistle-Blowing Intention. *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 33 No. 2, pp. 196-213. <https://doi.org/10.1108/JMP-09-2017-0292>. Di akses tanggal 21 oktober 2022.

