

DAFTAR PUSTAKA

- Antasari, K. C., P. D. Y. Y. Sukartha dan P. D'yan. 2015. Pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi dan penggunaan teknologi informasi pada kinerja individual dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemoderasi. *Jurnal Akuntansi*, 10(2): 354-369.
- Andy, A. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Hindu Kementerian Agama Republik Indonesia. *eCo-Buss* 2(1): 30-44.
- Angkiat, A. 2022. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Warna Warni Kreasi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi* 3(02): 190-202.
- Arief, M. Y. 2020. Pengaruh Komunikasi, Iklim Organisasi, Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Media Bina Ilmiah* 14(10): 3231-3236.
- Ansyarif, A. dan W. Wulandari. 2022. Pengaruh Locus Of Control dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Pegadaian Cabang Tente). *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi* 1(1): 80-88.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Zanafa Publishing. Riau.
- Audirachman, J. 2022. *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Percetakan Buku CV. Angkasa Solo* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Anifah, A., dan J. E. Foeh. 2022. Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah* 22(3): 253-266.
- Budi, A. D., I. G. A. A. Suryawati dan I. D. A. S. Joni. 2023. *Representasi Citra Ibu Dalam Lirik Lagu Bertaut Karya Nadin Amizah*.
- Daulay, R. 2021. *Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pegawai Kantor Kec. Matraman Jakarta Timur)*. Doctoral dissertation. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.

- Dharmani, A., M. Fauzi, dan D. R. Elisabeth. 2022. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Kompetensi Social Science* 1(1): 58-70.
- Diana, M. K. 2018. *Metode dan Aplikasi Sistem pendukung keputusan*.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handoko, T. H. 2020. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPF. Yogyakarta.
- Hartono, J. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. BPF. Yogyakarta
- Herawati, A., D. Orbaningsih dan D. Farhan 2022. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Promosi Jabatan dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Probolinggo. *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin* 1(10): 3660-3671.
- Irma, A. dan M. Yusuf. 2020. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen* 12(2): 253-258.
- Imbang, J. R., R. N. Taroreh dan R. Y. Lumantow. 2022. Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sekolah Tinggi Ilmu Bahasa Asing (STIBA) Telig Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 10(3): 1057-1066.
- Juhriyansyah, D., A. Akrim dan Baharuddin. 2022. *Pengantar Teknologi Informasi*. PT Raja Grafindo Persada. Depok
- Kurniawati, W. 2010. *Beberapa Faktor yang Mempengaruhi Minat Pemanfaatan dan Penggunaan Sistem Teknologi Informasi*. Tesis. Universitas Sebelas Maret. Surakarta.
- Khulfatya, A. 2019. *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Hadji Kalla Toyota Cab. Pare-Pare*. Ainun Khulfatya Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi UNM: 1-17.
- Kusumadewi, P. T. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Perumda Air Minum Tirta Dhaha Kota Kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*: 9(1).

- Karyaningsih, P. D. 2018. *Ilmu komunikasi*. Yogyakarta: Samudra Bir.
- Lestari, A., W. Fitriah dan A. Hustia. 2021. Pengaruh turnover intention dan teknologi informasi terhadap kepuasan kerja pada masa pandemi COVID-19. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran dan SDM* 2(1): 15-24.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Alfabeta: Bandung
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Mellinda, A. 2017. *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Pos Indonesia (Persero) Surakarta)*. (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Mukson, M., dan R Lubis. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi, Perbankan* 2(2): 109-120.
- Mansyur, A., M. Edris dan M. Indaryani. 2022. Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening; (Studi Kasus pada Perangkat Desa di Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital* 1(3): 201-215.
- Meutia, K. I., dan B. Narpati. 2021. Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma* 5(1): 42-52.
- Malayu S.P Hasibuan. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Nona, A. 2021. Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Kreasicipta Aksesdasindo Jakarta. *Jurnal Ekonomi dan Industri* 22(3).
- Nurhadi, Z. F. dan A. W. Kurniawan. 2018. Kajian tentang efektivitas pesan dalam komunikasi. *Jurnal Komunikasi Universitas Garut: Hasil Pemikiran dan Penelitian* 3(1): 90-95.
- Nitisemito. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia. Jakarta.

- Putra, I. W. R. S., dan I. G. A. D. Adnyani. 2019. *Pengaruh komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan Ramada Bintang Bali. (Doctoral dissertation, Udayana University).*
- Rakhmansyah, A., M. Al Musadieg dan Heru Susilo. 2014. *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT PLN Area Madiun). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB).* 14 (1): 1-9
- Suhartini, E., dan I. Nurariansyah. 2021. *Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Selatan. Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM),* 2(2).
- Sukanto, I. 2018. *Manajemen Produksi.* Edisi keempat BPFE. Yogyakarta.
- Sedarmayanti, P. 2013. *Pengembangan sumber daya manusia.* PT Refika Aditama. Bandung
- Sihaloho, R. D. dan H. Siregar. 2020. *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. Jurnal Ilmiah Socio Secretum* 9(2): 273-281.
- Sugiyono 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta
- Sanjaya, A. 2021. *Pengaruh Self Efficacy, Komunikasi dan Kualitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Mitra 10 Waru Sidoarjo. Sasanti: Journal of Economic and Business* 2(2): 99-109.
- Syahiratunnisa, A., M. Hidayat dan F. Fatmasari. 2021. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Komunikasi, Kompetensi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja ASN di Lingkungan Kantor Kecamatan Ujung Kota Parepare. Nobel Management Review* 2(3): 346-360.
- Wibowati, J. I. 2022. *Pengaruh Motivasi dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. International Bussines Futures. Adminika* 8(2): 74-84
- Wisnuwardhani, D. dan Mashoedi, S. F. 2012. *Hubungan Interpersonal.* Salemba Humanika. Jakarta.