

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyaswari, N. A. dan I. G. A. D. Adnyani. 2017. Pengaruh Dukungan Sosial dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap RSUP Sanglah. *E-Jurnal Manajemen Unud* 6(5): 2474–2500.
- Amin, M. dan M. S. Malik. 2017. Impact of Work-life balance on Employees' Performance in Pakistani Context. *International Journal of Management and Organizational Studies* 6(1): 1-13.
- Arif, B. dan Y. A. Farooqi. 2014. Impact of Work Life Balance on Job Satisfaction. *International Journal of Multidisciplinary Sciences and Engineering* 5(9): 24–29.
- Arikunto. S. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Arniarwan, N. S. Dewi, dan S. P. Arso. 2023. Jenis Intervensi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Perawat. *Telenursing (Joiting)* 5(2): 1614-1627. <https://doi.org/10.31539.joiting.v5i2.6216>.
- Ashary, H. M., P. D. Karyaningsih, dan O. Usman. 2021. Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga terhadap Komitmen Organisasional yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Profesi Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Tk. I R. Said Sukanto Jakarta Timur. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan* 2(1): 31–43.
- Astuti, D. R. 2019. Motif Perawat sebagai Profesi dan Pelaku Komunikasi Terapeutik. *Communicatus: Jurnal Ilmu Komunikasi* 3(2): 79–100. <https://doi.org/10.15575/cjik.v3i2.5764>.
- Azhar, M. E., D. U. Nurdin, dan Y. Siswadi. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum* 4(1): 46–60. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>.
- Bahagia, R. dan L. P. Putri. 2021. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi)* 2(1): 182–191.
- Bukit, R., S. I. H. V. J. Lopian, dan M. V. J. Tileung. 2022. The Effect Of Work Life Balance And Emotional Intelligence On Work Satisfaction At Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal EMBA* 10(1): 1777–1786.

- Cristandy, G. L. dan Y. F. C. P. Meilani. 2022. The Effect of Work Stress and Work-Family Conflict on Turnover Intention through Job Satisfaction (Case Study on Nurses at XYZ Hospital in Tasikmalaya. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)* 5(1): 7707-7717. <https://doi.org/10.33258/birci.v5i1.4513>.
- Dami, W. D., J. E. FoEh, dan H. A. Manafe. 2022. Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin* 1(2): 514–526. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.59>.
- Fathoni, A. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Febriansari, U., R. Arifin, dan A. F. Mustapita. 2019. Pengaruh Work Family Conflict, Social Support, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita (Studi Kasus Pada Perawat Wanita RSUD Tongas Probolinggo). *Jurnal Riset Manajemen*: 1-21.
- Federman, B. 2009. *Employee engagement: A roadmap for creating profits, optimizing performance, and increasing loyalty. Illustrated*. John Wiley and Sons. San Francisco.
- Fisher, G. G., C. A. Bulger, dan C. S. Smith. 2009. Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology* 14(4): 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>.
- Frone, M. R., M. Russell, dan M. L. Cooper. 1992. Antecedents and outcomes of work family conflict: Testing a model of the work family interface. *Journal of Applied Psychology* 77(1): 65–78. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.77.1.65>.
- Galib, Z., N. C. Lewaherilla, dan J. R. Widokarti. 2023. The Influence Of Work Family Conflict And Work Environment On Job Satisfaction Through Job Stress As Intervening Variables. *Journal of Economics*, 12(01): 969–975.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- _____. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gragnano, A., S. Simbula, dan M. Miglioretti. 2020. Work–life balance: weighing the importance of work–family and work–health balance. *International*

- Journal of Environmental Research and Public Health* 17(3): 9–11. <https://doi.org/10.3390/ijerph17030907>.
- Greenhaus, J. H. dan S. Parasuraman. 2014. A work-nonwork interactive perspective of stress and its consequences. *Job Stress: From Theory to Suggestio* 4(9): 37–60. <https://doi.org/10.1300/J075v08n02>.
- Hang-Yue, N., S. Foley, dan R. Loi. 2005. Work role stressors and turnover intentions: A study of professional clergy in Hong Kong. *International Journal of Human Resource Management* 16(11):2133–2146. <https://doi.org/10.1080/09585190500315141>.
- Harnida, H. 2015. Hubungan Efikasi Diri Dan Dukungan Sosial Dengan Burnout Pada Perawat. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(1): 1-27. <https://doi.org/10.30996/persona.v4i1.487>.
- Hasibuan, M. S. P. 2012. *Dasar-Dasar Manajemen*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Heslina, H. dan A. Syahrini. 2021. The Influence of Information Technology, Human Resources Competency and Employee Engagement on Performance of Employees. *Golden Ratio of Human Resource Management* 1(1): 01–12. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i1.100>.
- Hobson, B. 2014. *Work Life Balance The Agency and Capabilities Gap*. Ebooks. Oxford University Press. United Kingdom.
- Indrian, E., H. D. Mulyana, dan Y. Abdullah. 2023. Pengaruh Burnout dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja: Survey of Prasetya Bunda Hospital Nurses in Tasikmalaya. *Journal Intelektual* 2(1): 27–37.
- Indriyana, E. dan R. P. Setyaningrum. 2023. Pengaruh Employee Engagement dan Emotional Intelligence Terhadap Job Satisfaction di Mediasi Organizational Trust pada Pegawai Kantor Kecamatan Cikarag Barat. *Innovative: Journal Of Social Science Research* 3(4):1213–1229.
- Irma, A. dan M. Yusuf. 2020. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) BIMA* 12(2): 253-258. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v12i2.7376>.
- Kerdpitak, C. dan K. Jermsttiparsert. 2020. The impact of human resource management practices on competitive advantage: Mediating role of employee engagement in Thailand. *Systematic Reviews in Pharmacy* 11(1): 443–452. <https://doi.org/10.5530/srp.2020.1.56>.

- Lubbadeh, T. 2020. Job Burnout: a General Literature Review. *International Review of Management and Marketing* 10(3): 7–15. <https://doi.org/10.32479/irmm.9398>.
- Mahfudz, I. Z., P. Winahyu, dan J. Rahayu. 2023. Pengaruh Komunikasi, Employee Engagement, dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan pada Swalayan Virgin Purwoharjo Banyuwangi. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Perencanaan Kebijakan* 1(2): 1-14.
- Mariani, A. E. A. dan O. S. Gorda. 2019. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Ekonomi* 24(2): 193-212. <https://doi.org/10.24912/je.v24i2.573>.
- Maslach, C. 2018. Burnout: a Multidimensional Perspective. *Professional Burnout* 9(19): 19–32. <https://doi.org/10.4324/9781315227979-3>.
- Maulana, M. A. dan M. T. Wiyata. 2022. Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy*, Dan Kemampuan Berinovasi: Investigasi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Di Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP)* 6(2): 2862-2873. <https://doi.org/10.36312/jisip.v6i4.4194>.
- Mubyl, M. dan G. Dwinanda. 2020. Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Kinerja, Pelayanan Prima Perawat, Dan Kepuasan Pasien. *Jurnal Mirai Managemnt*, 5(3):185–199.
- Muchtadin dan Z. E. Sundry. 2023. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Dukungan Rekan Kerja, Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Bakti Timah Pangkalpinang. *Transformatif* 12(1): 24–32.
- Nadon, L., L. T. De Beer, dan A. J. S. Morin. 2022. Should Burnout Be Conceptualized as a Mental Disorder?. *Behavioral Sciences* 12(3): 1–16. <https://doi.org/10.3390/bs12030082>.
- Nuraliza, A. 2023. Pengaruh Employee Engagement Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Elco Indonesia Sejahtera Kota Garut. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)* 9(3): 741–748.
- Obrenovic, B., D. Jianguo, A. Khudaykulov, dan M. A. S. Khan. 2020. Work-Family Conflict Impact on Psychological Safety and Psychological Well-Being: A Job Performance Model. *Frontiers in Psychology* 11(3): 1–18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00475>.
- Prawira, A., S. L. Prasilowati, dan E. A. Ayuningtyas. 2022. Peran Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening Dalam Hubungan Job Demand dan Job

- Resources Terhadap Work Engagement. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis* 3(1): 69–82. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v3i01.430>.
- Putri, N V. dan I. Purnamasari. 2021. Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bussan Auto Finance (BAF). *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)* 1(2): 127-132.
- Raffenaud, A. 2018. *Work and Family Conflict : A Comparative Analysis Among Staff Nurses, Nurse Managers, and Nurse Executives. Dissertation.* Degree Program in Public Affairs; Health Sevices Management and Research. University of Central Florida. Florida.
- Riyanto, S., E. Endri, dan N. Herlisha. 2021. Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management* 19(3): 162–174. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14).
- Rizan, M., F. C. Hanoum, dan A. Kresnamurti. 2022. Peran Work-Life Balance Dan Stress Kerja Dalam Menciptakan Kepuasan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kualitas Pelayanan Yang Diberikan Oleh Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Di Karawang. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* 13(02): 306–329. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.013.2.08>.
- Saputa, A. A. 2022. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)* 7(1): 68-77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>.
- Shaban, S. H. dan N.H. Isahak. 2023. Hubungan Burnout Dengan Kepuasan Kerja Dalam Kalangan Pekerja Di Pejabat Pertubuhan Keselamatan Sosial (Perkeso) Batu Pahat, Johor. *Jurnal Ulwan* 8(2): 55–67.
- Singh, P. dan P. Khanna. 2011. Work-life balance a tool for increased employee productivity and retention. *Lachoo Management Journal* 2(2): 188-206.
- Sirgy, M. J. dan D. J. Lee. 2018. Work-Life Balance: an Integrative Review. *Applied Research in Quality of Life* 13(1): 229–254. <https://doi.org/10.1007/s11482-017-9509-8>.
- Spector, P. E. 2021. *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice.* John Wiley and Sons. United States America.
- Subiyono, K., I. H. Susanti, dan F. Hanum. 2022. Hubungan Burnout Dengan Kepuasan Kerja Perawat Diruang Rawat Inap Rsu Wh. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah* 1(1): 215–222. <https://doi.org/10.55681/sentri.v1i1.223>.

- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta. Bandung.
- _____. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta. Bandung.
- Wati, N. N., I. Juanamasta, dan N. Suartini. 2020. Gambaran Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rsud Wangaya Denpasar. *Jurnal GASTER* 18(2):164-165. <https://doi.org/10.20787/gaster.v18i2.418>.
- Wolo, P. D., R. Trisnawati, dan Wiyadi. 2015. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada Rsud Tni Au Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya* 17(2): 25-34.
- Yulfana dan Roziana. 2022. Dampak Kelelahan Mental (Burnout) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Duta Merpati Indonesia. *ETNIK: Jurnal Ekonomi - Teknik* 1(4): 299-205. <https://doi.org/10.54543/etnik.v1i4.42>.

