

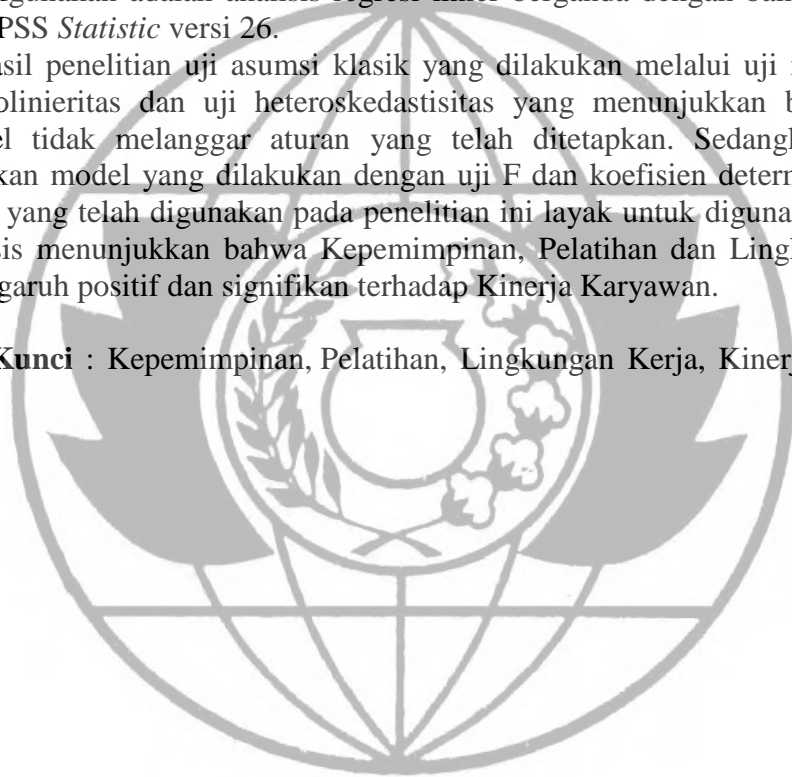
## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sumber Teknik Nusantara.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Sumber Teknik Nusantara dengan populasi yang berjumlah 50 orang karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *saturation sampling* (sampling jenuh) yang merupakan teknik pengambilan sampel seluruh anggota populasi sebanyak 50 orang responden. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primeryang didapatkan dari penyebaran kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program IBM SPSS *Statistic* versi 26.

Hasil penelitian uji asumsi klasik yang dilakukan melalui uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas yang menunjukkan bahwa semua variabel tidak melanggar aturan yang telah ditetapkan. Sedangkan hasil uji kelayakan model yang dilakukan dengan uji F dan koefisien determinasi, model regresi yang telah digunakan pada penelitian ini layak untuk digunakan. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Pelatihan dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci** : Kepemimpinan, Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This research aimed to examine the effect of leadership, training, and work environment on the employees' performance at PT. Sumber Teknik Nusantara.*

*The research was quantitative. Moreover, the population was all employees who worked at PT. Sumber Teknik Nusantara consisted of 50 people. The data collection technique used saturation sampling, in which all members of the population were the sample. In line with that, there were 50 respondents as the sample. Furthermore, the data were primary with questionnaires as the instrument. The questionnaires were distributed to the respondents. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with IBM SPSS Statistics 26 version.*

*The result of the classical assumption test which through the normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test; showed that all variables were not violated with the existing rules. In addition, the result of the proper model test with the F-test and determination coefficient concluded that the regression model was properly used. The result of the hypothesis test showed that leadership, training, and work environment had a positive and significant effect on employees' performance.*

**Keywords:** *Leadership, Training, Work Environment, Employees' Performance*



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day

13/11/23

M. Faisal, S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center

Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia